

# Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

*Abril 2013*



**EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO**

## **CONSEJERÍA DE EMPLEO, TURISMO Y CULTURA**

### **Consejera de Empleo, Turismo y Cultura**

Excma. Sra. Dña. Ana Isabel Mariño Ortega

### **Viceconsejero de Empleo**

Ilmo. Sr. D. Juan Van-Halen Rodríguez

### **Director General de Estrategia y Fomento de Empleo**

Ilmo. Sr. D. Valentín Bote Álvarez-Carrasco

### **Subdirectora General de Cualificación y Políticas de Empleo**

Cristina Olías de Lima Gete

### **Jefe de Área de Estudios y Planificación**

Encarna Abenójar Rodríguez

### **Equipo técnico editorial**

#### **Servicio de Programas Europeos**

Lourdes Domínguez Cacho

Gabriel Lozano Gutiérrez

M. Pilar Martín Martín

Sonia Hernández de la Fuente

© Comunidad de Madrid

Edita: Dirección General de Estrategia y Fomento de Empleo

de la Consejería de Empleo, Turismo y Cultura

Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid.

areaestudios@madrid.org

**[www.madrid.org](http://www.madrid.org)**

Formato de edición: archivo electrónico

Edición: 04/2013

**Editado en España - Published in Spain**

---

## ÍNDICE

---

<b>I. Información EPSSCO</b>	
<b>1.1.</b> Programa de la Presidencia Irlandesa	4
<b>1.2.</b> Representación Autonómica Directa	4
<b>1.3.</b> Eventos y Noticias de la Presidencia	5
<b>1.4.</b> Reuniones del Grupo de Asuntos Sociales (GAS) en los meses de marzo y abril	6
<b>II. Estadísticas Europeas</b>	8
<b>2.1. Estadísticas Eurostat</b>	7
<b>2.1.1.</b> Estadísticas de Desempleo	8
• Tasas de paro en el mes de febrero 2013	8
• Índice del coste laboral- las tendencias recientes	9
<b>2..2. Estadísticas de la Comisión Europea</b>	9
<b>2.2.1.</b> Niveles y tendencias de la productividad 2000-2012	9
<b>2.2.2.</b> Porcentaje de jóvenes (edad 30-34) con educación superior	10
<b>2.2.3.</b> Empleos en la economía digital: ofertas de trabajo y graduados	10
<b>2.2.4.</b> Gran Coalición para la creación de empleos en la economía digital	11
▪ Porcentaje de personas con competencias informáticas bajas, Medias y altas en 2011	11
<b>2.3. Estadística de Eurofound</b>	13
<b>2.3.1.</b> Polarización del empleo y trabajo cualificado en la crisis económica	13
• Aproximación al puesto de trabajo: Metodología	13
• Evolución del empleo según la distribución salarial	14
• Cambios en los patrones de empleo según características de los trabajadores	15
• Cambios en los patrones de empleo por la situación laboral	17
<b>III.- Actualidad Europea</b>	19
<b>3.1.</b> Noticias Breves y Destacadas	19
<b>3.2.</b> Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales: Comisión Europea, Cedefop, Eurofound, OECD, OIT, OSHA, Eurostat	20
<b>3.3.</b> Publicaciones, Informes, Webs Internacionales	22
<b>3.4.</b> Legislación Laboral, Concursos	30
<b>3.5.</b> Glosario	31

## Información EPSSCO

### Programa de la Presidencia Irlandesa



Enero-Julio 2013

Durante el 1<sup>er</sup> semestre de 2013, Irlanda ostenta la Presidencia del Consejo de la Unión Europea. La estabilidad, el crecimiento y el empleo es el lema de esta Presidencia.

Las **prioridades** en torno a las cuales se articula su Programa son:

A nivel general:

- Asegurar la estabilidad centrándose en la unión bancaria, el proceso del Semestre europeo y la próxima fase de las reformas de la Unión Económica y Monetaria.
- invertir en crecimiento y empleo sostenibles entre las principales tareas están el Mercado Único del futuro, incluso un Mercado Único Digital, el empleo de la juventud y el crecimiento inteligente y sostenible.
- Europa y el mundo contribuir a la búsqueda de la paz, la democracia y la prosperidad, priorizar los acuerdos comerciales bilaterales con socios clave y proseguir el proceso de ampliación.

