

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Agosto 2017



EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPLEO Y HACIENDA

Consejera de Economía, Empleo y Hacienda

Excm. Sra. Dña. Engracia Hidalgo Tena

Viceconsejero de Hacienda y Empleo

Ilmo. Sr. D. Miguel Ángel García Martín

Director General del Servicio Público de Empleo

Ilmo. Sr. D. José María Díaz Zabala

Subdirección General de Análisis, Planificación y Evaluación

Teresa Fernández Huete

Jefe de Área de Estudios y Planificación

Encarna Abenójar Rodríguez

Equipo técnico editorial

Servicio de Estudios y Programas Europeos

Lourdes Domínguez Cacho

Ma del Pilar Martín Martín

Juncal López González

David Hernández Pérez

Raquel García Nicolás

© Comunidad de Madrid

Edita: Dirección General del Servicio Público de Empleo
de la Consejería de Economía, Empleo y Hacienda

Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid.

areaestudios@madrid.org

www.madrid.org

Formato de edición: archivo electrónico

Edición: 08/2017

Editado en España - Published in Spain



**Biblioteca
virtual**

Esta versión forma parte de la
Biblioteca Virtual de la
Comunidad de Madrid y las
condiciones de su distribución
y difusión se encuentran
amparadas por el marco
legal de la misma.



www.madrid.org/publicamadrid

INDICE

I.	<u>Información EPSSCO</u>	4
1.1.	Programa de la Presidencia de Estonia	4
1.2.	Representación Autonómica Directa	4
1.3.	Noticias de la Presidencia	5
II.	<u>Estadísticas Europeas</u>	6
2.1.	Estadísticas Eurostat	6
2.1.1.	Estadísticas de Desempleo	6
	• Tasas de paro en el mes de junio de 2017	6
2.1.2.	Estadísticas de Desempleo 1º trimestre 2017	7
	• Tasas de Desempleo Global	7
2.1.3.	Estadísticas de Empleo 1º trimestre 2017	7
	• Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64 años) y Objetivos nacionales	8
	• Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo por género (20-64 años)	8
	• Tasas de Empleo global (15-64 años), femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años)	9
	• Porcentaje de Empleo Temporal y a Tiempo Parcial	10
III.	<u>Actualidad Europea</u>	11
3.1.	Noticias Breves y Destacadas	11
3.2.	Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales	12
3.3.	Publicaciones, Informes, Webs Internacionales de la Comisión Europea, Parlamento Europeo, OECD, Cedefop, Eurofound, Eurostat	13
3.4.	Legislación Europea	16
3.5.	Convocatorias/Consultas	16
3.6.	Glosario	17

Información EPSSCO

Programa de la Presidencia del Consejo de la UE de Estonia



Julio-Diciembre 2017

Durante el segundo semestre de 2017, Estonia ejerce el turno rotatorio al presidir el Consejo de la Unión Europea. Inicia el primer turno de un nuevo Trío de Presidencias: Estonia, Bulgaria y Austria. El lema de la Presidencia de Estonia es "unidad a través del equilibrio" (*unity through balance*), y en esa búsqueda del equilibrio entre los diferentes puntos de vista de los Países miembros las prioridades son:

A nivel general:

- **Una economía europea innovadora y abierta:** promover formas de desarrollar el entorno empresarial que apoyen el crecimiento basado en el conocimiento y la competitividad.
- **Una Europa segura y protegida:** promover la paz y la estabilidad, actuando juntos y con unidad a nivel internacional.
- **Una Europa digital con libre circulación de datos:** explotar los beneficios de los avances tecnológicos, que suponen un cambio constante para los ciudadanos, empresas y gobiernos.
- **Una Europa integradora y sostenible:** apoyar la igualdad de oportunidades para la educación de alta calidad, empleo, acceso a los servicios y desarrollo de habilidades. Preocuparse por un entorno más limpio.

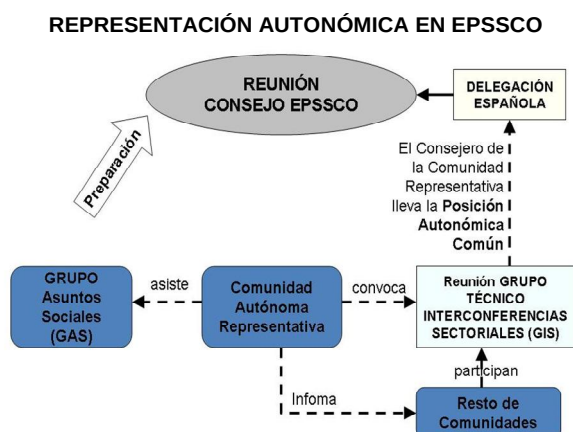
En el ámbito de empleo y política social:

- **Modernizar las reglas con el fin de promover la movilidad laboral y la libre circulación de personas.**
- **Garantizar la igualdad de oportunidades en el mercado laboral y la inclusión social.**
- **Asegurar un medio ambiente más sostenible.**

Continuará el trabajo de expedientes abiertos como: desplazamiento de trabajadores, modificación del reglamento de coordinación de los sistemas de Seguridad Social, equilibrio entre la vida personal y familiar, seguridad en el trabajo (agentes cancerígenos y mutágenos) Cuerpo Europeo de Solidaridad, revisión de los objetivos de Beijing y la proclamación del Pilar Europeo de Derechos Sociales.

Estas prioridades se enmarcan dentro del Programa (*Programme*) elaborado por el nuevo "Trío de Presidencias": Estonia, Bulgaria y Austria. El Programa sirve de guía para la actuación del Consejo de la UE durante el periodo junio 2017 a diciembre 2018.

Representación Autonómica Directa



La Conferencia para Asuntos Relacionados con la Unión Europea (CARUE) en su reunión del 9 de diciembre de 2004, alcanzó sendos acuerdos sobre la Participación de las Comunidades Autónomas en los Grupos de Trabajo del Consejo de la Unión Europea y sobre el Sistema de Representación Autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo de la Unión Europea (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

Un Consejero de una determinada Comunidad Autónoma se integra como miembro de la delegación española en las reuniones del Consejo de Ministros de la Unión Europea. Dicho representante autonómico asume la concertación con la Administración General del Estado y se compromete a poner a disposición del resto de Comunidades Autónomas la documentación, a mantenerlas regularmente informadas sobre las negociaciones, y a consensuar una Posición Común.

Desde el **segundo semestre de 2005**, en el que la **Comunidad de Madrid** iniciara la **Representación Autonómica**, las 17 Comunidades Autónomas han llevado a cabo dicha Representación, en el siguiente orden: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia, Aragón, la Comunidad Foral de Navarra, Islas Baleares y Extremadura. En 2014 Andalucía inició un nuevo turno de Participación en el Consejo EPSSCO, seguida del País Vasco, Cataluña, Galicia, **Madrid**, Andalucía, Valencia y en el segundo semestre de 2017 es el **Principado de Asturias** quien ejerce la Representación Autonómica.

