

# Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

*Enero 2017*



**EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO**

## CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPLEO Y HACIENDA

### Consejera de Economía, Empleo y Hacienda

Excma. Sra. Dña. Engracia Hidalgo Tena

### Viceconsejero de Hacienda y Empleo

Ilmo. Sr. D. Miguel Ángel García Martín

### Director General del Servicio Público de Empleo

Ilmo. Sr. D. José María Díaz Zabala



**Biblioteca  
virtual**

Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la Comunidad de Madrid y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.



[www.madrid.org/publicamadrid](http://www.madrid.org/publicamadrid)

---

### Subdirectora General de Análisis, Planificación y Evaluación

Cristina Olfas de Lima Gete

### Jefe de Área de Estudios y Planificación

Encarna Abenójar Rodríguez

### Equipo técnico editorial

#### Servicio de Estudios y Programas Europeos

Lourdes Domínguez Cacho

M<sup>a</sup> del Pilar Martín Martín

Juncal López González

David Hernández Pérez

Raquel García Nicolás

© Comunidad de Madrid

Edita: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Consejería de Economía, Empleo y Hacienda

Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid.

[areaestudios@madrid.org](mailto:areaestudios@madrid.org)

[www.madrid.org](http://www.madrid.org)

Formato de edición: archivo electrónico

Edición: 01/2017

**Editado en España - Published in Spain**

## INDICE

<b>I.</b>	<b><u>Información EPSSCO</u></b>	<b>4</b>
	1.1. Malta sucede a Eslovaquia en la Presidencia del Consejo de la UE	4
	1.2. Turno de Presidencias en el Consejo de la Unión Europea 2011-2020	4
	1.3. Representación Autonómica Directa	5
	1.4. Noticias de la Presidencia	6
<b>II.</b>	<b><u>Estadísticas Europeas</u></b>	<b>7</b>
	2.1. Estadísticas Eurostat	7
	2.1.1. Estadísticas de Desempleo	7
	• Tasas de paro en el mes de noviembre de 2016	7
	2.1.2. Estadísticas de Desempleo (3 <sup>er</sup> trimestre 2016)	8
	• Tasas de Desempleo global (15-64 años), femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años)	8
	2.1.3. Estadísticas de Empleo (3 <sup>er</sup> trimestre 2016)	8
	• Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64 años) y Objetivos nacionales	8
	• Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo por género (20-64 años)	9
	• Tasas de Empleo global (15-64 años), femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años)	10
	• Porcentaje de Empleo Temporal y a Tiempo Parcial	11
<b>III.</b>	<b><u>Actualidad Europea</u></b>	<b>12</b>
	3.1. Noticias Breves y Destacadas	12
	3.2. Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales	13
	3.3. Publicaciones, Informes, Webs Internacionales de la Comisión Europea, Parlamento Europeo, OECD, Cedefop, Eurofound, Eurostat	14
	3.4. Legislación Europea	20
	3.5. Convocatorias/Consultas	21
	3.6. Glosario	22

**Información EPSSCO**

**Malta sucede a Eslovaquia en la Presidencia del Consejo de la UE**



La Presidencia eslovaca tomó el relevo de la Presidencia del Consejo de la Unión Europea (UE) el 1 de julio de 2016, sucediendo a la Presidencia neerlandesa en el papel de dirigir y encaminar los trabajos del Consejo hasta el 31 de diciembre de 2016. Era la primera vez que ejercía la Presidencia. Sus prioridades estuvieron impulsadas por tres

principios interrelacionados: lograr resultados tangibles; superar la fragmentación y centrarse en el ciudadano.

Las áreas de su Programa de trabajo: una Europa económicamente fuerte; un mercado único moderno; unas políticas sostenibles de asilo y migración y una Europa comprometida con el mundo, a nivel global.

En el ámbito del Empleo y Política Social, la Presidencia Eslovaca planteó cuatro prioridades: Apoyo al trabajo digno (mejorar las condiciones de movilidad laboral e impulsar la seguridad y la salud en el puesto de trabajo); lucha contra la pobreza y exclusión social (integración de la población Gitana, aprobándose en el Consejo de Ministros EPSSCO del 8 de diciembre, el Proyecto de conclusiones del Consejo); empleo joven y Garantía Juvenil (en dicho Consejo se aprobó un texto de Conclusiones basado en los resultados de evaluación que la Comisión Europea ha realizado sobre la implantación de la Garantía Juvenil en los Estados miembros) e igualdad de trato y de oportunidades (Ley Europea de Accesibilidad, se elevó al Consejo un informe de progreso). Como tema transversal se trató una aproximación general sobre la modificación de los reglamentos de las Agencias tripartitas de la UE: Eurofound, EU-OSHA y CEDEFOP.



Malta ejercerá el turno rotatorio de presidir el Consejo de la UE durante el primer semestre de 2017. Es el tercer y último turno del trío actual, tras las Presidencias neerlandesa y eslovaca. Las prioridades de la Presidencia maltesa serán continuistas de las de sus predecesores y vienen impulsadas por el objetivo de

restablecer la confianza en la UE, la necesidad de un diálogo y una reflexión sobre el futuro de la UE.

La Presidencia se centrará en seis ámbitos principales: la migración, el mercado único, la seguridad, la inclusión social, la vecindad europea y el sector marítimo.

Se parte de la consideración de que el mercado único es el mayor activo de la Unión, estimándose que la explotación plena del mercado único y el desarrollo mercado único digital, así como la consumación del mercado interno de la energía, llevarán consigo beneficios tangibles, eliminando los obstáculos al comercio y mejorando la protección y acceso a los servicios por los consumidores. También se dará a la Unión de Mercados de Capital la debida importancia durante este semestre.

La Presidencia pretende promover un enfoque progresista de la inclusión social y de cuestiones como la igualdad entre sexos en el mercado de trabajo.

La sostenibilidad y el desarrollo continuo del sector marítimo, en el marco de la Política Marítima Integrada de la UE, encaja con las prioridades legislativas de una nación insular del sur del Mediterráneo.

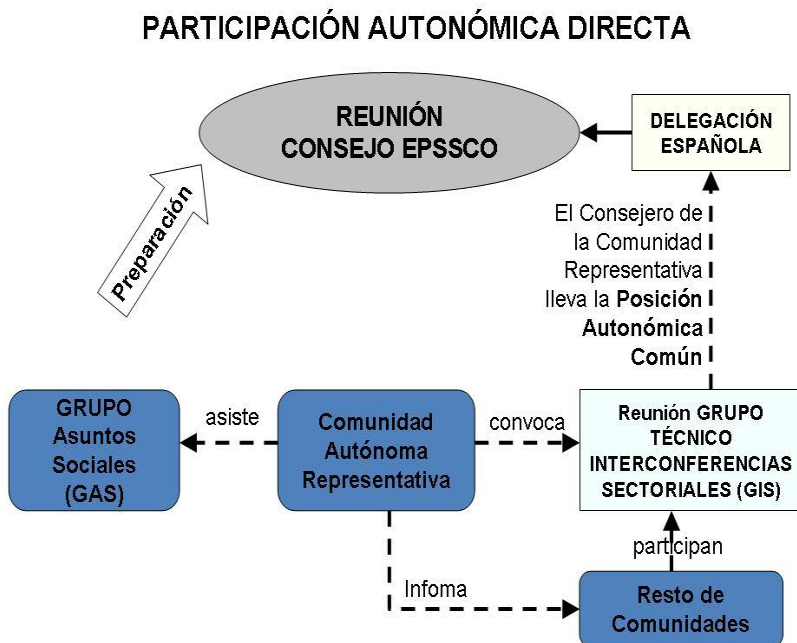
**Turno de Presidencias en el Consejo de la Unión Europea 2011-2020**

País	Período	Año	País	Período	Año
Polonia	julio - diciembre	2011	Países Bajos	enero - junio	2016
Dinamarca	enero - junio	2012	Eslovaquia	julio - diciembre	2016
Chipre	julio - diciembre	2012	Malta	enero - junio	2017
Irlanda	enero - junio	2013	Estonia	julio - diciembre	2017
Lituania	julio - diciembre	2013	Bulgaria	enero - junio	2018
Grecia	enero - junio	2014	Austria	julio - diciembre	2018
Italia	julio - diciembre	2014	Rumanía	enero - junio	2019
Letonia	enero - junio	2015	Finlandia	julio - diciembre	2019
Luxemburgo	julio - diciembre	2015	Croacia	enero - junio	2020

**España** ejerció la última **Presidencia del Consejo de la UE** en el periodo de **enero-junio de 2010**. Según la DECISIÓN (UE) 2016/1316 DEL CONSEJO de 26 de julio de 2016, relativa al ejercicio de la Presidencia del Consejo, y de la Presidencia de los órganos preparatorios del Consejo, **volverá a presidir el Consejo de la UE en el periodo julio-diciembre de 2023**.

## Información EPSSCO

### Representación Autonómica Directa



Las Comunidades Autónomas disponen de numerosas competencias que, como consecuencia de la integración de España en la Unión Europea, resultan afectadas por las decisiones de las instituciones comunitarias. Esta situación ha suscitado, igual que en otros Estados, la cuestión de la participación de las Comunidades Autónomas en la formación de la voluntad estatal ante las instituciones comunitarias. Por ello, desde la última década del siglo pasado comienzan a ponerse en marcha instrumentos de cooperación entre el Estado y las Comunidades, con objeto de articular la participación de éstas en los asuntos europeos que les afectan; un proceso paralelo a lo que estaba ocurriendo en otros países europeos descentralizados políticamente, como Alemania, Austria, o Bélgica.