En el ámbito del **empleo y política social**:

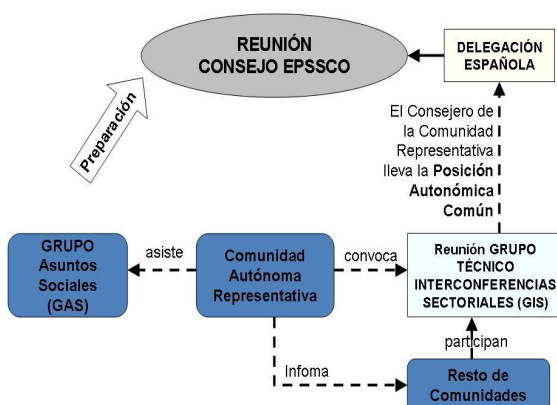
- Combatir el desempleo juvenil a través del Paquete de Empleo Juvenil.
- Promover la creación de puestos de trabajo y la cohesión social a través de propuestas relacionadas con el Fondo Social Europeo (FSE), el Programa para el Cambio Social y la Innovación y el Fondo de Ajuste a la Globalización (FEAG).
- Facilitar la movilidad de los ciudadanos mediante el avance en propuestas sobre temas clave como la portabilidad de pensiones y el desplazamiento de trabajadores.



Estas prioridades se enmarcan dentro del Programa (Programme) del Trío de Presidencias: Irlanda, Lituania y Grecia, que abarca el período desde enero de 2013 hasta junio de 2014.

### Representación Autónoma Directa

#### PARTICIPACIÓN AUTÓNOMICA DIRECTA



La Resolución de 28 de febrero de 2005, de la Administración General del Estado, por la que se ordena la publicación de los Acuerdos de 9 de diciembre de 2004, de la Conferencia para Asuntos Relacionados con las Comunidades Europeas (actual CARUE), habilitó la participación de un técnico de las Comunidades Autónomas en los Grupos de trabajo del Consejo de la Unión Europea, así como la representación autónoma en algunas de las Formaciones del Consejo (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

La Conferencia Sectorial para Asuntos Laborales creó el Grupo Técnico Interconferencias Sectoriales (GIS) para organizar la participación de las Comunidades Autónomas en EPSSCO. Concretamente cada 6 meses una Comunidad asistirá (en calidad de oyente) a las reuniones del Grupo de trabajo de Asuntos Sociales (GAS) y representará al resto de comunidades en las sesiones del Consejo EPSSCO,

presentando la Posición Autónoma Común previamente consensuada por el GIS.

Los criterios seleccionados para establecer la rotación autónoma fueron: Mayor población y mayor antigüedad del Estatuto Autonómico. Aunque en el transcurso de estos años no siempre se han respetado estrictamente los mismos.

Desde el segundo semestre de 2005, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autónoma Directa, son ya 15 las Comunidades que han llevado a cabo dicha representación: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia, Aragón, la Comunidad Foral de Navarra y en la actualidad Islas Baleares.

## Información EPSSCO

### Noticias Breves

#### Conversaciones clave de la Presidencia irlandesa sobre la ampliación y el futuro presupuesto de la UE

[Tánaiste to chair key Irish Presidency talks on enlargement and future EU Budget](#)  
(21/04/2013)

#### Acordado un nuevo supervisor bancario único europeo

[New single European banking supervisor agreed](#)  
(18/04/2013)

#### Un nuevo acuerdo de libre comercio UE-Estados Unidos proporcionará una inestimable ayuda para exportadores y trabajadores

[A new EU-US Free Trade Agreement will provide an invaluable shot in the arm for exporters and workers](#)  
(15/04/2013)

#### La estabilidad, el empleo y el crecimiento protagonistas en la reunión informal de Ministros de Finanzas de la UE

[Stability, Jobs and Growth centre stage at informal meeting of EU Finance Ministers](#)  
(11/04/2013)

#### Presidencia irlandesa llega a un acuerdo sobre la reutilización de información del Sector público

[Irish Presidency reaches breakthrough agreement on re-use of Public Sector Information](#)  
(10/04/2013)

#### La Conferencia de datos pone el foco en las oportunidades de 'Big Data' en Europa

[Major EU Data Conference Focuses on Opportunities of 'Big Data' in Europe](#)  
(09/04/2013)

#### Una Directiva impulsará las PYMES reduciendo la carga administrativa

[Accounting Directive will boost SMEs by reducing admin burden](#)  
(09/04/2013)

#### Acuerdo sobre la Directiva de la UE para proteger a los trabajadores en contacto con campos electromagnéticos

[Agreement on EU Directive to protect workers in contact with Electromagnetic Fields \(EMF\)](#)  
(28/03/2013)

### Noticias Destacadas

#### La evolución del papel de los profesionales de enfermería en el ámbito sanitario europeo

[The Evolving Role of Nurses in European Healthcare](#)  
(10-04-13)



El evento "Explorar la contribución de las enfermeras en la asistencia sanitaria en Europa" (Exploring the contribution of Nurses to healthcare in Europe"), tuvo lugar en Dublín el 10 de abril.

En dicho evento se puso de manifiesto **que el papel de los profesionales de enfermería en la prestación de atención a la salud está cambiando**. Esto se debe, entre otras cosas, a la necesidad de los gobiernos para reducir el gasto en sistemas de salud y por el envejecimiento de la población. Estos profesionales juegan un papel fundamental en la prestación de atención a la salud no sólo en entornos tradicionales como hospitales e instituciones de cuidado a largo plazo, sino cada vez más en la atención primaria (sobre todo ofrecer cuidados a los enfermos crónicos) y en entornos de atención domiciliaria.