Información EPSSCO

Noticias Breves

La ciberseguridad y la Presidencia de Estonia*Cybersecurity and the Estonian Presidency*

La Presidencia de Estonia del Consejo de la Unión Europea ha fijado como uno de sus principales objetivos la mejora del Mercado Único Digital. La ciberseguridad es una gran parte de esto y la meta es garantizar que todos los datos electrónicos estén a salvo de usos criminales o no autorizados y los ciudadanos disfruten de los beneficios de la digitalización.

(3.08.2017)

23 ciudades se ofrecen para acoger agencias de la UE con sede en el Reino Unido*23 cities offer to host UK-based EU agencies*

Se han presentado 19 ofertas para acoger a la Agencia Europea de Medicamentos (EMA) y 8 a la Autoridad Bancaria Europea (EBA).

(1.08.2017)

Cuatro iniciativas fiscales sobre la mesa durante la Presidencia Estonia*Four tax initiatives on the table during the Estonian Presidency*

La economía digital permite a las empresas crear valor y que las personas consuman productos y servicios independientemente de la ubicación geográfica y los activos físicos. La fiscalidad debe tener esto en cuenta y ser más neutral, justa y transparente. Estonia como país digital acepta este desafío. Expertos fiscales, del Ministerio de Finanzas, examinan este tema.

(31.07.2017)

Migración legal: el Consejo aprueba un mandato sobre nuevas normas para que la UE sea atractiva para los trabajadores altamente cualificados*Legal migration: Council agrees mandate on new rules to make the EU attractive for highly qualified workers*

El 26 de julio, el Comité de Representantes Permanentes (Coreper) acordó un mandato para las negociaciones sobre un proyecto de directiva sobre las condiciones de entrada y residencia de los trabajadores altamente cualificados procedentes de terceros países. Sobre la base de este mandato, la Presidencia del Consejo iniciará las negociaciones con el Parlamento Europeo.

(26.07.2017)

iCOMPET: La UE necesita un marco de financiación de la investigación más coherente*iCOMPET: The EU needs a more coherent research funding landscape*

En la reunión informal del 25 de julio en Tallin, los ministros de investigación de la UE discutieron cómo racionalizar el panorama de la financiación de la investigación y aumentar la coherencia y la apertura de las asociaciones europeas de investigación e innovación.

Noticias Destacadas de la Presidencia

iEPSCO: Los Ministros de la UE debaten las medidas de equilibrio entre la vida laboral y familiar / *iEPSCO: EU ministers discuss measures of work-life balance*

(19-07-2017)



Estonia, Kaia Iva, y el Ministro de Salud y Trabajo de Estonia, Ossinovski.

Bajo la Presidencia de Estonia, los Ministros de Protección Social y Empleo de la UE intercambiaron puntos de vista y mejores prácticas en el Centro Creativo de Tallin (Kultuurikatel) sobre cómo los Estados miembros pueden ayudar a las personas a encontrar formas de equilibrar el trabajo y la vida privada.

Durante el primer día, los debates se centraron en encontrar soluciones que pudieran dar a las personas mejores oportunidades para iniciar una familia y cuidar de sus familiares, a la vez que están activos en el mercado de trabajo. El segundo día, los Ministros debatieron sobre el papel de los hombres en las responsabilidades de cuidados.

"Por un lado, las personas esperan recibir soluciones flexibles para organizar su tiempo entre trabajo y familia. Por otra parte, por supuesto, los empleadores están interesados en obtener ganancias", dijo el Ministro de Salud y Trabajo, Jevgeni Ossinovski. "La gente suele preferir trabajar para un empleador que les ofrece mejores soluciones para conciliar el trabajo, la familia y la vida privada".

Los Ministros intercambiaron puntos de vista y mejores prácticas y explicaron las diferentes medidas adoptadas para afrontar los retos que plantean las nuevas formas de vida y de trabajo. Las medidas modernas de equilibrio entre el trabajo y la vida personal requieren una armonía entre las necesidades de los empleados y la capacidad de los empleadores.

"Nuestras medidas actuales de equilibrio entre la vida laboral y la vida profesional se centran principalmente en los tipos clásicos de familias y modelos de trabajo, y por lo general las mujeres son las que llevan la carga del cuidado. Necesitamos que los hombres asuman un papel más importante en las responsabilidades domésticas y familiares si no queremos abandonar y malgastar el potencial de las mujeres formadas", dijo la Ministra de Protección Social Kaia Iva. "Europa tiene mucho que ganar - financieramente y en términos de bienestar de la gente - de un reparto más equitativo de las responsabilidades de cuidado".

Además, Estonia y las dos próximas Presidencias, Bulgaria y Austria, firmaron una Declaración tripartita en la que se esboza cómo estos tres Estados miembros promoverán la igualdad de género en Europa durante los próximos 18 meses.

Estadísticas Europeas

Datos de interés

- En el primer trimestre de 2017, la tasa de empleo masculino (75,5 %), de 20-64 años, en la Comunidad de Madrid, sigue superando a la de la Eurozona y se situó 5,5 puntos porcentuales por encima de España
- La Comunidad de Madrid, en el primer trimestre de 2017, supera a la UE28, Eurozona y España en las Tasas de empleo global (15-64 años) y femenino

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo

Tasas de paro en el mes de junio



Datos EUROSTAT "LFS" (publicados el 31 de julio de 2017)

La tasa de desempleo en junio de 2017 fue del 9,1% en la Eurozona (AE-19), por debajo de 9,2% de mayo 2017. Asimismo, en la UE-28 fue del 7,7%, inferior comparado con el mes de mayo de 2017. En junio de 2016, las tasas fueron de 10,1% en la Eurozona y de 8,6% en la UE-28, superiores a las junio de 2017.

Entre los Estados miembros, las tasas más bajas de paro se registraron en la República Checa (2,9%), Alemania (3,8%) y Malta (4,1%). Las más altas fueron observadas en Grecia (21,7%, en abril de 2017) y en España (17,1%).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT, 18,725 millones de hombres y mujeres estaban desempleados en la UE-28 en junio de 2017 (14,718 millones en la Eurozona). Comparado con mayo de 2017, el número de desempleados descendió en 183.000 personas en la UE-28 y en 148.000 en el AE-19. Respecto a junio de 2016, el desempleo ha descendido en 2.368.000 personas en la UE-28 y en 1.667.000 en la Eurozona.

Comparado con el año anterior, la tasa de desempleo en junio de 2017 descendió en todos los Estados miembros para los que los datos son comparables en el tiempo, excepto en Estonia que muestra un aumento (de 6,5% en mayo de 2016 a 6,9% en mayo de 2017). Los descensos más importantes se observaron en España (de 19,9% a 17,1%) y Croacia (de 13,3% a 10,6%).