La Conferencia para Asuntos Relacionados con la Unión Europea (CARUE), presidida por el extinto Ministro de Administraciones Públicas,

en su reunión del 9 de diciembre de 2004, alcanzó sendos acuerdos sobre la Participación de las Comunidades Autónomas en los Grupos de Trabajo del Consejo de la Unión Europea y sobre el Sistema de Representación Autonómica en las Formaciones del Consejo de la Unión Europea.

Quedó establecido el compromiso de que en cada una de las Conferencias Sectoriales afectadas se articulara un sistema mediante el cual un Consejero de una determinada Comunidad Autónoma (cubriendo cada Comunidad un semestre como mínimo), se integrara como miembro de la delegación española en cada una de las reuniones del Consejo de Ministros de la Unión Europea. Esta integración se produce en las reuniones que afectan, a las competencias de las Comunidades Autónomas, en concreto: Agricultura y Pesca; Medio Ambiente; Empleo, Política Social, Sanidad y Consumo; y Educación, Juventud y Cultura.

El representante autonómico designado asume la concertación con la Administración General del Estado y se compromete a poner a disposición del resto de Comunidades Autónomas la documentación completa sobre el tema, a mantenerlas regularmente informadas sobre las negociaciones, y a consensuar una Posición Común con el resto de Comunidades Autónomas afectadas.

En la reunión de la CARUE, celebrada el 2 de julio de 2009, se acordó la ampliación de la indicada participación autonómica incluyendo en la misma el ámbito de Consumo en el Consejo de Competitividad; en la reunión celebrada por dicha Conferencia el 15 de abril de 2010, se amplió la participación en el ámbito de las reuniones relativas a ordenación del juego y apuestas del Grupo de Trabajo afectado de la citada formación de Competitividad y en la del 7 de febrero de 2011, se amplió la Representación Autonómica a la Formación del Consejo de Educación, Juventud, Cultura y Deporte, en el ámbito del Deporte.

En relación a la participación en el **Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO)** los criterios seleccionados para establecer la rotación autonómica fueron: en el primer semestre, mayor población y en segundo, mayor antigüedad en la aprobación del Estatuto de Autonomía (aunque no siempre se han respetado estrictamente dichos criterios).

Desde el **segundo semestre de 2005**, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica Directa, las 17 Comunidades Autónomas han llevado a cabo dicha Representación, en el siguiente orden: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia, Aragón, la Comunidad Foral de Navarra, Islas Baleares y Extremadura. En el primer semestre de 2104 comenzó un nuevo turno de Representación Autonómica iniciado por la Comunidad Autónoma de Andalucía, continuado por el País Vasco, Cataluña, Galicia, **Madrid**, Anaducía y en **el primer semestre de 2017 Valencia es la Comunidad a la que corresponde la Representación.**

## Información EPSSCO

### Noticias Breves

**El Secretario Parlamentario para la Presidencia de la UE 2017, Ian Borg, dirige la sesión plenaria del Comité Económico y Social Europeo**

*Parliamentary Secretary Ian Borg addresses the European Economic Social Committee Plenary Meeting in Brussels*  
(26.01.2017)

**El Secretario Parlamentario, Ian Borg dirige la reunión de la Comisión de Desarrollo Regional del Parlamento Europeo en Bruselas.**

*Parliamentary Secretary Ian Borg addresses the European Parliament REGI Committee Meeting in Brussels.*  
(24.01.2017)

**La Presidencia de la UE de Malta y la búsqueda de innovaciones Maltesas.**

*Malta's EU Presidency and the search for Maltese innovators.*  
(20.01.2017)

Como parte de la Presidencia de la UE de Malta, pondrá en marcha la próxima ronda de Ideas de Europa y la búsqueda de soluciones innovadoras a los desafíos globales.

**Reunión entre la Presidenta de Malta y el Rey Philippe de Bélgica.**

*Meeting between the Maltese President and King Philippe of Belgium.*  
(16.01.2017)

La Presidenta Marie-Louise Coleiro Preca y el Rey Felipe debatieron la agenda Maltesa para la Presidencia del Consejo de la Unión Europea. Los desafíos que actualmente enfrenta a Unión Europea, incluido el Brexit.

**El Secretario Parlamentario para la Presidencia de la UE 2017 y Fondos de la UE, Ian Borg, inaugura la Exposición de la Presidencia "Mediterráneo in Chiaroscuro"**

*Parliamentary Secretary for the EU Presidency 2017 and EU Funds Ian Borg opens the EU Presidency exhibition 'Mediterraneo in Chiaroscuro' at Palazzo Barberini in Rome.*  
(15.01.2017)

Durante la apertura, Ian Borg declaró que Malta ha adoptado oficialmente la Presidencia del Consejo de la UE. Esbozó los principales temas que dominarán la Presidencia de Malta del Consejo de la UE durante los próximos 6 meses. Esta Presidencia llega en un momento que la Unión enfrenta a graves desafíos, pero confía en que sus prioridades puedan contribuir a la reactivación del proyecto europeo y a una Unión más relevante para sus ciudadanos.

**El viceprimer Ministro Louis Grech recibe el relevo del gobierno eslovaco para la Presidencia del Consejo de la UE.**

*Deputy Prime Minister Louis Grech receives handover from Slovak Presidency of the Council of the EU.*  
(13.12.2016)

### Noticias Destacadas de la Presidencia

**El Viceprimer Ministro inaugura el proyecto artístico "Ilma u Melħ" en Bruselas / Deputy Prime Minister inaugurates artistic project "Ilma u Melħ" in Brussels**

(21-01-2017)



**MALTA EU2017**

*"El destino de Malta ha sido asociado, definido e históricamente conformado por el Mediterráneo".*

La Presidencia maltesa del Consejo de la UE dio a conocer su proyecto artístico llamado "Ilma u Melħ" (agua y sal) en el Atrio del edificio Justus Lipsius en Bruselas. El proyecto fue inaugurado por el viceprimer Ministro Louis Grech, en

presencia del Secretario Parlamentario para el año 2017 de Presidencia de la UE y fondos de la EU, Ian Borg, este proyecto forma parte de una tradición por la que el titular de Presidencia adorna el edificio que alberga al Consejo de la UE con diversas exposiciones e instalaciones.

"Ilma u Melħ" conlleva una serie de exposiciones en el edificio Justus Lipsius, así como en el nuevo edificio de Europa donde se celebran reuniones técnicas, consejos ministeriales y reuniones de Jefes de Estado o de Gobierno. Inspirado en los temas principales de la Presidencia de Malta y reinterpretado en diversas formas a lo largo de los dos edificios en diferentes formatos, permanecerán expuestos a lo largo de los seis meses de la Presidencia de Malta en el primer semestre de 2017.

**Visita del Presidente de la Comisión Europea Jean Claude Juncker y el Colegio de Comisarios / Visit by President of the European Commission Jean-Claude Juncker and the College of Commissioners**

(11-01-2017)



*"Les insto a que hagan de la Unión Europea un lugar en el que la dignidad, la paz y el bienestar de todos sean eficaz y verdaderamente centrales".*

Este fue el mensaje que la Presidenta de Malta Marie-Louise Coleiro Preca transmitió al Presidente de la Comisión Europea, Jean-Claude Juncker, que está de visita oficial en

Malta con el Colegio de Comisarios.

Reiterando lo que había manifestado durante la visita del Presidente del Parlamento Europeo, Martin Schulz, en diciembre de 2016, a Malta, la Presidenta dijo que necesitamos una Unión Europea socialmente consciente, fuertemente democrática, solidaria y que dé prioridad al bienestar de todos los miembros de nuestras diversas comunidades y sociedades.

Reconociendo los desafíos que se están experimentando actualmente los ciudadanos en toda la Unión "en términos de su vida económica, social y política", la Presidenta Coleiro Preca dijo que estos desafíos ofrecen una oportunidad sin precedentes para una revisión de profundo calado y, cuando sea necesario, una reforma. "Les ruego que aprovechen esta oportunidad para adaptar las estructuras e instrumentos de nuestra Unión, para que puedan abrazar plenamente las verdaderas preocupaciones de todos aquellos que llaman a Europa su hogar".

## Estadísticas Europeas

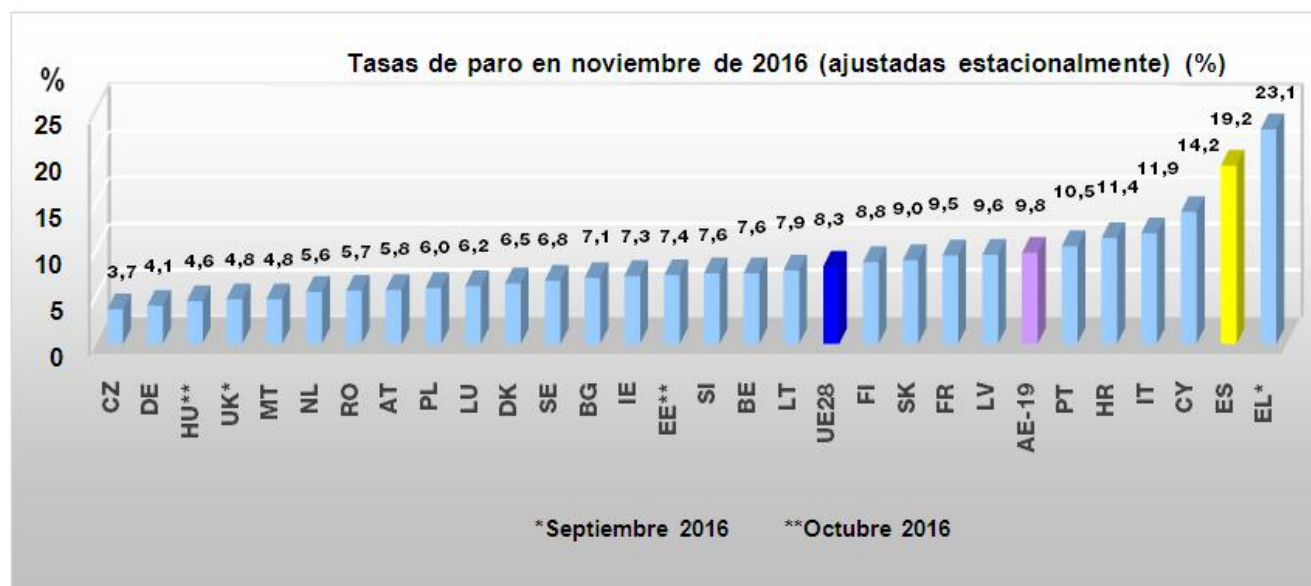
## Datos de interés

- La tasa de empleo femenino de la Comunidad de Madrid para 15-64 años supera a la de la UE28 y a la de la Eurozona, así como también en más de 7 puntos a la de España.
- La tasa de empleo masculino de la Comunidad de Madrid para 20-64 años es de 75% superando en casi 5 puntos a la de España y un 1% por debajo de la Eurozona.