Un objetivo fue revisar algunos de los desafíos que enfrenta la prestación de asistencia sanitaria en toda Europa y su impacto en enfermería. Con la inminente aprobación de la Directiva 2005/36/CE modernizada (relativa al reconocimiento de cualificaciones profesionales), se entrará en una nueva era para la profesión dentro de la UE. La Directiva 2005/36/CE establece el reconocimiento automático de profesiones en los países de la UE para las que las condiciones mínimas de formación han sido armonizadas, como es el caso de profesionales de la salud.

La profesión de enfermería ha evolucionado significativamente en las últimas 3 décadas. La formación en enfermería debe de ser sólida y proporcionar una garantía de que el profesional ha adquirido ciertos conocimientos y habilidades durante el aprendizaje.

El programa de la Presidencia irlandesa pretende avanzar en el desarrollo de los sistemas de salud innovadores y sostenibles.

#### La Presidencia de la UE ha llegado a su punto medio, ¿Cómo se ha diferenciado hasta ahora?

[EU Presidency approaches its half-way point: How has Ireland made a difference so far](#)  
(28-03-13)



El 1 de enero de 2013, Irlanda asumió la Presidencia del Consejo de la Unión Europea con un programa de política durante los seis meses siguientes.

¿Cómo ha marcado la diferencia en relación al empleo y crecimiento? Por una parte, el acuerdo con el Parlamento Europeo sobre el Pack de dos medidas diseñadas para mejorar la coordinación presupuestaria y económica entre países de la eurozona y por otra, se ha completado la primera etapa de planificación del semestre europeo, encaminada a alcanzar los objetivos de 2020 y apoyar una consolidación favorable para el crecimiento.

¿Cómo ha marcado la diferencia sobre el empleo juvenil? Por una parte, estableciendo programas de políticas centrados en medidas y sectores que ayuden a abordar el desempleo de los jóvenes y por otra, se destinarán 6 millones de recursos en el presupuesto europeo de 2014-2020, para apoyar iniciativas de empleo juvenil de la UE, incluida la recomendación de la garantía juvenil acordada bajo la Presidencia irlandesa en febrero.


 Información EPSSCO

## Reuniones del Grupo de Asuntos Sociales (GAS) en marzo y abril

### Reunión 6 de marzo de 2013

En la reunión se trató la Propuesta modificada de Directiva del Parlamento Europeo y el Consejo relativa a los **requisitos mínimos para mejorar la movilidad de los trabajadores mediante la mejora de la consolidación y preservación de los derechos de pensión complementaria**.

Esta Propuesta fue comentada en el almuerzo del Consejo EPSSCO del día 28 de febrero, los ministros aprobaron que se siguiera el debate sobre la misma y comentaron que las barreras familiares son superiores a los derechos de pensión, que es necesario dejar algunos regímenes fuera y que es necesario cubrir los dos tipos de movilidad (transfronteriza y dentro del propio Estado). La Presidencia indica que en la reunión se revisará la Propuesta pero que sobre la base jurídica se informará en la siguiente. Países Bajos plantea que es un problema debatir el contenido sin la base jurídica.

La Comisión apunta en la última reunión acerca de la compatibilidad de la propuesta con el artículo 45.4 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea (TFUE) (TÍTULO IV. Libre circulación de personas, servicios y capitales. CAPÍTULO I. Trabajadores. artículo 45.a) “Las disposiciones del presente artículo no serán aplicables a los empleos en la administración pública”) que únicamente pueden reservarse algunos puestos de trabajo a los nacionales. Es una excepción y no supone ninguna exclusión en el ámbito de aplicación de la propuesta de directiva. Cubre simplemente la restricción a algunos puestos de la administración pública. Este artículo no puede invocarse como argumento en contra de la base jurídica. A continuación prosiguió el análisis del articulado de la Propuesta.

### Reunión 12 de marzo de 2013

El punto del orden del día fue la Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo relativa a la garantía de cumplimiento de la Directiva 96/71/CE sobre el **desplazamiento de trabajadores efectuado en el marco de una prestación de servicios**.

El estado actual de esta Propuesta es el siguiente, tras múltiples debates iniciados durante el primer semestre de 2012 se sigue avanzando aunque muy lentamente. Se mantienen reservas y se han reabierto temas aparentemente cerrados. En determinadas cuestiones no se llega a ningún acuerdo, como ocurre con los artículos 9 (Medidas de control nacionales) y 12 (Subcontratación. Responsabilidad solidaria) que finalmente se debatieron en COREPER del día 27 de marzo. No obstante, la Presidencia irlandesa tiene intención de seguir trabajando y lograr un acuerdo en el EPSSCO de junio, máxime tras la carta del presidente del Consejo Europeo, Sr. Van Rompuy, recordándoles la necesidad de avanzar en las doce prioridades marcadas en el Acta del Mercado Único de abril de 2011, entre las

cuales figura como medida clave para la cohesión social, la aprobación de una norma que refuerce la transposición, aplicación y cumplimiento de la Directiva 96/71/CE sobre desplazamiento de trabajadores.