En junio de 2017, 3.710.000 jóvenes (menores de 25 años) estaban desempleados en la UE-28 (2.588.000 en la Eurozona). En comparación con junio de 2016, el desempleo juvenil se redujo en 586.000 personas en la UE-28 y en 399.000 en la zona euro. En junio de 2017, la tasa de desempleo juvenil fue de 16,7% en la UE-28 y de 18,7% en la Eurozona, frente a 18,8% y 21,0%, respectivamente, en junio de 2016. Las tasas más bajas de paro juvenil en junio de 2017 se observaron en Alemania (6,7%), mientras que las más altas se registraron en Grecia (45,5%, en abril 2017), en España (39,2%) y en Italia (35,4 %).

En junio de 2017, la tasa de desempleo de Estados Unidos fue de 4,4%, superior al 4,3% de mayo de 2017 pero por debajo de 4,9% de junio de 2016.

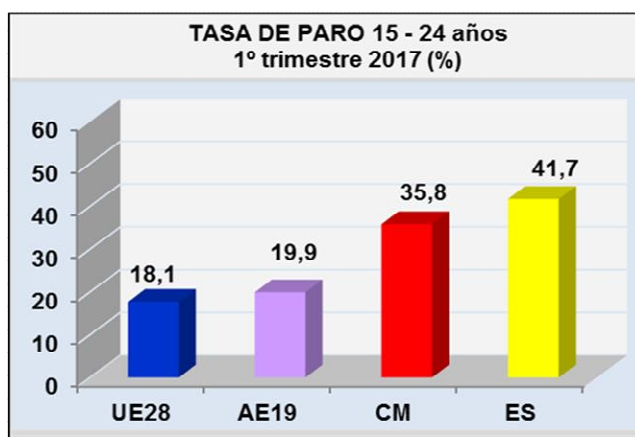
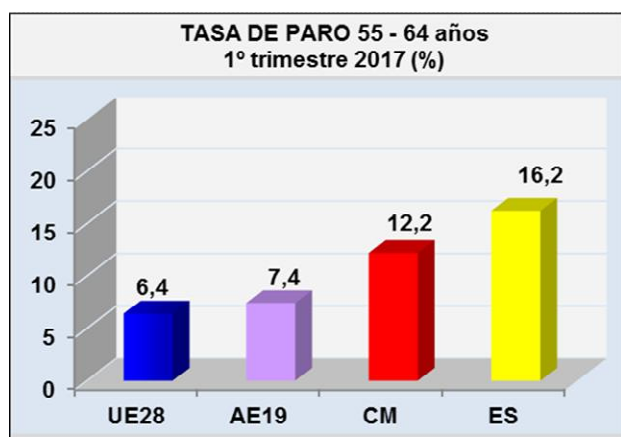
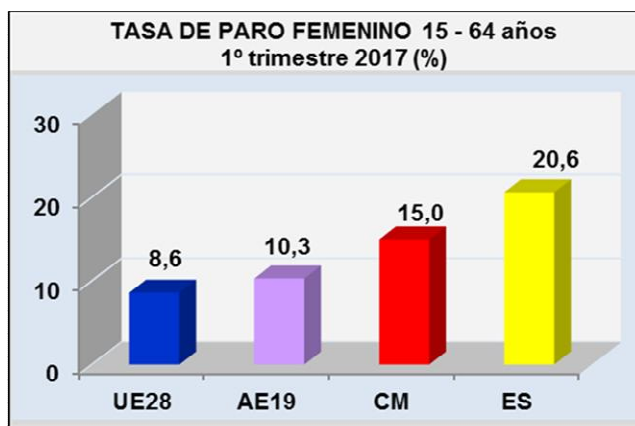
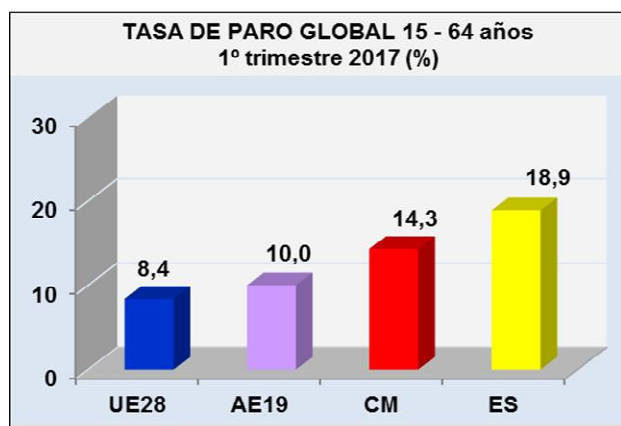
Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-19 corresponde a la Eurozona

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo (1º trimestre de 2017)

Tasas de Desempleo global (15-64 años), femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años)



Fuente: Datos procedentes de la LFS ("Labour Forces Survey") y de la EPA.

Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE19 y UE28 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 28.

Estadísticas de Empleo (1º trimestre de 2017)

Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64 años) y Objetivos nacionales

La Estrategia Europa 2020, adoptada en el Consejo Europeo de 17 de junio de 2010, constituye el nuevo marco de referencia para la coordinación de las políticas económicas y de empleo de los Estados miembros. La Estrategia gira en torno a la consecución de cinco objetivos prioritarios: el objetivo referente al empleo pretende alcanzar un índice de ocupación del 75% de los hombres y las mujeres entre los 20 y los 64 años, incrementando la participación de los jóvenes, los trabajadores de mayor edad y aquellos con bajas

cualificaciones, a la vez que intenta integrar mejor a los inmigrantes en situación regular.

La nueva Estrategia Europa 2020 se articula en torno a diez directrices integradas para el crecimiento y el empleo (cuatro de ellas relacionadas directamente con el empleo), como referencia para las políticas a desarrollar por los Estados miembros para alcanzar un crecimiento "inteligente, sostenible e integrador", en este nuevo ciclo de diez años que se extiende hasta el año 2020.