## Estadísticas Eurostat

## Estadísticas de Desempleo

## Tasas de paro en el mes de noviembre



## Datos EUROSTAT "LFS" (publicados el 09 de enero de 2017)

La tasa de desempleo en noviembre de 2016 fue del 9,8% en la Eurozona (AE-19), estable comparado con octubre de 2016. Asimismo, en la UE-28 fue del 8,3% también por debajo del 8,4% de octubre de 2016. En noviembre de 2015, las tasas fueron de 10,5% en la Eurozona y de 9,0% en la UE-28.

Entre los Estados miembros, las tasas de paro más bajas se registraron en la República Checa (3,7%) y en Alemania (4,1%). Las más altas fueron en Grecia (23,1%, en septiembre de 2016) y en España (19,2%).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT, 20,429 millones de hombres y mujeres estaban desempleados en la UE-28 en noviembre de 2016 (15,898 millones en la Eurozona). Comparado con octubre de 2016, el número de desempleados descendió en 41.000 personas en la UE-28 y en 15.000 en el AE-19. Respecto a noviembre de 2015, el desempleo ha descendido en 1.552.000 personas en la UE-28 y en 972.000 en la Eurozona.

Comparado con el año anterior, la tasa de desempleo descendió en veinticuatro Estados miembros, mientras que aumentó en Estonia (de 6,3% a 7,4% entre octubre de 2015 y octubre de 2016), Chipre (de 13,2% a 14,2%), Dinamarca (de 6,1 a 6,5%) y en Italia (de 11,5% a 11,9%). Los descensos más importantes se observaron en Croacia (de 15,7% a 11,4%).

En noviembre de 2016, 4.280.000 jóvenes (menores de 25 años) estaban desempleados en la UE-28 (3.007.000 en la Eurozona). En comparación con noviembre de 2015, el desempleo juvenil se redujo en 137.000 personas en la UE-28 y en 42.000 en la zona euro. En noviembre de 2016, la tasa de desempleo juvenil fue de 18,8% en la UE-28 y de 21,2% en la Eurozona, frente a 19,5% y 21,8%, respectivamente, en noviembre de 2015. Las tasas más bajas de paro juvenil en octubre de 2016 se observaron en Alemania (6,7%); las más altas se registraron en Grecia (46,1%, en septiembre 2016), en España (44,4%) y en Italia (39,4%)

En noviembre de 2016, la tasa de desempleo de Estados Unidos fue de 4,6%, por debajo de 4,9% en octubre de 2016 y de 5,0% de noviembre de 2015.

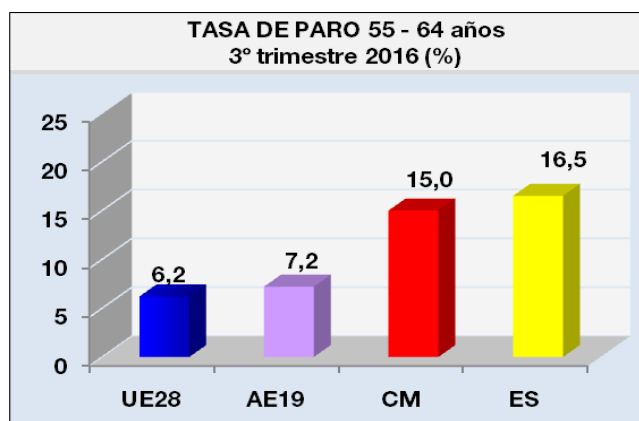
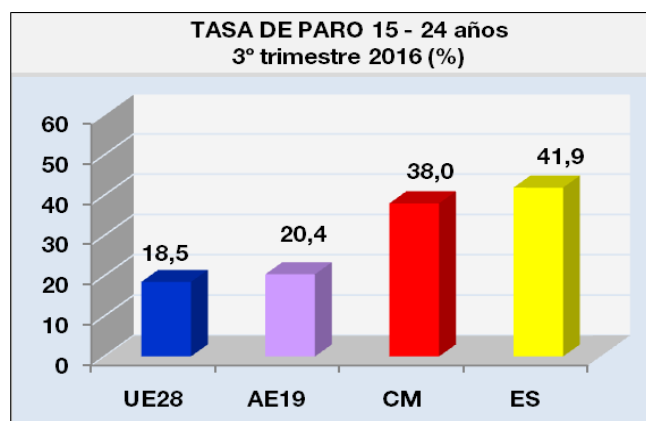
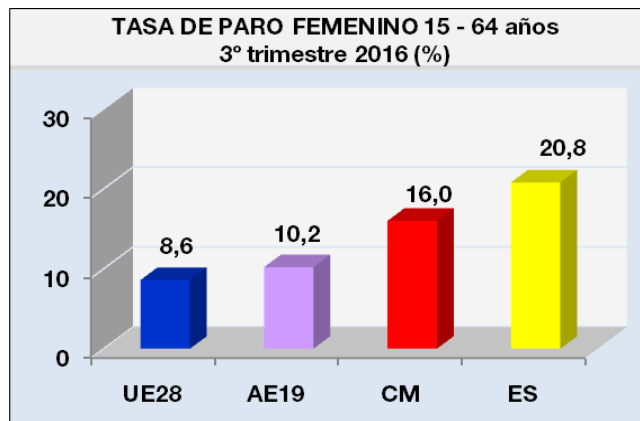
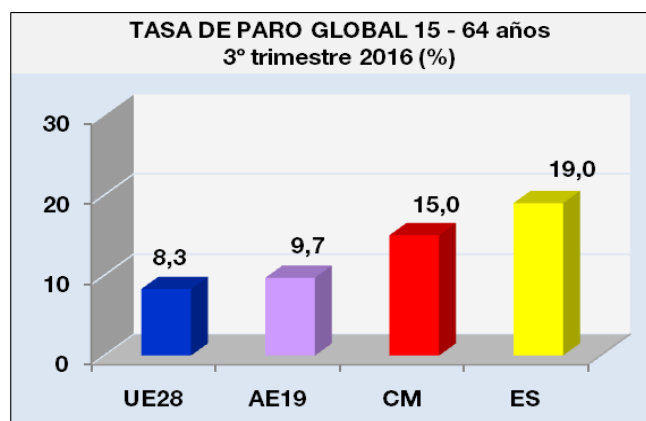
Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-19 corresponde a la Eurozona.

## Estadísticas Europeas

## Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo (3<sup>er</sup> trimestre de 2016)

Tasas de Desempleo global (15-64 años), femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años)



Fuente: Datos procedentes de la LFS ("Labour Forces Survey") y de la EPA.

Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE19 y UE28 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 28.

Estadísticas de Empleo (3<sup>er</sup> trimestre de 2016)

## Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64 años) y Objetivos nacionales

La Estrategia Europa 2020, adoptada en el Consejo Europeo de 17 de junio de 2010, constituye el nuevo marco de referencia para la coordinación de las políticas económicas y de empleo de los Estados miembros. La Estrategia gira en torno a la consecución de cinco objetivos prioritarios: el objetivo referente al empleo pretende alcanzar un índice de ocupación del 75% de los hombres y las mujeres entre los 20 y los 64 años, incrementando la participación de los jóvenes, los trabajadores de mayor edad y aquellos con bajas

cualificaciones, a la vez que intenta integrar mejor a los inmigrantes en situación regular.

La nueva Estrategia Europa 2020 se articula en torno a diez directrices integradas para el crecimiento y el empleo (cuatro de ellas relacionadas directamente con el empleo), como referencia para las políticas a desarrollar por los Estados miembros para alcanzar un crecimiento "inteligente, sostenible e integrador", en este nuevo ciclo de diez años que se extiende hasta el año 2020.