Las principales cuestiones objeto de debate se hallan en si los artículos 4 (prevención de abusos y elusiones), 9 (medidas de control nacionales) y 10 (inspecciones) deben contener listas abiertas o cerradas. También es motivo de desencuentro la exigencia de responsabilidad solidaria y de diligencia debida entre contratistas (art. 12), así como el Capítulo VI sobre ejecución transfronteriza de multas y sanciones, en la que además de las cuestiones planteadas en anteriores debates (tipos de sanciones, plazos, documentos, etc.) en esta última reunión se ha introducido una nueva cuestión sobre si deberían introducirse los actos de trámite además de las resoluciones firmes.

### Reunión 22 de marzo de 2013

Se analizó la Propuesta de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo sobre el **Fondo de Adaptación a la Globalización (FEAG) (2014-2020)**.

La Presidencia anuncia que va a revisarse el documento artículo por artículo.

Alemania dice que enviará una propuesta ya que considera que el Fondo debe abordar el reto del paro juvenil; tendrá muy en cuenta este elemento con las Conclusiones del Consejo Europeo. El Fondo debe incluir medidas de acompañamiento y permitir que los jóvenes vuelvan al mercado laboral, el FEAG debe de

concentrarse en las regiones especialmente afectadas por el paro juvenil.

La Presidencia puntualiza que el Marco Financiero Plurianual (MFP) habla del FEAG de forma específica, diferenciada de la Garantía juvenil. La Comisión señala que se atenderá a su propuesta de Reglamento del 2011. Antes de revisar el articulado de la Propuesta, la Presidencia enumera las delegaciones que tienen reservas generales o de estudio y qué países las levantan o mantienen.


 Información EPSSCO
 

## Reuniones del Grupo de Asuntos Sociales (GAS) en marzo y abril

### Reunión 25 de marzo 2013

Se analizó la Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo destinada a **mejorar el equilibrio de género entre los administradores no ejecutivos de las empresas cotizadas y por las que se establecen medidas afines.**

En la primera reunión de la Propuesta (1 de febrero), se comentó que la base jurídica más adecuada para la misma es el artículo 157.3 al incluir los conceptos de igualdad de trato e igualdad de oportunidades. En esta reunión la Presidencia considera que la base jurídica está suficientemente debatida y que el Servicio Jurídico ha elaborado un informe que espera recibir pronto.

En la última reunión se avanzó considerablemente en los primeros 4 artículos y se va a continuar con el 5º.

La Comisión comenta que mientras que el artículo 4 impone objetivos cuantitativos a alcanzar en los administradores no ejecutivos, este artículo impone a las empresas cotizadas la obligación de asumir compromisos individuales en relación a la representación de ambos géneros entre los administradores ejecutivos. Sugiere un enfoque diferente para no interferir en la gestión de la empresa.

El enfoque elegido es una cuota flexible para llegar a un compromiso el 1 de enero de 2020 en empresas privadas y el 1 de enero de 2018 en el caso de empresas públicas. Podría haber sanciones si se decide no cumplir con los compromisos. En el apartado 2 se expresan más detalladamente las obligaciones de información. Se da flexibilidad a los Estados miembros para que elijan que autoridad competente prefieren. En el apartado 3 (rendición de cuentas) se pretende que las empresas que queden por debajo del 40% incluyan un informe explicado de las razones por las que creen que no han alcanzado el objetivo y, a continuación, indiquen qué medidas pretenden introducir para alcanzarlo. En el apartado 4, se quiere ampliar el ámbito de responsabilidades para aquellos Estados que ya disponen de órganos de igualdad.

España sigue estudiando el texto. Comenta que dispone una ley con fecha de 2007 al respecto. Los miembros del consejo de administración son elegidos por los accionistas y sigue estudiando qué repercusión podría tener esta recomendación.

### Reunión 27 de marzo de 2013

El punto del orden del día fue los **avances en el papel de la mujer en la toma de decisiones en los Medios de Comunicación.**

La Comisión Europea (CE) explica los últimos trabajos realizados sobre el tema por parte de las Naciones Unidas. Los comentarios de la Comisión sobre el Estatus de la Mujer (CSW) fueron presentados a principios de marzo en Naciones Unidas. Comenta que el trabajo de las delegaciones fue de mucha ayuda para presentar una postura (fueron tenidas en cuenta todas

las prioridades presentadas en las conclusiones del Consejo EPSSCO). El Informe del Instituto Europeo de la Igualdad de Género también fue utilizado por la CE que considera que el CSW ha contribuido a la creación de una agenda mundial a favor de la igualdad de género. La Presidencia señala que estos avances mejorarán la situación de las mujeres en el mundo. Quiere hacer un texto más breve y en la reunión propone analizar el texto apartado por apartado