Estadísticas Europeas

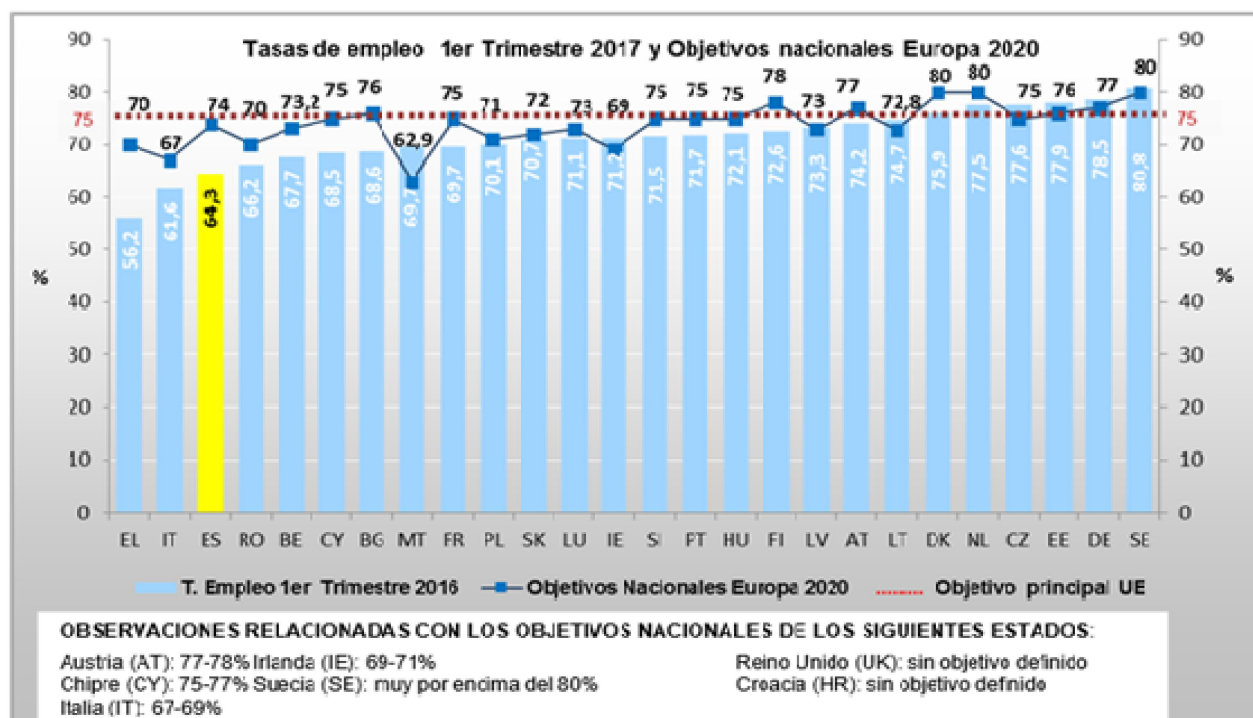
Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Empleo (1º trimestre de 2017)

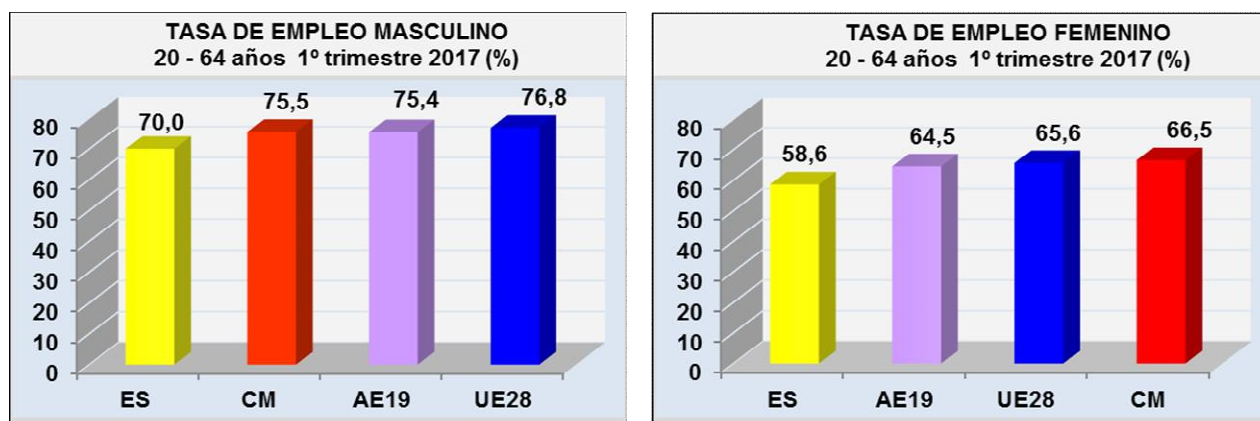
Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64 años) y Objetivos nacionales

El siguiente gráfico muestra el **objetivo principal del 75% de empleo** establecido en la **Estrategia Europa 2020** (como se indica en la página anterior); los **objetivos nacionales de empleo de los Estados miembros**, que fueron establecidos por los mismos en sus Programas Nacionales de Reforma en abril de

2011 (excepto Reino Unido y Croacia); y **la tasa de empleo para el 1er trimestre de 2017** de cada uno de los Estados miembros -excepto de Reino Unido (77,8%) y Croacia (60,5%) - que no están incluidos en el gráfico por no tener objetivo nacional de empleo definido.



Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo por género (20-64 años)



Fuente: Datos procedentes de la LFS ("Labour Forces Survey") y de la EPA.

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumanía (RO) y Suecia (SE). Las abreviaturas ES, CM, AE19 y UE28 corresponden a España, Comunidad de Madrid, Eurozona y Unión Europea de los 28.

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Empleo (1º trimestre de 2017)