## Estadísticas Europeas

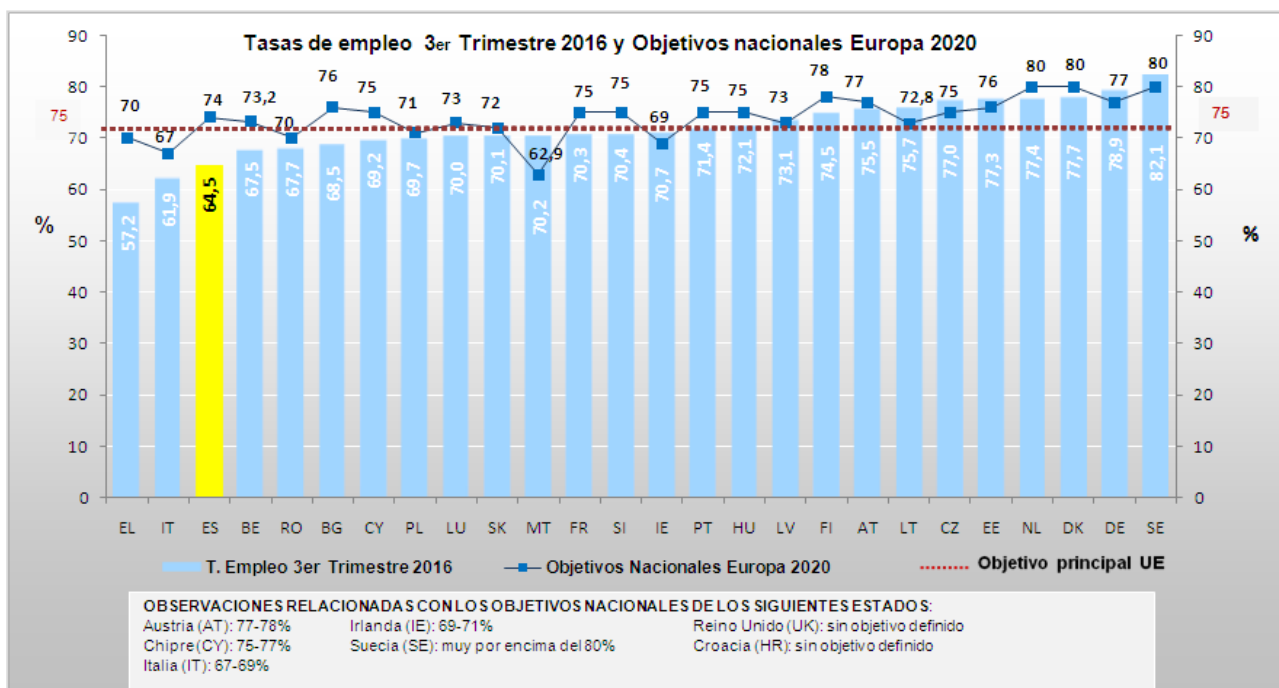
## Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Empleo (3<sup>er</sup> trimestre de 2016)

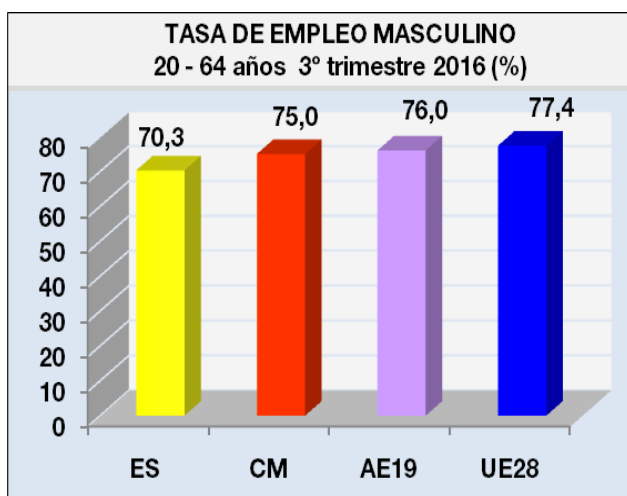
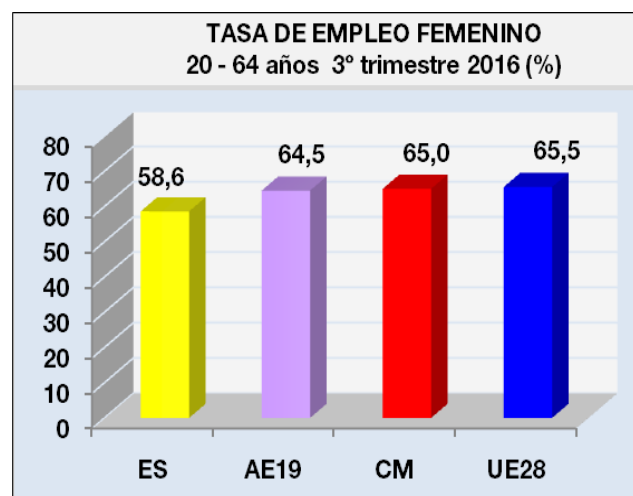
## Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64 años) y Objetivos nacionales

El siguiente gráfico muestra el **objetivo principal del 75% de empleo** establecido en la **Estrategia Europa 2020** (como se indica en la página anterior); los **objetivos nacionales de empleo de los Estados miembros**, que fueron establecidos por los mismos en sus Programas Nacionales de Reforma en abril de

2011 (excepto Reino Unido y Croacia); y **la tasa de empleo para el 3er trimestre de 2016** de cada uno de los Estados miembros -excepto de Reino Unido (77,7%) y Croacia (63,0%) - que no están incluidos en el gráfico por no tener objetivo nacional de empleo definido.



## Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo por género (20-64 años)



Fuente: Datos procedentes de la LFS ("Labour Forces Survey") y de la EPA.

Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumanía (RO) y Suecia (SE). Las abreviaturas ES, CM, AE19 y UE28 corresponden a España, Comunidad de Madrid, Eurozona y Unión Europea de los 28.

## Estadísticas Europeas

## Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Empleo (3<sup>er</sup> trimestre de 2016)

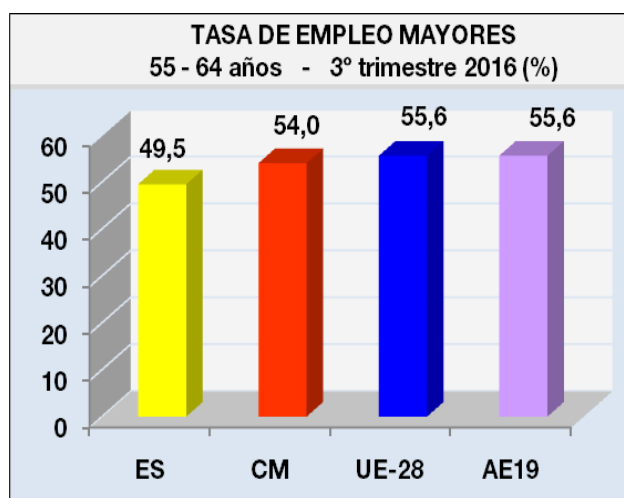
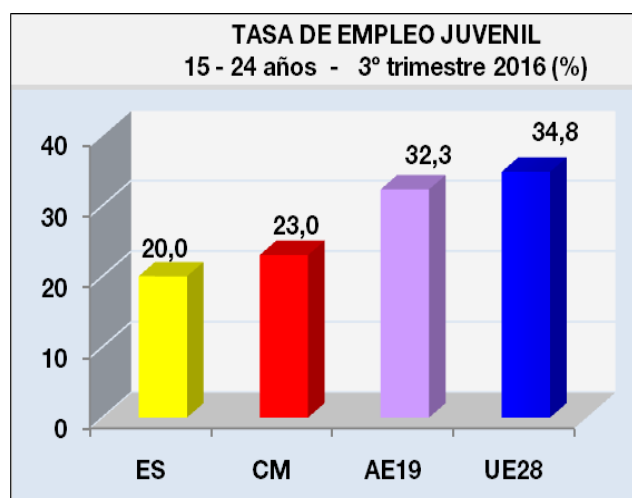
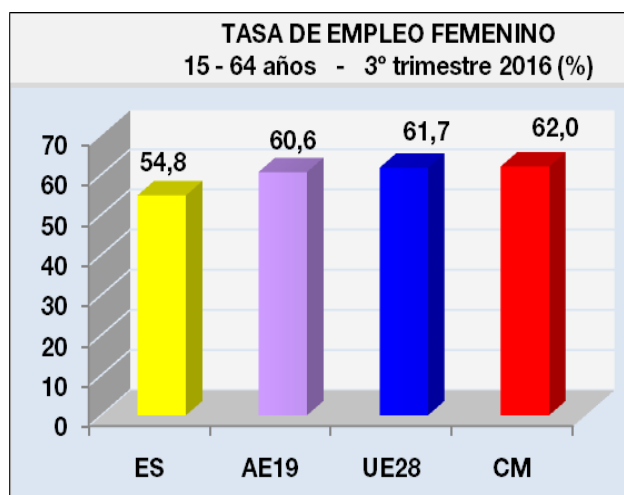
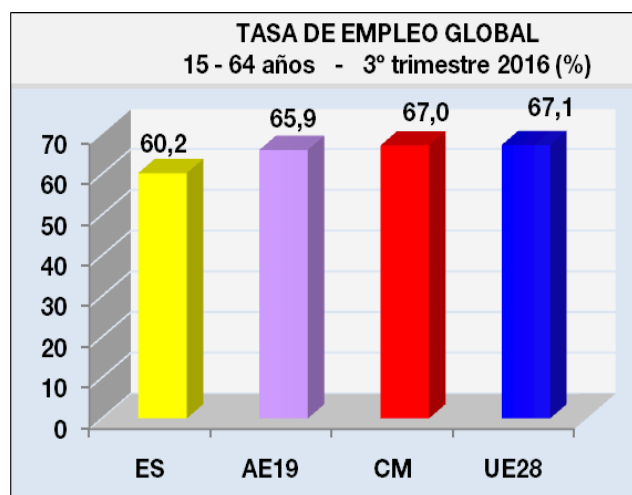
## Tasas de Empleo global (15-64 años), femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años)

Según el comunicado de prensa de EUROSTAT, en el tercer trimestre de 2016, en comparación con el trimestre anterior, el número de personas empleadas aumentó en un 0,2% tanto en la Eurozona (AE-19) como en la UE-28. En el segundo trimestre de 2016, el empleo aumentó en un 0,4% en Eurozona y un 0,3% en la UE28.

En el tercer trimestre de 2016, comparado con el mismo trimestre de 2015, el empleo aumentó un 1,2% en la Eurozona y 1,1% en la UE28 (después de + 1,3% y + 1,4% respectivamente en el segundo trimestre de 2016).

De acuerdo con las estimaciones de Eurostat, en el tercer trimestre de 2016, 232,5 millones de personas estaban empleadas en la UE28, de los cuales 153,4 millones correspondían a la Eurozona.