### Reunión 11 de abril de 2013

Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo relativa a la garantía de cumplimiento de la Directiva 96/71/CE sobre el **desplazamiento de trabajadores efectuado en el marco de una prestación de servicios.**

Distintas delegaciones han aportado propuestas en relación a las obligaciones del artículo 9, sugiriendo que fuese una lista abierta o una lista cerrada. A favor de lista abierta presentaron propuestas Alemania, Austria y Bélgica (propuesta conjunta), Suecia, España, Finlandia y Francia; a favor de lista cerrada, la República Checa y Polonia. Tras el debate de las propuestas y de las preguntas planteadas por la Presidencia, se han determinado dos grupos cuyas posiciones son difíciles de acercar. A favor de la lista cerrada se manifiestan la República Checa, Polonia, Letonia, Estonia, Reino Unido, Rumanía, Hungría, Eslovenia, Portugal y Eslovaquia. A favor de la lista abierta, Alemania, Bélgica,

Austria, Bulgaria, Finlandia, Luxemburgo, Malta, Dinamarca, Francia, Grecia, España, Suecia, Italia y Países Bajos.

Otros puntos de interés fueron: 1) La propuesta de Luxemburgo sobre el establecimiento de un formulario de declaración/contrato normalizado que facilite los temas de traducción y aporte más seguridad jurídica (apoyada por Países Bajos y España). 2) La solicitud de informe al Servicio Jurídico del Consejo sobre la pertinencia del formulario A1 a petición de Italia y Finlandia, dado que hay desplazamientos en los que no se utiliza. 3) Las cuestiones sobre designación de persona de contacto por parte de la empresa que desplaza el trabajador y su posible capacidad negociadora, que han suscitado dificultades para algunos países (España, Reino Unido, República Checa, Polonia y Eslovenia).

## Estadísticas Europeas

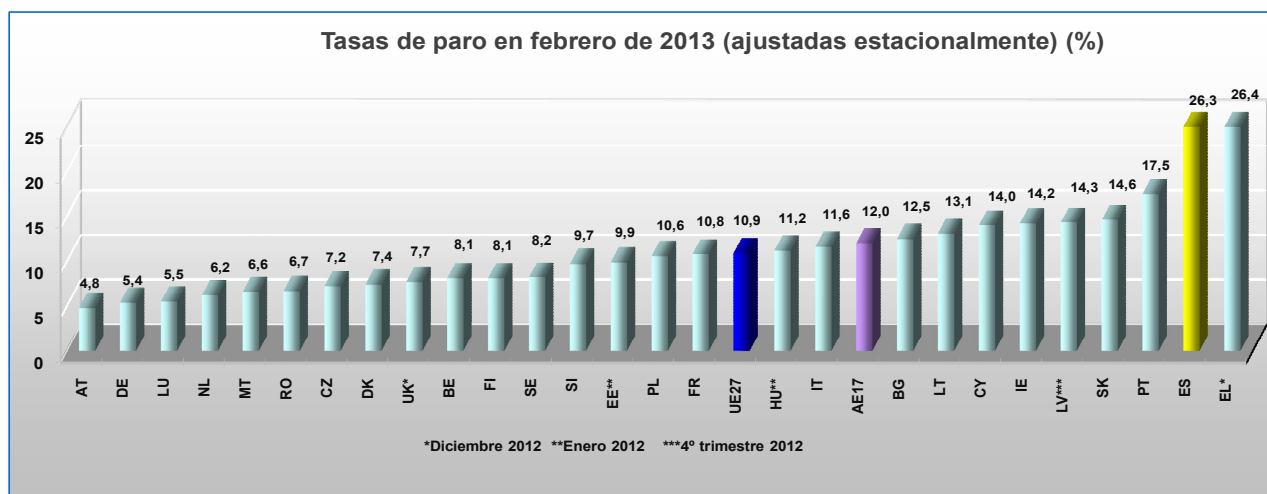
## Datos de interés

- Los niveles de empleo en el EU27 se redujeron alrededor de 700.000 puestos de trabajo entre 2011 y 2012. La mayor parte de las pérdidas netas de empleo se produjeron en los quintiles de media o baja remuneración y especialmente en la construcción y la industria.
- El crecimiento en el quintil de remuneración superior es consistente con un cambio en el mercado de trabajo que favorece el empleo de alta cualificación.
- El déficit proyectado es de hasta 900.000 profesionales en el sector de las TIC en Europa en 2015.

## Estadísticas Eurostat

## Estadísticas de Desempleo

## Tasas de paro en el mes de febrero

**Los datos EUROSTAT recogidos arriba (Tasas de paro de febrero de 2013), publicados el 1 de abril de 2013.**

La tasa de desempleo en febrero de 2013 fue del 12% en el AE17 y del 10,9% en la UE27. En enero de 2013 fueron el 11,9% en el AE17 y el 10,8% en la UE27.