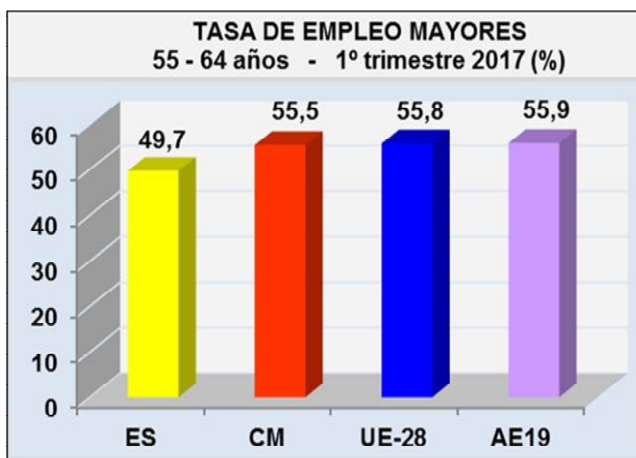
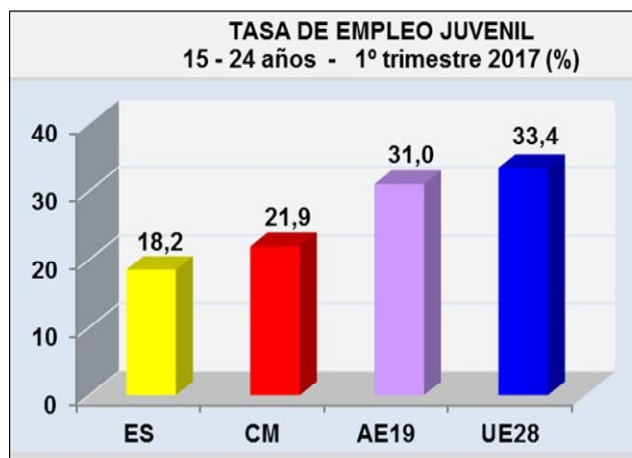
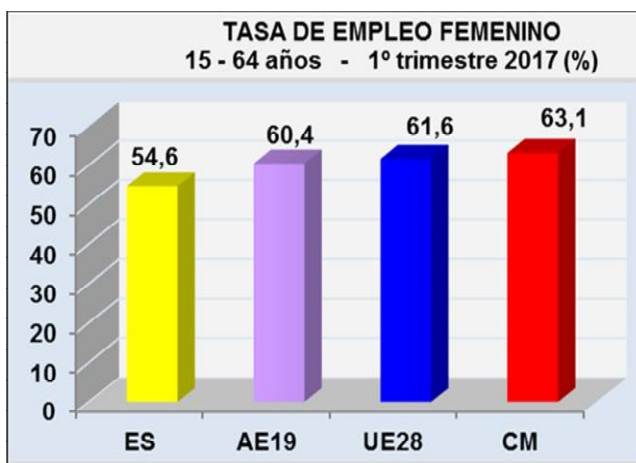
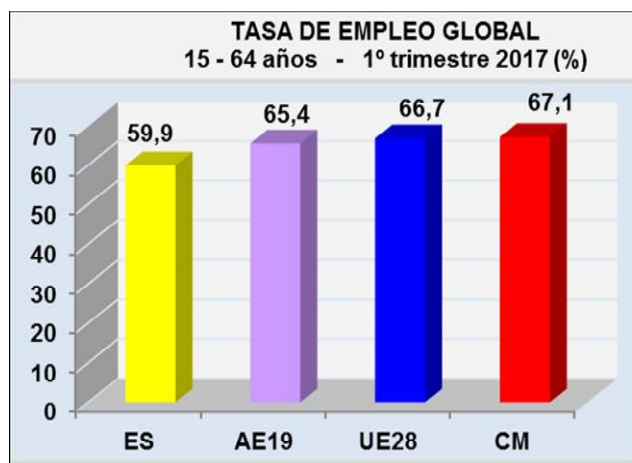
Tasas de Empleo global (15-64 años), femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años)

Según el comunicado de prensa de EUROSTAT *Employment up by 0.4% in both the euro area and in the EU28*, en el primer trimestre de 2017, en comparación con el trimestre anterior, el número de personas empleadas aumentó en un 0,4% tanto en la Eurozona (AE-19) como en la UE-28. En el cuarto trimestre de 2016, el empleo también aumentó en un 0,4% en ambas áreas.

En el primer trimestre de 2017, comparado con el mismo trimestre del año 2016, el empleo aumentó un 1,5% en la zona del euro y un 1,4% en la UE28 (después de + 1,4% y + 1,1% respectivamente en el cuarto trimestre de 2016).

De acuerdo con las estimaciones de Eurostat, en el primer trimestre de 2017, 234,2 millones de personas estaban empleadas en la UE28, de los cuales 154,8 millones correspondían a la Eurozona.

Entre los Estados miembros, Estonia (+ 2,8%), Malta (+ 1,7%), Suecia (+ 1,2%) e Irlanda (+ 1,1%) registraron los mayores incrementos de empleo en el primer trimestre de 2017 respecto al cuarto trimestre de 2016. Los mayores descensos en el empleo se observaron en Letonia (-1,9%), Rumania (-1,2%), Croacia (-0,6%) y Lituania (-0,5%).



Fuente: Datos procedentes de la LFS ("Labour Forces Survey") y de la EPA.

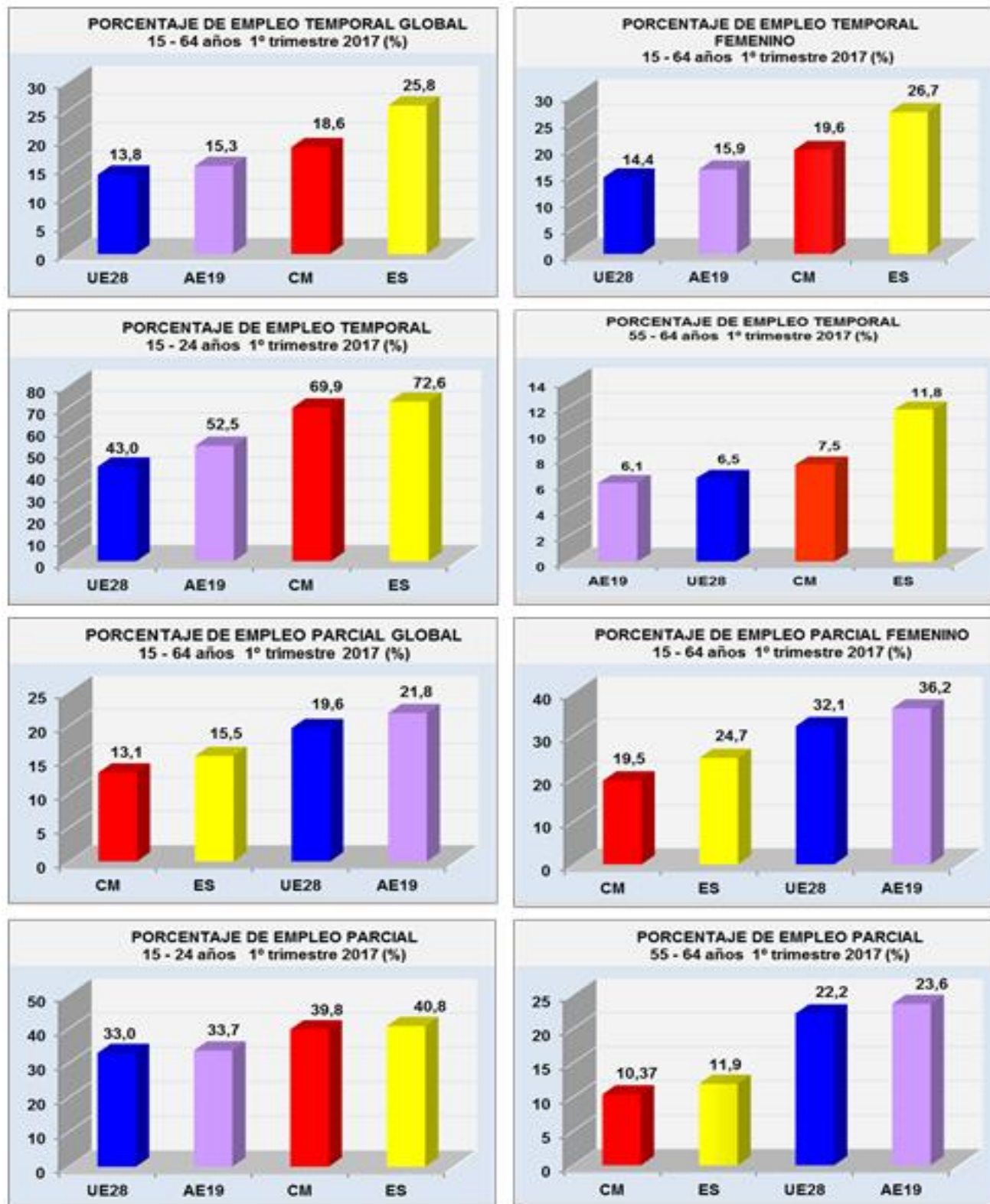
Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE19 y UE28 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 28