Entre los Estados miembros con datos disponibles, Portugal (+ 1,3%), España (+ 0,8%), Luxemburgo (+ 0,7%), así como Irlanda, Chipre y Eslovaquia (+ 0,6%) registraron los mayores incrementos en el tercer trimestre de 2016, en comparación con el trimestre anterior. Las mayores disminuciones en el empleo se observaron en Letonia (-1,5%), Estonia (-1,0%) y Bulgaria (-0,7%).



Fuente: Datos procedentes de la LFS ("Labour Forces Survey") y de la EPA.

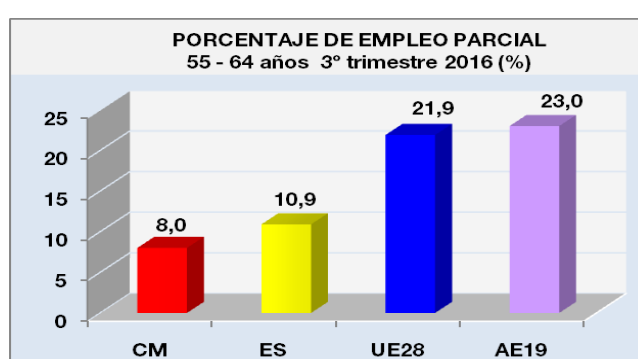
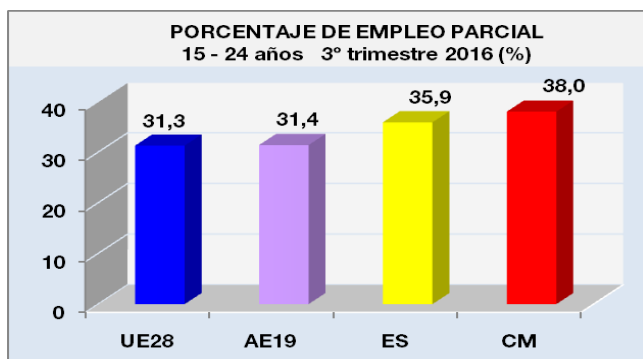
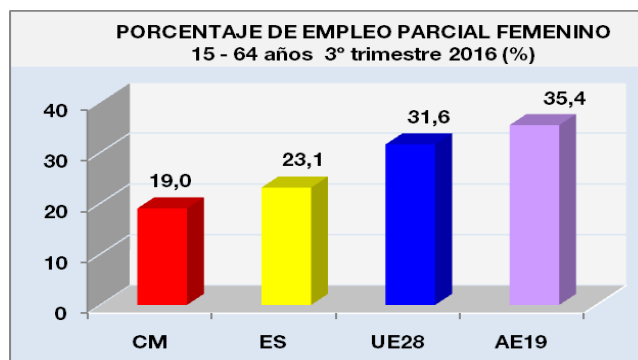
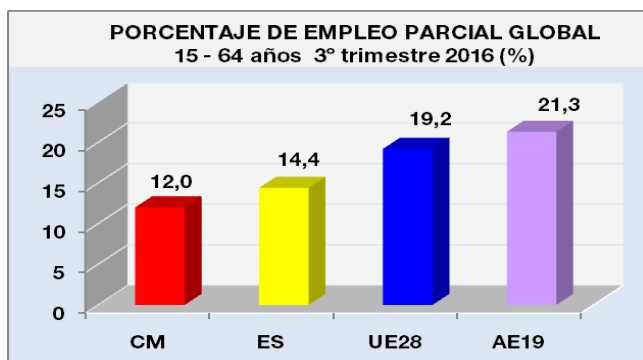
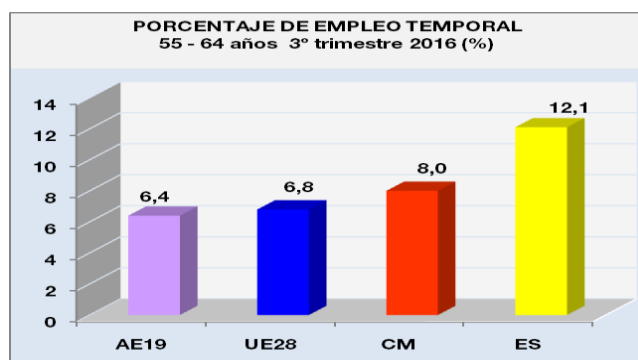
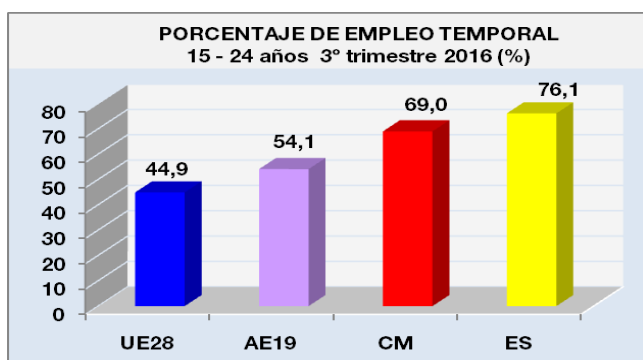
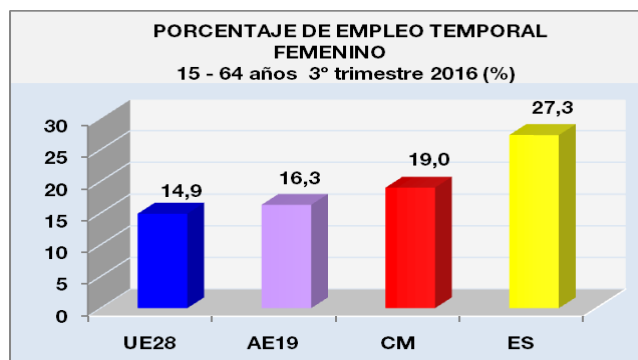
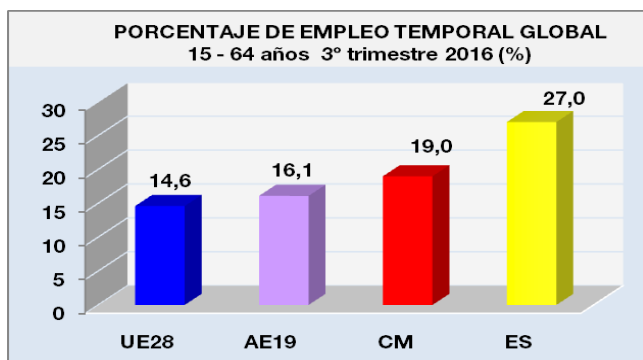
Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE19 y UE28 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 28.

## Estadísticas Europeas

## Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Empleo (3<sup>er</sup> trimestre de 2016)

## Porcentaje de Empleo Temporal y a Tiempo Parcial



Fuente: Datos procedentes de la LFS ("Labour Forces Survey") y de la EPA.

Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE19 y UE28 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 28.

## Actualidad Europea

## Noticias Breves

**La Comisión prepara los próximos pasos hacia el pilar europeo de los derechos sociales.** El pilar establecerá los principios esenciales para apoyar los mercados de trabajo y los sistemas de bienestar sociales que funcionen bien y sean justos. Marco de referencia para evaluar el desempeño laboral y social de los Estados miembros participantes. (CE, 23/01/2017)

**La gente de mar y sus familias ahora tienen garantizada la protección en caso de abandono, muerte y discapacidad de larga duración.** (OIT, 18/01/2017)

**Las revisiones hacia la mitad de la carrera profesional son clave para una vida laboral más larga y saludable.** / *Mid-career reviews key to longer and healthier working lives.* Estas revisiones son una herramienta importante para asegurar que las cualificaciones de los trabajadores siguen en consonancia con las demandas de trabajo. (Eurofound, 17/01/2017)

**Tiempo para una nueva teoría de capital humano.** / *Time for a new human capital theory.* El Director del Cedefop, en la Semana de la Innovación Tecnológica y Formación Técnica 2017, afirmó que había llegado el momento para una nueva teoría del capital humano "reintegrar el aprendizaje con el trabajo, combinar la educación con las políticas de empleo e inyectar inversión sostenible en las cualificaciones". (Cedefop, 16/01/2017)

**La Comisión Europea adopta dictámenes sobre los proyectos de planes presupuestarios actualizados de España y Lituania.** Se considera que España, cumple en términos generales el Pacto de Estabilidad y Crecimiento en 2017 y que Lituania corre riesgo de incumplirlo, a la espera de la evaluación de la flexibilidad solicitada. (CE, 17/01/2017)

**La OIT estima que el desempleo mundial aumentará en 3,4 millones en 2017.** En Europa, el desempleo de larga duración sigue siendo muy alto en comparación con los niveles anteriores a la crisis y sigue ascendiendo a pesar del descenso de las tasas de desempleo. (OIT, 12/01/2017)

**Más de 700.000 participantes durante la primera semana europea sobre la Formación Profesional.** / *Over 700 000 participants during first Vocational Skills Week.* Alrededor de 1400 participantes en los talleres, conferencias y otros eventos en Bruselas. A nivel nacional, España, Hungría y Croacia organizaron la mayoría de los eventos. (CE, 23/12/2016)

## Noticias Destacadas

**Nuevas medidas sobre servicios, economía de datos y salud y seguridad.** / *New measures on services, data economy and health and safety*

(Comisión Europea, 10/01/2017)



La Comisión ha adoptado medidas para una economía de los servicios que funcione para los europeos. Estas medidas facilitarán a las empresas y a los profesionales la prestación de servicios a una posible clientela de 500 millones de personas en la UE posibilitando las asociaciones y apoyando el intercambio

de mejores prácticas.

También se ha propuesto una legislación actualizada para garantizar normas más estrictas en materia de privacidad en las comunicaciones electrónicas, así como soluciones políticas y jurídicas para liberar la economía de datos de la UE.