Entre los Estados miembros, las tasas de paro más bajas se registraron en Austria (4,8%), Alemania (5,4%) y Luxemburgo (5,5%); las más altas se dieron en Grecia (26,4%, en diciembre de 2012) y en España (26,3%) y Portugal (17,5)

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT más de 26.338.000 de hombres y mujeres en la UE-27 -de los cuales 19.071.000 en el área euro- estaban desempleados en febrero de 2013. En comparación con enero de 2013, el número de parados aumentó en 76.000 en la UE27 y en 33.000 en la eurozona. Comparado con el mes de febrero de 2012, el desempleo se incrementó en 1.805.000 personas en la UE27 y en 1.775.000 en la Europa del euro.

En comparación con hace un año, la tasa de paro aumentó en diecinueve Estados miembros y descendió en ocho. Los mayores descensos tuvieron lugar en Letonia (de 15,6% a 14,3%, entre el cuarto trimestre de 2011 y 2012), Estonia (de 10,8% a 9,9%, entre enero de 2012 y enero de 2013), e Irlanda (de 15,1 a 14,2%). Las aumentos más elevados se registraron en Grecia (de 21,4% a 26,4%, entre diciembre de 2011 y diciembre de 2012), en Chipre (de 10,2% a 14%), en Portugal (de 14,8% a 17,5%) y en España (de 23,9% a 26,3%).

Entre febrero de 2012 y febrero de 2013, la tasa de paro masculino aumentó de 10,7% a 11,9% en AE17 y de 10,1% a 10,9% en la UE27. El desempleo femenino creció de 11,2% a 12% en AE17 y de 10,3% a 10,9% en la UE27.

En febrero de 2013, 5,694 millones de jóvenes menores de 25 años estaban desempleados en la UE27 (3,581 millones en el área euro). En relación con febrero de 2012, el número de jóvenes desempleados ha crecido en 196.000 en la UE27 y en 188.000 en el área euro. La tasa de desempleo juvenil se ha elevado en febrero de 2013 al 23,5% en la UE27 y al 23,9% en la eurozona. En febrero de 2013, las tasas de paro juvenil más bajas se registraron en Alemania (7,7%), en Austria (8,9%) y en los Países Bajos (10,4%); las más altas se dieron en Grecia (58,4%, en diciembre de 2012), en España (55,7%), Portugal (38,2) y en Italia (37,8%).

En febrero de 2013, la tasa de desempleo fue de 7,7% en los Estados Unidos y de 4,2% en enero de 2013 en Japón.

Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE17 corresponde a la Europa de Euro.



## Estadísticas Europeas

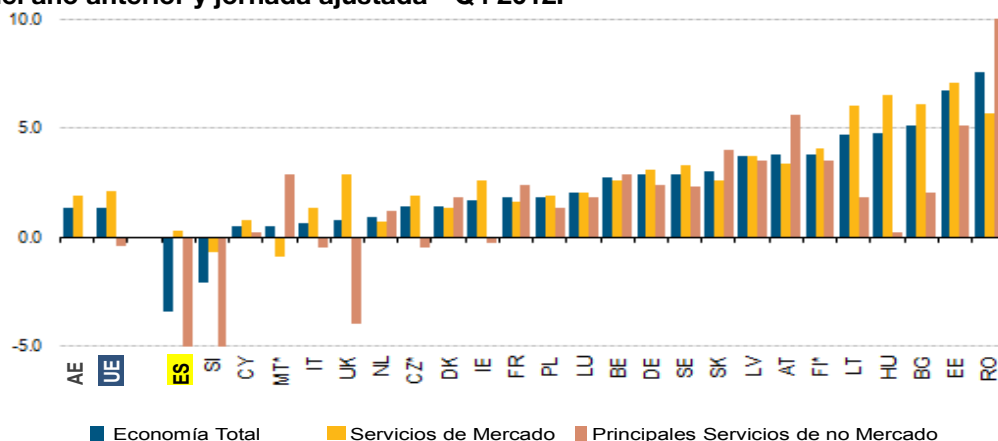
## Estadísticas Eurostat

## Índice del coste laboral- las tendencias recientes

Datos pertenecientes al informe **“Labour cost index – recent trends”**, / *Índice del coste laboral – las tendencias recientes*, publicado en marzo de 2013. En este artículo se observan las evoluciones más recientes del Índice de Coste Laboral, tanto a nivel de la Unión Europea (UE) como de los Estados miembros. El desglose de la economía de las empresas por actividad económica muestra que en la zona del euro los costes laborales

por hora aumentaron un 2,5% en la industria, un 2,1% en la construcción y un 1,5% en los servicios en el año hasta el cuarto trimestre de 2012. En la UE-27, los costes laborales por hora creció un 2,6% en la industria, un 1,2% en la construcción y un 2,0% en servicios.