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Empleo (1º trimestre de 2017)

Porcentaje de Empleo Temporal y a Tiempo Parcial



Fuente: Datos procedentes de la LFS ("Labour Forces Survey") y de la EPA

Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE19 y UE28 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 28

Actualidad Europea

Noticias Breves

Apoyo al Pilar europeo de derechos sociales con el proyecto “trabajo más seguro y más saludable a cualquier edad”. (Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo, 03/08/2017)

Nuevas medidas para mejorar las condiciones de trabajo de la gente del mar. La Comisión Europea propone que se incorpore al Derecho de la UE un acuerdo con los interlocutores sociales para mejorar las condiciones de trabajo de la gente de mar a bordo de buques con pabellón de la UE. (CE, 27/07/2017)

Riesgos emergentes: actuar ahora para garantizar la seguridad y la salud de los trabajadores en el futuro. (Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo, 26/07/2017)

Investigadores de Educación y Formación Profesional se reúnen con profesionales. / *VET researchers meet practitioners.* El objetivo de este encuentro es crear una plataforma común de investigación basada en la evidencia producida por el Cedefop y las realidades políticas, culturales y socioeconómicas que la Educación y la Formación Técnico y Profesional (TVET) se enfrenta en diferentes partes del mundo. (Cedefop, 21/07/2017)

Con las competencias apropiadas, los jóvenes pueden contribuir a avanzar en la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Con ocasión del Día Mundial de las Habilidades de la Juventud, la OIT pone de manifiesto la necesidad de proporcionar a los jóvenes nuevas competencias que respondan efectivamente a las nuevas formas de empleo. (OIT, 18/07/2017)

Recalibrar las fuerzas del mercado para construir economías sostenibles y equitativas. La Alianza para la Acción hacia una Economía Verde (PAGE) considera que a través de labor conjunta de las instituciones internacionales, los gobiernos, el sector privado y la sociedad civil es posible modificar la manera en que operan las fuerzas del mercado a fin de promover economías sostenibles y equitativas. (OIT, 17/07/2017)

Noticias Destacadas

La primera versión completa de la clasificación europea de habilidades, competencias, ocupaciones y cualificaciones está viva! / *First full version of the European classification of Skills, Competences, Occupations and Qualifications is live!* (Comisión Europea, 28/07/2017)



La Comisión ha lanzado la primera versión completa de la Clasificación Europea de Habilidades, Competencias, Ocupaciones y Cualificaciones (ESCO). Esta clasificación facilita el diálogo entre el mercado de trabajo y el sector de la educación y la formación, proporcionando un lenguaje común que podría ayudar a superar los

desequilibrios del mercado laboral y aumentar la movilidad profesional y geográfica en la UE.

ESCO pretende hacer que las herramientas digitales funcionen mejor: conecta el empleo y la educación, ya que los proveedores de educación pueden utilizarlo para describir los resultados de aprendizaje esperados de sus planes de estudios y para comprender mejor las tendencias del mercado de trabajo y las necesidades de competencias futuras; conecta los mercados de trabajo a nivel de la UE, actuando como el facilitador digital de la movilidad del mercado de trabajo. La Comisión tiene la ambición de que ESCO se convierta en la clasificación europea para el intercambio de información a través de EURES. Abarca 2.942 ocupaciones, 13.485 conocimientos, aptitudes y competencias.

Análisis de la información del mercado de trabajo en tiempo real presentado en la OCDE. / *Real-time labour market information analysis presented at OECD* (Cedefop, 19/07/2017)



El experto Alena Zukersteinova presentó el análisis del Cedefop de información en tiempo real sobre el mercado de trabajo en una conferencia (10 julio, en París) sobre la adaptación a las necesidades cambiantes, que fue coordinada por la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE).

Participaron cerca de 100 actores y profesionales clave en el área de evaluación y gestión de competencias, responsables políticos, empleadores, sindicatos, proveedores de formación y académicos. El evento se centró en la pertinencia de las políticas y el uso potencial de los indicadores de las necesidades de cualificación para orientar la planificación y la provisión de educación, aprendizaje a lo largo de toda la vida y capacitación en el trabajo.

La aportación del experto se centró en los requisitos de cualificación basados en las vacantes de empleo y en el papel que podría tener el análisis del Cedefop sobre la información en tiempo real sobre el mercado de trabajo en el contexto de la evaluación de las necesidades de cualificaciones.

El Cedefop junto con Eurostat y la DG de Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión quieren desarrollar un sistema completo en toda la UE para recopilar y analizar datos sobre la demanda de competencias mediante la publicación de ofertas de trabajo en línea. Los primeros datos se publicarán en 2018 y el sistema estará plenamente operativo a finales de 2020.

Actualidad Europea

Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

EMPLEO

INSPIRE Conference 2017: INSPIRE a digital Europe – Thinking out of the box

Conferencia INSPIRE 2017: INSPIRAR una Europa digital – Pensar más allá de lo establecido

(Alemania, Kehl, 4-5 septiembre)

(Francia, Estrasburgo, 6-8 septiembre)

IREC 2017 - Industrial relations in Europe: between core and peripheries

IREC 2017 - Las relaciones laborales en Europa: entre el núcleo y la periferia

(Polonia, Varsovia, 7-8 septiembre)

International Labour Standards and Corporate Social Responsibility: Understanding workers' rights in the framework of due diligence

Normas internacionales del trabajo y la responsabilidad social de las empresas: comprensión de los derechos de los trabajadores en el marco de las estrictas normas

(Italia, Turín, 11-15 septiembre)

Future of Work: Making IT e-Easy - EU Presidency Estonia

El futuro del trabajo: hacer la la Tecnología de la Información y la Comunicación sencilla – Presidencia de Estonia de la UE

(Estonia, Tallin, 13-14 septiembre)

Online recruitment in EU countries – diffusion and use

Reclutamiento en línea en países de la UE-la difusión y el uso

(Italia, Milán, 13-15 septiembre)

Judicial protection and free movement of workers

Protección judicial y libre circulación de trabajadores

(Florencia, Italia, 15 septiembre)

From prototype to production. Follow-Up of The 2017 European Big Data Hackathon

Del prototipo a la producción. Seguimiento de Big Data Hackathon Europeo 2017

(Grecia, Salónica, 18-19 septiembre)

