



## ASUNTO: PROGRAMA DANA +

### PROGRAMA FORMATIVO SOBRE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LAS ADMINISTRACIONES LOCALES

A la atención de: Responsables de Igualdad/gestión de la formación interna del personal

Les remitimos información acerca de las acciones formativas en materia de igualdad entre mujeres y hombres que se van a realizar en modalidad online y de carácter gratuito dirigidas al personal de las Administraciones Públicas, enmarcadas en el Programa Dana+.

El Programa Dana+ es un proyecto promovido por Fundación Mujeres, cofinanciado por el Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social del Fondo Social Europeo, dentro de cuyos objetivos se encuentran impulsar la integración del principio de igualdad en las Administraciones Públicas y mejorar el conocimiento sobre la discriminación de género generando un entorno laboral más favorable para las mujeres.

El Proyecto se lleva a cabo en las comunidades autónomas de Andalucía, Asturias, Castilla la Mancha, Castilla y León, Comunidad Valenciana, Extremadura, Galicia, La Rioja y Madrid.

A través del convenio establecido en el marco de este programa con la FEMP, Fundación Mujeres va a desarrollar distintas acciones formativas y de asesoramiento para apoyar la integración de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las entidades locales. El asesoramiento se realizará a través de varias herramientas dirigidas a la elaboración de autodiagnósticos en materia de igualdad por parte de las entidades locales, y las acciones formativas se desarrollarán en dos ediciones (una en abril y otra en septiembre). Se realizarán nuevas difusiones de información de todas las actuaciones que se pongan en marcha.

La primera edición de las acciones formativas se desarrolla entre los meses de abril y junio, y se ofertan seis cursos de distintas temáticas.

NOMBRE DEL CURSO	FECHA DEL CURSO	Nº HORAS	FECHA PREINSCRIPCIÓN
Curso 1: La igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres	21 de abril al 12 de mayo	30	6 al 16 de abril
Curso 2: La igualdad en la gestión de personal de las administraciones públicas: introducción a los planes de igualdad	28 de abril al 19 de mayo	30	17 al 23 de abril



Curso 3: Integración de la igualdad de oportunidades en las políticas locales. Estrategias, procesos y herramientas para su diseño, desarrollo y Evaluación	12 al 26 de mayo	20	30 de abril al 7 de mayo
Curso 4: Metodología para la puesta en marcha de planes de igualdad en la gestión de personal de las administraciones públicas	19 de mayo al 23 de junio	65	8 al 14 de mayo
Curso 5: Comunicación Incluyente en las administraciones públicas	26 de mayo al 9 de junio	20	15 al 21 de mayo
Curso 6: Los informes de impacto de género: presupuestos de género municipales	9 al 23 de junio	20	29 mayo al 4 de junio

Se adjunta un documento de Programación se incorpora información para cada uno de los cursos acerca de sus contenidos, horas de duración, fechas de realización y de inscripción, así como los enlaces a los correspondientes formularios de inscripción. Se adjunta además un cartel informativo para facilitar su difusión.

Las personas que superen adecuadamente la formación recibirán un certificado acreditativo.

Todos los cursos se desarrollan a través del campus virtual de Fundación Mujeres <https://formacion.fundacionmujeres.es/>.

El número de plazas es limitado, por lo que se establecerá preferencia por orden de inscripción y no haber participado en otro curso de la convocatoria.

Para más información: [diagnostico@fundacionmujeres.es](mailto:diagnostico@fundacionmujeres.es)

Rogamos difusión y esperamos que la presente oferta formativa sea de interés para las personas que trabajan para su entidad.

Saludos cordiales,

Federación Española de Municipios y Provincias