Asimismo, ha adoptado medidas para promover la Seguridad y la Salud en el Trabajo (SST) en la UE, con el fin de proteger mejor a los trabajadores contra el cáncer relacionado con el trabajo, ayudar a las empresas, en particular las PYME y las microempresas, y poner un mayor enfoque en los resultados y menos en los documentos.

Para finalizar, también se pusieron en marcha las celebraciones del 30º aniversario de Erasmus.

**El Fondo Social Europeo (FSE) ayudó a casi diez millones de europeos a encontrar un puesto de trabajo entre 2007 y 2014**

(CE, 05/01/2017)



La Comisión Europea ha publicado un informe de evaluación de las inversiones en el marco del Fondo Social Europeo (FSE) durante el período 2007-2013, con informes específicos para cada Estado miembro.

El informe pone de manifiesto que a finales de 2014, al menos 9,4 millones de residentes europeos habían encontrado un empleo con la ayuda del FSE, 8,7 millones habían conseguido una cualificación o un título y que 13,7 millones de participantes han señalado otros resultados positivos, como la mejora de sus capacidades.

Los Estados miembros se han beneficiado de importantes recursos adicionales proporcionados por el FSE para hacer frente a los desafíos sociales y en materia de empleo. También ha generado nuevas maneras de trabajar entre las partes interesadas y ha apoyado innovaciones locales y regionales que se han generalizado a nivel nacional.

El FSE ha desempeñado un papel esencial en el apoyo a la modernización de los servicios públicos de empleo y otras instituciones responsables de las políticas activas en relación con el mercado de trabajo. En las regiones menos desarrolladas, el FSE ha apoyado reformas en la educación, el sistema judicial y la administración pública general. De esta manera, ha dado un impulso positivo al entorno empresarial y ha creado sociedades más inclusivas.

Para finalizar, destaca el papel del FSE en la reducción de los efectos negativos de la crisis. Gracias a su flexibilidad ha podido responder con facilidad y rapidez a nuevos desafíos.

Síntesis de la evaluación ex post del FSE 2007-2013 Informe del país – **España** / *ESF Ex-post Evaluation Synthesis 2007-2013 Country Report – Spain*

## Actualidad Europea

## Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

## EMPLEO

**Information and networking day on H2020 ICT 23 – Interfaces for accessibility**

Día de información y creación de redes H2020: TIC 23 - Interfaces para la accesibilidad  
(Luxemburgo, Luxemburgo, 10 enero)

**Webinar #CommsWorkout: 60-minute workout to increase the communication impact of your project**

#CommsWorkout Webinar: entrenamiento de 60 minutos para aumentar el impacto de la comunicación de su proyecto  
(Online, 17 enero)

**Information and networking days on Horizon 2020 big data public-private partnership topics 2017**

Jornadas informativas y de creación de redes en el H2020 de colaboración público-privadas en grandes datos 2017  
(Luxemburgo, Luxemburgo, 17 enero)

**Social Partners Lunch Debate - Extending working life: career and flexible retirement**

Almuerzo debate entre interlocutores sociales – Prolongar la vida laboral: carrera y jubilación flexible  
(Bélgica, Bruselas, 17 enero)

**World Economic Forum Annual Meeting**

Reunión Anual del Foro Económico Mundial  
(Suiza, Davos, 17-20 enero)

**EU SMEs in global value chains**

Las PYME de la UE en cadenas de valor mundiales  
(Portugal, Aveiro, 24 enero)

**Meeting of Experts to adopt Guidelines on Decent Work and Socially Responsible Tourism**

Reunión de expertos para la adopción de pautas sobre el trabajo decente y turismo socialmente responsable  
(Suiza, Ginebra, 20-24 febrero)

**Policy learning forum: Skills matching policies for the long-term unemployed**

Foro de políticas de aprendizaje: Políticas de ajuste de competencias para parados de larga duración  
(Grecia, Tesalónica, 21-22 febrero)

**European Public Opinion Survey on Vocational Education and Training**

Encuesta Europea de Opinión Pública sobre Educación y Formación Profesional  
(Grecia, Tesalónica, 23-24 febrero)

**2017 European social innovation competition – Launch event**

Competición europea de innovación social 2017 – Evento de lanzamiento  
(Grecia, Atenas, 28 febrero)

**Productivity and working conditions in SMEs: A course for policy-makers**

La productividad y las condiciones de trabajo en las PYME: Un curso para los responsables políticos  
(Italia, Turín, 13-17 marzo)

## EMPLEO

**Final Conference InGRID project 'Better science infrastructure for evidence-based policies on inclusive growth in Europe'**

Conferencia final del proyecto InGRID 'Mejor infraestructura de ciencia para las políticas basadas en la evidencia en el crecimiento inclusivo en Europa'  
(Bélgica, Bruselas, 17 enero)

**The European Pillar of Social Rights: going forward together**

El pilar europeo de derechos sociales: de ahora en adelante juntos  
(Bélgica, Bruselas, 23 enero)

## SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

**International Workshop on Health and Labour Policy Evaluation (HLPE)**

Taller Internacional sobre Evaluación de Políticas de Salud y Trabajo (HLPE)  
(Francia, París, 1-3 febrero)

**3rd International Seminar and Steering Committee - REST@Work Project**

3er Seminario Internacional y Comité Directivo – Proyecto REST@  
(Francia, París, 3 febrero)

**Conference New tools and approaches for nanomaterial safety assessment**

Conferencia de Nuevas herramientas y enfoques para la evaluación de la seguridad de los nanomateriales  
(España, Málaga, 7-9 febrero)

**European Conference «Les Débats d'EUROGIP» - Health and safety at work, a performance lever for the company**

Conferencia Europea «Los Debates de Eurogip» - Salud y seguridad en el trabajo, una palanca de actuación para la empresa  
(Francia, París, 2 marzo)

**NIVA course on Lean and the Work Environment**

Curso NIVA de apoyo en el entorno de trabajo  
(Dinamarca, Copenhague, 3-6 abril)

**SHO 2017 - International Symposium on Occupational Safety and Hygiene**

SHO 2017 - Simposio Internacional de Seguridad e Higiene Ocupacional  
(Portugal, Guimaraes, 10-11 abril)

**Healthy Workplaces Good Practice Awards Ceremony in the frame of Tripartite Conference on OSH**

Los lugares de trabajo saludables Ceremonia de Premios de Buenas Prácticas en el marco de la Conferencia tripartita sobre la SST  
(Malta, Valletta, 26-27 abril)

## Actualidad Europea

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales



### Projects and organisations funded by the European Union Programme for Employment and Social Innovation (EaSI) - Report 5

Proyectos y organizaciones financiados por el Programa de la Unión Europea para el Empleo y la Innovación Social (EaSI) - Informe 5  
(Enero 2017)

Este informe presenta ejemplos de proyectos y organizaciones en toda Europa que se ocupan de la protección social, la inclusión social, el empleo y la movilidad laboral. Todos los proyectos seleccionados contaron con el apoyo del Programa de Empleo e Innovación Social (EaSI), así como de sus predecesores, los programas EURES y PROGRESS. Se examinan las actividades llevadas a cabo por 19 organizaciones a nivel de la UE en 2015 financiadas por EaSI de la UE y 30 proyectos respaldados por sus programas predecesores PROGRESS y EURES 2013-2016.



### Blueprint for sectoral cooperation on skills - Responding to skills mismatches at sectoral level

Plan de cooperación sectorial sobre competencias - Respuesta a desajustes de competencias a nivel sectorial  
(Enero 2017)

El Plan para la Cooperación Sectorial en Competencias es un nuevo marco para la cooperación estratégica con el fin de abordar las necesidades de cualificaciones a corto y medio plazo en un sector económico determinado. La publicación describe cómo las partes interesadas (empresas, sindicatos, autoridades públicas, instituciones de investigación, educación y formación, etc.) pueden aplicar el marco para abordar los desafíos sectoriales, ilustrando los pasos hacia la provisión de soluciones de cualificaciones mediante asociaciones sectoriales. El Plan se centra actualmente en seis sectores piloto, entre ellos: Automoción; Defensa; Tecnología marítima; Espacio (geo-información); Textil, Confección, Cuero y Calzado (TCLF); Y Turismo. Se extenderá a otros sectores en el futuro.



### Thematic evaluation reports, synthesis and country reports

Informes temáticos de evaluación, síntesis e informes de países  
(Enero 2017)

Según la evaluación, entre 2007 y 2014 el Fondo Social Europeo aportó un apoyo esencial a la aplicación de las prioridades nacionales y de la UE para un crecimiento inteligente, sostenible e integrador, incluidos los objetivos de Europa 2020 y las recomendaciones específicas por país hechas en el marco del Semestre Europeo.



### EaSI - Better access to finance for a more social Europe

EaSI - Mejor acceso a las finanzas para una Europa más social  
(Enero 2017)

Este folleto contiene información útil sobre el apoyo que ofrece el programa de Empleo e Innovación Social (EaSI) a intermediarios financieros que proporcionan financiación a empresas sociales o micropréstamos a empresarios.



### External Evaluation of the European Training Foundation

Evaluación Externa de la Fundación Europea de Formación  
(Enero 2017)

Esta evaluación analiza la coherencia, la eficiencia y la rentabilidad de la organización, así como aporta información en cuanto a la efectividad y el valor añadido de sus actividades. El informe muestra que la Fundación Europea de la Formación conforma efectivamente el curso de la formación profesional en los países socios, aunque se podrían adoptar medidas para mejorar la eficacia en determinados ámbitos. Se presentan propuestas para una nueva lógica de intervención, así como recomendaciones generales para mejorar la funcionalidad de la agencia.