The 9th Edition of the ILO Academy on Social and Solidarity Economy

La novena edición de la Academia de la OIT sobre Economía Social y Solidaria

(Luxemburgo, 25-29 septiembre)

6th European conference on corporate R&D and innovation CONCORDi 2017 – Innovation and industrial dynamics: challenges for the next decade

6ª Conferencia Europea sobre la I+D y la innovación Concordi 2017 - La innovación y la dinámica industrial: desafíos para la próxima década

(España, Sevilla, 27-29 septiembre)

Conference "Youth Guarantee in Spain: The way forward"

Conferencia "Garantía Juvenil en España: el camino a seguir"

(Bruselas, Bélgica, 19-20 octubre)

FORMACIÓN

Cedefop policy learning forum (PLF) on apprenticeships

Foro CEDEFOP de políticas de formación sobre el aprendizaje

(Grecia, Salónica, 7-8 septiembre)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

WOS2017 - 9th International Conference on the Prevention of Accidents at Work

WOS2017 - 9ª Conferencia Internacional sobre la Prevención de Accidentes de Trabajo

(República Checa, Praga, 3-6 octubre)

Health in All Politics - A better future for Europe

La salud en todas las políticas – Un mejor futuro para Europa

(Austria, Bad Hofgastein, 4-6 octubre)

Congreso PREVENCIÓN 2017

(España, Madrid, 5-6 octubre)

Meeting of Experts on Safety and Health in Opencast Mines

Reunión de expertos sobre Seguridad y Salud en las Minas a cielo abierto

(Suiza, Ginebra, 16-20 octubre)

A+A 2017 Safety, Security and Health at Work. International Trade Fair

A + A 2017 Seguridad y Salud en el Trabajo. Feria Internacional

(Alemania, Düsseldorf, 17-20 octubre)

European Week for Safety and Health at Work - Healthy Workplaces for All Ages

Semana Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo - Trabajos saludables para todas las edades

(España, Bilbao, 23-27 octubre)

V Jornadas de Salud Laboral en las Administraciones Públicas - "La salud laboral en las Administraciones Públicas: análisis jurídico"

(España, Marbella, 26-27 octubre)

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN
Y EL DESARROLLO ECONÓMICO**2013 OECD Recommendation
of the Council on Gender
Equality in Education,
Employment and
Entrepreneurship**

Recomendación de la OCDE de 2013
del Consejo de la Igualdad de Género
en la Educación, el Empleo y el
Emprendimiento

(Julio 2017)

Esta Recomendación se centra en la adopción de prácticas que promuevan la igualdad de género en la educación, la promoción de políticas y condiciones de trabajo favorables a la familia que permitan a los padres y madres equilibrar sus horas de trabajo y sus responsabilidades familiares. A participar más las mujeres en el empleo tanto del sector privado como del público. También recomienda aumentar la representación de las mujeres en la toma de decisiones, eliminar las diferencias salariales discriminatorias entre hombres y mujeres, promover todas las medidas apropiadas para poner fin al acoso sexual en el lugar de trabajo, reducir la brecha de género en la actividad empresarial y prestar atención a las necesidades especiales de las mujeres de grupos minoritarios desfavorecidos y mujeres migrantes.

**Skills mismatch, productivity
and policies
Evidence from the second
wave of PIAAC**

Desajuste de habilidades,
productividad y políticas
Evidencia de la segunda ola de
PIAAC

(Julio 2017)

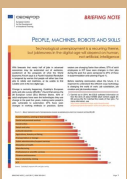
Este documento se basa en trabajos anteriores de la OCDE que exploran el vínculo entre desajuste de habilidades, productividad y políticas para incluir a los países en la segunda ola de la Encuesta de Aptitudes Adultas de la OCDE, con especial énfasis en Nueva Zelanda. Encuentran que el porcentaje de trabajadores que no están emparejados en términos de habilidades es de 28% en Nueva Zelanda, un poco más que el promedio de la OCDE del 25%. La proporción del exceso de cualificación se sitúa en el promedio de la OCDE de 18%, mientras que la proporción de la falta de cualificación - alrededor del 10% - es también superior a la media de la OCDE del 7%. Los resultados sugieren que la mejora de la asignación de competencias a las mejores prácticas de la OCDE podría estar asociada con un aumento de la productividad de alrededor del 7% en Nueva Zelanda.

CENTRO EUROPEO
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL**Investing in skills pays off. The
economic and social cost of low-
skilled adults in the EU**

La inversión en habilidades vale la pena.
El coste económico y social de los
adultos poco cualificados en la UE

(Julio 2017)

Este estudio del Cedefop pretende proporcionar una base de evidencias completa y robusta en relación con los adultos poco cualificados en la Unión Europea. Analiza las tendencias de baja cualificación de los adultos, así como las características, determinantes y riesgos de ser poco cualificado.

**People, machines, robots and
skills**

Personas, máquinas, robots y
competencias

(Julio 2017)

El desempleo tecnológico es un tema recurrente, pero el desempleo en la era digital dependerá de la inteligencia humana, no de la artificial. Con pronósticos de que casi la mitad de los puestos de trabajo en las economías avanzadas pueden ser automatizados, ante las perspectivas de lo que el Foro Económico Mundial dice es que una Cuarta Revolución Industrial se contempla preocupación porque la gente pierda su trabajo y no encuentre otro adecuado en la nueva era digital, pero la tecnología no decide cuántos trabajos hay. Hasta qué punto el progreso tecnológico se traduce en una sociedad desempleada se debería a la inteligencia humana, no a la artificial.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



Itinerarios de mejora de las capacidades - Nuevas oportunidades de aprendizaje para adultos

(Agosto 2017)

Ya se trate de personas con empleo, desempleadas o económicamente inactivas, la iniciativa de itinerarios de mejora de las capacidades proporcionará a todas esas personas un nuevo comienzo, identificando y reconociendo los conocimientos y las capacidades que ya poseen, ofreciéndoles una educación y una formación complementarias y, en última instancia, permitiéndoles obtener una nueva cualificación.



FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO



Eurofound News, Issue 7, July/August 2017

Noticias de Eurofound, Número 7, julio / agosto de 2017
(Agosto 2017)

Este número contiene artículos sobre: resultados en cifras; los últimos avances en las modalidades flexibles de trabajo y la conciliación de la vida laboral y familiar; cambios en las tendencias del empleo después de la crisis; noticias breves; y artículos.



Fraudulent contracting of work: Fixed-term contracts (Belgium, Estonia and Spain)

Contratos de trabajo fraudulentos: contratos a plazo fijo (Bélgica, Estonia y España)
(Julio 2017)

Las relaciones de empleo siguen definidas como de trabajo estándar (permanente, a tiempo completo, directa). Por lo tanto, los contratos a plazo fijo se entienden como contratos de trabajo no estándar mediante los cuales un empleador contrata a un empleado por un período fijo. La principal diferencia entre los contratos permanentes y los contratos a plazo fijo es la certeza, en la última situación de empleo, de la fecha de vencimiento. Esta característica permite que las relaciones a plazo fijo se terminen por lo general a un coste menor que los contratos de duración indefinida, ya que están construidas para terminar a la expiración del contrato.