## Costes laborales nominales por hora, por país, variación porcentual con respecto al mismo trimestre del año anterior y jornada ajustada - Q4 2012.



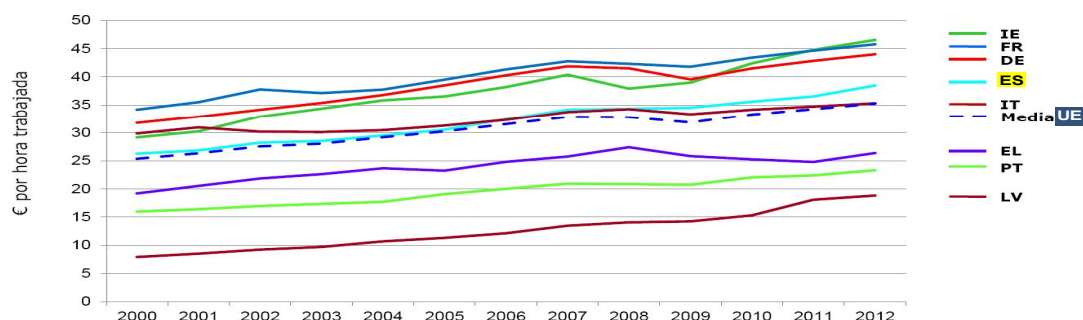
Fuente: Eurostat

## Estadísticas Comisión Europea

## Niveles y tendencias de la productividad 2000-2012

Los datos y gráficos recogidos a continuación pertenecen a la Presentación de J.M. Barroso (Presidente de la Comisión Europea) a los Jefes de Estado y de Gobierno en la reunión del Consejo Europeo, 14 y 15 de marzo de 2013. Crecimiento.

competitividad y empleo: prioridades para el Semestre Europeo 2013.

Niveles y tendencias de la productividad 2000-2012  
(niveles de productividad en € por hora trabajada)

**Nota:** ISCO-08 es una de las principales clasificaciones de las que la OIT es responsable. Fue adoptada en diciembre del 2007, sustituyendo a la anterior clasificación, la ISCO -88.

**Nota.** La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE17 corresponde a la Europa de Euro.

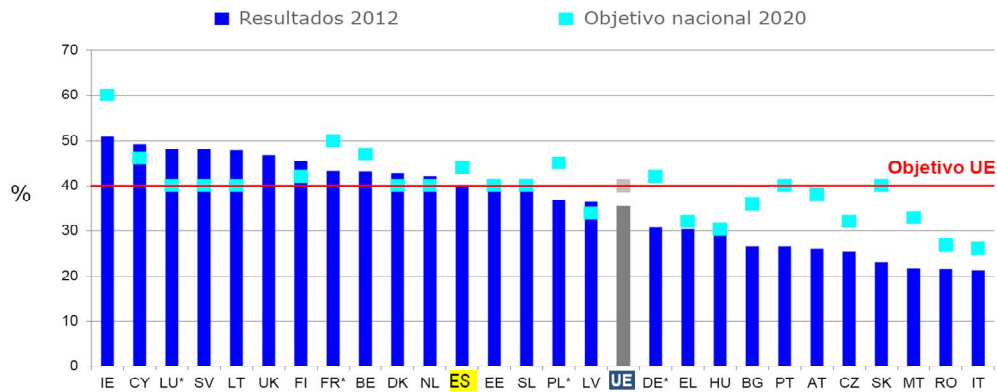
## Estadísticas Europeas

## Estadísticas Comisión Europea

## Porcentaje de jóvenes (edad 30-34) con educación superior

La educación y las cualificaciones también juegan un papel esencial.

## Porcentaje de jóvenes (edad 30-34) con educación superior



\* Datos de 2011

La Educación Superior es crucial para las ambiciones de Europa de ser un líder mundial en la economía global del conocimiento. La Estrategia 2020 tiene por objeto apoyar la modernización de los sistemas europeos de Educación Superior, con el fin de que las instituciones de Educación Superior se conviertan en los motores del desarrollo del capital humano y de la innovación. Para responder a las demandas de una economía moderna basada en el conocimiento, Europa necesita más titulados superiores, según la **Estrategia Europea 2020 al menos el 40% de las**

**personas de entre 30-34 años debería tener estudios superiores completos**, dotados no sólo de conocimientos de materias específicas, sino también de otros tipos de habilidades transversales -como la comunicación, la flexibilidad y el espíritu empresarial- que les permitan tener éxito en el mercado de trabajo actual. Al mismo tiempo, las instituciones de Educación Superior deben ser capaces de desempeñar plenamente su papel en el llamado "Triángulo del conocimiento", en el que la educación, la investigación y la innovación interactúan.