### Health and safety at work is everybody's business - Practical guidance for employers

La salud y la seguridad en el trabajo son asuntos de todos - Orientación práctica para los empleadores  
(Enero 2016)

Esta guía práctica ofrece una visión general de las principales obligaciones, herramientas y recursos existentes para ayudar a los empleadores a aplicar las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo. Aborda cuestiones como sacar el máximo provecho de las evaluaciones de riesgos obligatorias, las medidas preventivas y de protección, así como la formación con ejemplos concretos, ilustraciones y enlaces útiles.



### Assessing Social Investment Synergies

Evaluación de las Sinergias de la Inversión Social  
(Enero 2016)

Esta evaluación busca desarrollar una metodología basada en la evidencia para analizar los retornos financieros, económicos y sociales de las políticas de inversión social. Este estudio explora en detalle los efectos de una selección de políticas sociales en términos de reducción de la pobreza, igualdad de género, empleo, productividad laboral y crecimiento general del PIB.

## Actualidad Europea

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales



**Comparability Study of the Hong Kong Qualifications Framework and the European Qualifications Framework for Lifelong Learning: Joint Technical Report**

Estudio de Comparabilidad del Marco de Cualificaciones de Hong Kong y el Marco Europeo de Cualificaciones para el Aprendizaje Permanente: Informe Técnico Conjunto  
(Enero 2016)

Este informe presenta las conclusiones del grupo de trabajo conjunto Hong Kong / Europa sobre un análisis comparativo del Marco de Cualificaciones de Hong Kong (HKQF) y del Marco Europeo de Cualificaciones (MEC). Uno de los objetivos es mejorar la comprensión y la transparencia de las cualificaciones de Hong Kong en Europa y el entendimiento en Hong Kong de las cualificaciones relacionadas con el MEC. Se espera que esto apoye la movilidad de estudiantes y trabajadores dentro y entre países.



**Summary report - PES network seminar: change management and continuous improvement**

Informe resumido - Seminario de redes Pes: gestión del cambio y mejora continua  
(Diciembre 2016)

Los Servicios Públicos de Empleo (SPE) son actores importantes en la economía debido al papel fundamental que desempeñan en el apoyo al empleo y a la inclusión. Para que los SPE sean eficientes y eficaces, necesitan reaccionar rápidamente ante los cambios en el panorama del empleo. El cambio puede integrarse en las prácticas organizativas como una respuesta continua y en evolución en el centro del SPE, que les ayuda a convertirse en organizaciones flexibles de "aprendizaje".



**Employment and Social Development in Europe 2016**

Empleo y desarrollo social en Europa 2016  
(Diciembre 2016)

La revisión anual del Empleo y la Evolución Social en Europa proporciona apoyo analítico para la UE y acciones de la política nacional en la búsqueda de empleo de Europa 2020 y objetivos sociales. Examina los últimos datos disponibles y proporciona un análisis del empleo y los progresos sociales y retos en la Unión Europea y sus Estados miembros. Tiene como objetivo contribuir con el Semestre Europeo y nuevas iniciativas de política como el nuevo programa de habilidades de la Agenda Europea para la economía de la colaboración, el nuevo Start para el Diálogo Social, el Plan de acción sobre la integración de los nacionales de terceros países y el desarrollo de un Pilar Europeo de los derechos sociales.



**Labour market policy - Expenditure and participants - Data 2014**

Política del mercado de trabajo - Gastos y participantes - Datos 2014  
(Diciembre 2016)

Las Políticas del Mercado de Trabajo (PMT) son políticas financieras y prácticas que pueden ayudar a las personas a pasar de la inactividad y el desempleo al empleo o a encontrar empleos más adecuados o mejores. Son variadas e incluyen mecanismos de búsqueda de empleo, intervenciones de activación y prestaciones de desempleo. La publicación proporciona datos sobre los gastos y los participantes en los diferentes tipos de intervención de PMT en 29 países (Estados miembros de la UE más Noruega), así como indicadores relacionados que se utilizan para supervisar las directrices de empleo.

**Data 2013**

Datos 2013

**Data 2012**

Datos 2012

## Actualidad Europea

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales



## AGENCIA EUROPEA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO



**Visualisation tool on safety and health of Europe's ageing workforce**

Herramienta de visualización de la seguridad y la salud de la mano de obra envejecida de Europa  
(Enero 2017)

La Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (EU-OSHA) ha puesto en marcha una herramienta de visualización multilingüe diseñada para permitir un acceso fácil y rápido a los resultados de su proyecto de tres años «Un trabajo más seguro y saludable a cualquier edad». Incluye cinco cuadros de mando interactivos, con gráficas sobre hechos y cifras, que permiten a los usuarios explorar las cuestiones clave y comparar datos demográficos específicos del país y de la UE.



**Worker participation in the management of occupational safety and health: qualitative evidence from the second European survey of enterprises on new and emerging risks (ESENER-2)**

Participación de los trabajadores en la gestión de la seguridad y la salud en el trabajo: datos cualitativos de la segunda encuesta europea de empresas sobre riesgos nuevos y emergentes (ESENER-2)  
(Diciembre 2016)

Esta publicación resume un informe sobre un estudio cualitativo de la representación de los trabajadores en Seguridad y Salud en el Trabajo en la Unión Europea, un seguimiento de ESENER-2. El estudio se centra en la representación de los intereses de los trabajadores en materia de salud y seguridad, tal como lo experimentan los propios representantes, sus compañeros de trabajo y sus empleadores y gerentes. Se basa en entrevistas en profundidad con participantes de 143 establecimientos diferentes en siete Estados miembros de la UE: Bélgica, Estonia, Grecia, Países Bajos, España, Suecia y Reino Unido.



## ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN Y EL DESARROLLO ECONÓMICO



**Boosting Skills for Greener Jobs in Flanders, Belgium**

Mejorar las cualificaciones para empleos más ecológicos en Flandes, Bélgica  
(Enero 2017)

Este informe analiza la dimensión de las cualificaciones de la transición a una economía verde a nivel local, con referencia específica a las nuevas necesidades en los sectores agroalimentario, de la construcción y de los productos químicos. También ofrece recomendaciones para el desarrollo de cualificaciones verdes y perfiles ocupacionales a nivel organizacional, mientras que asesora a los responsables políticos sobre el mejor método para ayudar a las empresas a la transición a una economía verde.



**The Impact of Depression on Employment of Older Workers in Europe**

El impacto de la depresión en el empleo de los trabajadores mayores en Europa  
(Diciembre 2016)

El presente trabajo trata de evaluar la magnitud del impacto de la depresión en los resultados de los trabajadores de más edad en el mercado de trabajo. La participación en el mercado de trabajo es cada vez más crucial en vista del rápido envejecimiento de la población. Los trabajadores mayores con la mayoría de los síntomas de depresión tienen más del doble de probabilidades que otros de salir del empleo antes de la edad de jubilación. Por último, la depresión aumenta la duración anual de ausencia por enfermedad en 7,2 días en promedio.



## Actualidad Europea

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales



## ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO

**Las mujeres en el trabajo, tendencias 2016**

(Enero 2017)

Este informe presenta los datos más recientes sobre la posición de las mujeres en el mercado laboral, examina los factores subyacentes a estas tendencias y analiza las políticas que impulsan el cambio transformador.

**World Employment and Social Outlook: Trends 2017**

**Perspectivas sociales y del empleo en el mundo – Tendencias 2017**  
(Enero 2017)

En esta edición se hace un balance de la situación actual del mercado de trabajo mundial, en la que se evalúan las últimas novedades en materia de empleo y se prevén los niveles de desempleo en los países desarrollados, emergentes y en desarrollo. También se centra en las tendencias de la calidad del empleo, prestando especial atención a la pobreza laboral y al empleo vulnerable.

**Executive Summary**  
Resumen Ejecutivo

## FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO

**Eurofound News, Issue 1, January 2017**

**Noticias Eurofound, Número 1, Enero 2017**  
(Enero 2017)

Este número contiene artículos sobre: resultados en cifras; sexto informe sobre la Encuesta Europea de Condiciones de Trabajo lanzado en Bruselas; abordar las prácticas fraudulentas en el empleo; resumen de noticias; y últimas noticias.

**Changing places: Mid-career review and internal mobility**

**Cambiando lugares: revisión a mitad de carrera y movilidad interna**  
(Enero 2017)

Este informe analiza el importante papel que pueden desempeñar las revisiones de la carrera profesional, al aclarar las posibles opciones para permanecer en el mercado laboral hasta cumplir una edad de jubilación que se ha retrasado. Tras una exploración de las trayectorias y las transiciones profesionales, el informe se centra en los trabajos pesados, su incidencia en Europa y sus implicaciones para la sostenibilidad laboral.

**Resumen ejecutivo****Programming document 2017-2020**

**Documento de programación 2017-2020**  
(Enero 2017)

Este documento describe el trabajo previsto de Eurofound durante el período de programación 2017-2020. Establece el contexto político e institucional del programa, describe el programa plurianual para el período de cuatro años y establece el programa de trabajo para 2017. El programa plurianual se basa en seis ámbitos estratégicos de intervención en los que el Organismo implementará una serie de actividades. El nuevo programa busca responder a los diversos desafíos sociales, laborales y de empleo a los que se enfrentan los responsables políticos de la UE.

## Actualidad Europea

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales


**FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA  
DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO**
**Establishment characteristics  
and work practices:**

**Características del establecimiento y  
prácticas de trabajo:**  
(Diciembre 2016)

Los siguientes documentos forman parte de una serie de perfiles sectoriales que dan una visión general de las características estructurales, las prácticas de organización del trabajo, la gestión de los recursos humanos, la participación de los trabajadores y el diálogo social en diferentes sectores. Se basan en la tercera Encuesta Europea de Empresas (EEE).