Fraudulent contracting of work: Abusing the posting of workers (Belgium, Finland and Italy)

Contratación fraudulenta de trabajo: abuso del desplazamiento de trabajadores (Bélgica, Finlandia e Italia)
(Julio 2017)

El desplazamiento se ha definido como una forma específica de movilidad laboral dentro de la UE. Aunque la publicación sólo afecta a alrededor del 1% de la población activa en la UE, ha generado un amplio debate debido a prácticas fraudulentas que obstaculizan la aplicación y el cumplimiento de las regulaciones existentes. Los cambios en la ubicación del trabajo plantean diversas cuestiones, a saber, quién es el empleador y cuáles son las normas nacionales aplicables. El empleo de agencias de trabajo temporal, la subcontratación y el desplazamiento de trabajadores autónomos plantea problemas adicionales.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS



Employment statistics **Estadísticas de empleo** (Julio 2017)

Este artículo presenta las recientes estadísticas de empleo de la Unión Europea (UE), incluyendo un análisis basado en las dimensiones socioeconómicas: las estadísticas de empleo muestran diferencias considerables por sexo, edad y nivel educativo. También hay disparidades considerables en el mercado de trabajo entre los Estados miembros de la UE.



Key figures on enlargement countries — 2017 edition (re-edition)

Cifras clave de los países de la ampliación - edición 2017 (reedición)
(Julio 2017)

Publicación que contiene datos estadísticos sobre los países de la ampliación, abarca los años 2005 a 2015 y contiene cuadros y gráficos sobre población, educación, condiciones de vida y mercado de trabajo, economía y finanzas, agricultura, comercio, ciencia, tecnología y sociedad digital, comercio exterior y transporte, Energía y medio ambiente.



Smarter, greener, more inclusive ? Indicators to support the Europe 2020 strategy — 2017 edition

Más inteligente, más verde, más inclusivo? Indicadores para apoyar la Estrategia Europa 2020 - edición 2017
(Julio 2017)

En esta publicación se realiza el seguimiento de los progresos hacia las metas y objetivos definidos en las tres prioridades de crecimiento inteligente, sostenible e integrador, que se refuerzan mutuamente. El análisis se basa en los indicadores generales de Europa 2020 seleccionados para supervisar los progresos hacia los objetivos de la Estrategia. Otros indicadores que se centran en subgrupos específicos de la sociedad o en cuestiones contextuales relacionadas también se utilizan para profundizar el análisis y presentar un panorama más amplio. Los datos utilizados provienen principalmente de las estadísticas oficiales del Sistema Estadístico Europeo y difundidas por Eurostat. Cubre el período comprendido entre 2002 o 2008 y el año más reciente para el que se dispone de datos (2015 o 2016).



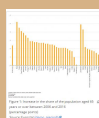
Unemployment statistics and beyond **Estadísticas de desempleo y más** (Julio 2017)

Este artículo presenta estadísticas sobre el desarrollo del desempleo en la Unión Europea (UE), así como un breve análisis del subempleo y de la población activa potencialmente disponible.



Unemployment statistics **Estadísticas de desempleo** (Julio 2017)

Este artículo presenta las últimas cifras de desempleo de la Unión Europea (UE), la zona del euro y los Estados miembros de forma individual, complementada por una visión general de la evolución a largo plazo desde el año 2000. Los niveles y las tasas de desempleo se mueven de forma cíclica relacionados con el ciclo económico general, aunque también pueden estar influidas por otros factores como las políticas del mercado de trabajo y la evolución demográfica.



Population structure and ageing **Estructura de la población y envejecimiento** (Julio 2017)

Este artículo examina el impacto del envejecimiento demográfico en la Unión Europea (UE), que es probable que sea de gran importancia en las próximas décadas. Las bajas tasas de natalidad y el aumento de la esperanza de vida modifican la forma de la pirámide de edad de la UE-28; probablemente el cambio más importante será la marcada transición hacia una estructura de población mucho más envejecida, una evolución que ya es evidente en varios Estados miembros de la UE. Como resultado, la proporción de personas en edad de trabajar en la UE-28 se está reduciendo, mientras que el número relativo de jubilados está en expansión.



Actualidad Europea

Legislación Europea

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo **sobre Digitalización y modelos económicos innovadores en el sector financiero europeo, consecuencias para el empleo y para la clientela (Dictamen de iniciativa)**

Fecha de publicación: 03/08/2017

Convocatorias de propuestas y actividades relacionadas en virtud del programa de trabajo del CEI para 2018 con arreglo a Horizonte 2020, el Programa Marco de Investigación e Innovación (2014-2020)

Fecha de publicación: 03/08/2017

Decisión de Ejecución (UE) 2017/1412 de la Comisión, de 1 de agosto de 2017, relativa al reconocimiento de Fiyi de conformidad con la Directiva 2008/106/CE del Parlamento Europeo y del Consejo en lo que respecta a los **sistemas de formación y titulación de la gente de mar** [notificada con el número C(2017) 5277]

Fecha de publicación: 03/08/2017

Convocatorias / Consultas



EaSI - Establecimiento de acuerdos marco marco de 4 años para apoyar redes a nivel de la UE activas en las áreas de inclusión social y reducción de la pobreza o microfinanciación y financiación de empresas sociales y subvenciones de funcionamiento para 2018. / *EaSI - Establishment of 4-years framework partnership agreements to support EU-level networks active in the areas of social inclusion and poverty reduction or microfinance and social enterprise finance & Operating grants for 2018*

Fecha para la presentación de propuestas: 09/09/2017

EaSI – Apoyo a los costes de transacción para la financiación de empresas sociales. / *EaSI - Transaction cost support for social enterprise finance*

Primer plazo para la presentación de propuestas: 15 de julio de 2017

Segunda fecha límite para la presentación de propuestas: 1 de diciembre de 2017

Tercera fecha límite para la presentación de propuestas: 15 de abril de 2018

Actualidad Europea

Glosario

CONSEJO EPSSCO:	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
GAS:	Grupo de Asuntos Sociales. En el seno de este grupo se trabajan propuestas del ámbito del Empleo y Política Social, que se tratan en las reuniones del Consejo EPSSCO
RAD:	Representación Autonómica Directa
REPER:	Representación Permanente de España en Europa
EEMM	Estados miembros
TFUE	Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Agosto 2017

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General de Servicio Público de Empleo. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.



Comunidad de Madrid

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
EMPLEO Y HACIENDA

Dirección General del Servicio Público de Empleo