**Public administration and  
defence sector**

**Sector de la administración pública y  
defensa**

Este sector abarca todas las actividades relacionadas con la administración pública y la defensa, la seguridad social y la obligación según la Clasificación Nacional de Actividades Económicas (CNAE 0). La tercera EEE contiene respuestas de 1.053 establecimientos en este sector en toda la UE28 que representan el 10% de todos los empleados de la UE.


**Transport sector**

**Sector Transporte**

Este sector incluye todas las actividades relacionadas con el transporte y el almacenamiento (CNAE H). La tercera EEE contiene respuestas de 1.712 establecimientos en este sector en toda la UE28.


**Commerce and hospitality  
sector**

**Sector Comercio y hostelería**

Este sector incluye todas las actividades relacionadas con el comercio y la hostelería y el comercio minorista, la reparación de vehículos de motor y motocicletas, y las actividades de alojamiento y servicios de alimentación. La tercera EEE contiene respuestas de 5.945 establecimientos en este sector en la UE28.


**Business, administration and  
other services sector**

**Sector de negocios, administración y  
otros servicios**

Este sector comprende todas las actividades relacionadas con la información y la comunicación (CNAE J), las actividades profesionales, científicas y técnicas (CNAE M), las actividades administrativas y de servicios de apoyo (CNAE N), las artes, el entretenimiento y la recreación (CNAE R), y otras actividades de servicios (CNAE S). La tercera EEE contiene respuestas de 5.945 establecimientos en este sector en la UE28.


**Construction sector**

**Sector Construcción**

Este sector incluye todas las actividades relacionadas con la construcción. La tercera EEE contiene respuestas de 2.014 establecimientos en este sector en toda la UE28.


**Industry sector**

**Sector Industria**

Este sector incluye todas las actividades relacionadas con la minería y canteras (CNAE B), fabricación (CNAE C), suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado (CNAE D) y suministro de agua, alcantarillado, gestión de residuos y reciclaje (CNAE E). La tercera EEE contiene respuestas de 8.074 establecimientos en este sector en la UE28.


**Health sector**

**Sector salud**

El sector incluye todas las actividades relacionadas con la salud humana y las actividades de trabajo social (CNAE Q). La tercera EEE contiene respuestas de 1.059 establecimientos de este sector en la UE28, que representan el 11% de todos los empleados de la UE.


**Education sector**

**Sector Educación**

El sector incluye todas las actividades relacionadas con la educación (CNAE P). La tercera EEE contiene respuestas de 971 establecimientos en este sector en la UE28, que representan el 9% de todos los empleados de la UE.

## Actualidad Europea

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales


**FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA  
DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO**

**Work-life balance: Creating solutions for everyone**
**Equilibrio trabajo-vida: crear soluciones para todos**

(Diciembre 2016)

Este número examina el equilibrio entre el trabajo y la vida privada y algunos de los factores que ayudan o dificultan a los trabajadores al combinar el trabajo con la vida no laboral. Dado que el promedio de horas de trabajo ha ido disminuyendo constantemente, se pregunta si el equilibrio entre trabajo y vida sigue siendo importante. ¿Cómo puede ayudar la Directiva sobre el tiempo de trabajo y qué papel tienen las políticas flexibles de tiempo de trabajo? ¿Qué apoyos específicos son necesarios para aquellos con responsabilidades de cuidado para niños o adultos? El equilibrio entre el trabajo y la vida privada también está relacionado con la necesidad de un cuidado de niños de alta calidad, la reducción de la brecha en el empleo por razón de género y la provisión de trabajadores mayores que no pueden continuar trabajando a tiempo completo.


**AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS**

**Learning mobility statistics**
**Estadísticas de movilidad en el aprendizaje**

(Enero 2016)

Este artículo presenta estadísticas sobre la movilidad de los estudiantes de educación terciaria en la Unión Europea (UE) y forma parte de una publicación "on line" sobre educación y formación en la UE. La primera parte del análisis se centra en los estudiantes de educación terciaria y la segunda parte en los titulados de educación terciaria, con un breve análisis final comparando el número de estudiantes con el número de graduados.


**Vocational education and training statistics**
**Estadísticas de educación y formación profesional**

(Enero 2017)

Este artículo presenta estadísticas sobre la formación profesional en la Unión Europea (UE) y forma parte de una publicación "on line" sobre educación y formación en la UE. El artículo ofrece una visión global de la educación y la formación profesional en la UE, incluyendo tanto la formación profesional de los estudiantes más jóvenes en las escuelas, como la formación profesional de adultos en las empresas. Aquí sólo se incluyen las empresas de la economía empresarial, que incluyen casi todas las actividades económicas aparte de la agricultura, la silvicultura y la pesca, la administración pública y la defensa, la seguridad social obligatoria, la educación, la salud y las actividades sociales.


**Unemployment statistics**
**Estadísticas de desempleo**

(Enero 2017)

Este artículo presenta las últimas cifras de desempleo de la Unión Europea (UE), la zona del euro y los Estados miembros, complementadas por una visión general de la evolución a largo plazo desde el año 2000. Los niveles y las tasas de desempleo se mueven de forma cíclica, en gran medida relacionados con el ciclo económico general. Sin embargo, otros factores como las políticas del mercado de trabajo y la evolución demográfica también pueden influir en la evolución a corto y largo plazo.

## Actualidad Europea

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales

CENTRO EUROPEO  
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL**Spotlight on VET Malta 2017**

Lo destacado de la educación y formación profesional en la República Malta 2017  
(Enero 2017)

**Skillset and match (Cedefop's magazine promoting learning for work) - January 2017 issue 9**

Competencias y ajuste (revista del Cedefop que promueve el aprendizaje para el trabajo) - enero de 2017 nº 9  
(Enero 2017)

**Nota informativa - Dar forma, valorar e informar sobre la política de formación profesional**

(Enero 2017)

Recoge información sobre la estructura, las políticas, estadísticas, el sistema, los cambios, y futuro de la educación y la formación profesional en la Malta, así como enlaces de interés.

En este número de enero de 2017, de la revista publicada por Cedefop, se recogen, entre otros temas, el gran éxito de la Semana Europea de Formación Profesional, en la que participó el Cedefop. Se entrevista al profesor Andreas Kazamias: educar el alma para un mundo más humano. También incluye información de como se expone a los ciudadanos europeos cómo funcionan los organismos de la UE, el Cedefop facilita información y conocimientos a futuros trabajadores sobre educación y formación profesional. En cuanto a la contribución de los Estados miembros, es el turno de Malta, que actualmente ejerce la Presidencia rotativa del Consejo de la UE.

El mercado de trabajo nunca ha sido estático. Lo ha impulsado siempre la economía y la tecnología. La población trabajadora ha tenido que adecuarse continuamente a estas necesidades cambiantes. En la actualidad el problema no es el cambio, sino su velocidad. En este sentido la política europea de formación profesional (FP) se ha adaptado para facilitar a las personas y las empresas las competencias que necesitan. Dar forma a la FP consiste en renovar y modernizar los sistemas y las instituciones apoyando el desarrollo y el uso de herramientas europeas. Valorar la FP consiste en fomentar la empleabilidad, de modo que los ciudadanos puedan lograr las competencias y cualificaciones necesarias para el trabajo y la vida. Informar sobre la FP consiste en proporcionar información sobre el mercado laboral y las cualificaciones para apoyar la formulación de políticas.

## Legislación Europea

2016/C 482/05

**Resolución del Parlamento Europeo, de 14 de enero de 2014, sobre el tema «Inspecciones de trabajo eficaces como estrategia para mejorar las condiciones laborales en Europa» (2013/2112(INI))**

Fecha de publicación: 23/12/2016

2016/C 482/06

**Resolución del Parlamento Europeo, de 14 de enero de 2014, sobre la participación financiera de los trabajadores en los beneficios de las empresas (2013/2127(INI))**

Fecha de publicación: 23/12/2016



## Actualidad Europea

### Legislación Europea

**2016/C 482/07**

Resolución del Parlamento Europeo, de 14 de enero de 2014, sobre la protección social para todos, incluidos los trabajadores autónomos (2013/2111(INI))

Fecha de publicación: 23/12/2016

**2016/C 482/15**

Resolución del Parlamento Europeo, de 16 de enero de 2014, sobre el respeto del derecho fundamental a la libre circulación en la UE (2013/2960(RSP))

Fecha de publicación: 23/12/2016

**C 468/146**

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la «Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo que modifica la Directiva 2004/37/CE, relativa a la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes carcinógenos o mutágenos durante el trabajo»[COM(2016) 248 final — 2016/0130 COD]

Fecha de publicación: 28/12/2016

### Convocatorias / Consultas



**Cuerpo de Solidaridad Europea - ámbito ocupacional / *European Solidarity Corps – occupational strand.***

Fecha límite de recepción de las ofertas: 17/03/2017

**Vías de integración rápida en el mercado de trabajo de nacionales de terceros países dirigidas exclusivamente a los solicitantes de asilo, a los refugiados y a sus familiares / *Fast track integration into the labour market for third country nationals targeting exclusively asylum seekers, refugees and their family members.***

Fecha límite de recepción de las ofertas: 30/03/2017



## Actualidad Europea

---

### Glosario

---

<b>CONSEJO EPSSCO:</b>	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
<b>GAS:</b>	Grupo de Asuntos Sociales. En el seno de este grupo se trabajan propuestas del ámbito del Empleo y Política Social, que se tratan en las reuniones del Consejo EPSSCO
<b>RAD:</b>	Representación Autonómica
<b>REPER:</b>	Representación Permanente de España en Europa

# **Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO**

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

*Enero 2017*

**Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General de Servicio Público de Empleo. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.**



**Comunidad de Madrid**

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
EMPLEO Y HACIENDA

Dirección General del Servicio Público de Empleo