## Empleos en la economía digital: ofertas de trabajo y graduados\*

Empleos en la economía digital:  
ofertas de trabajo y graduados\*  
(números)

\* Estudios y previsiones que parten del supuesto de un crecimiento moderado del PIB y la inversión en TIC. Solo se consideran aquí los graduados en TIC. Fuente: Empírica

Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumanía (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE17 corresponde a la Europa de Euro.

## Estadísticas Europeas

## Estadísticas Comisión Europea

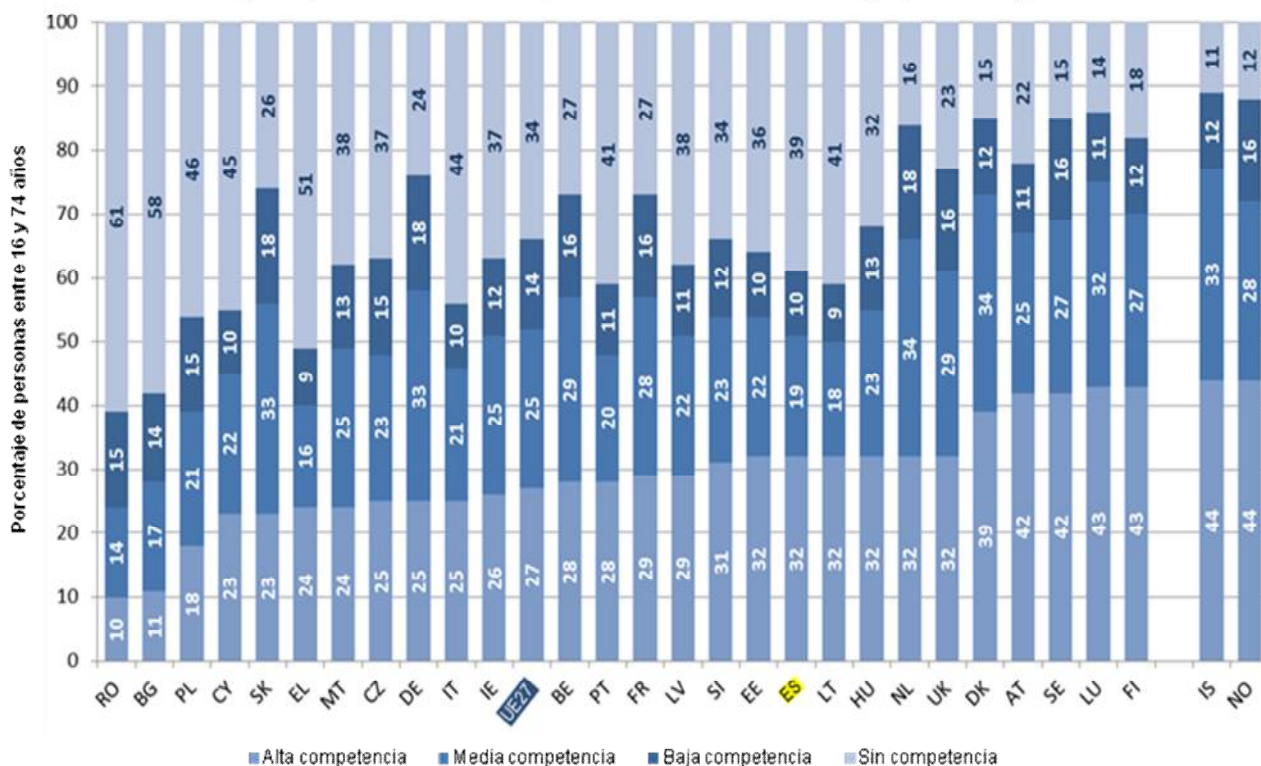
## Gran coalición para la creación de empleos en la economía digital

## Porcentajes de personas con competencias informáticas, bajas, medias y altas en 2011

Estos datos han sido extraídos del Press Release de la Comisión Europea “[La Comisión Europea lanza una gran](#)

[coalición para la creación de empleos en la economía digital.](#)” (Marzo 2013).

## Porcentaje de personas con competencias informáticas bajas, medias y altas en 2011



Fuente: **Eurostat**

El paquete adoptado por la Comisión en abril de 2012 indicó que había una gran escasez de profesionales de las TIC (Tecnologías de la Información y la Comunicación), a pesar del elevado desempleo existente en los demás sectores, en la actualidad hay unos dos millones de empleo sin cubrir. La Comisión Europea quiere inspirar a las jóvenes para que se interesen en seguir carreras TIC, ya que están insuficientemente representadas en la industria. El déficit proyectado es de hasta 900.000 profesionales en este sector en Europa en 2015, agravado por la disminución de los graduados en esta especialidad. Su objetivo es empezar a aumentar la oferta de profesionales de las TIC para el año 2015, con el fin de asegurar un número suficiente de ellos en

Europa en 2020. El mandato de la Gran Coalición va desde 2013 hasta 2015 con la revisión prevista para finales de este término. La Comisión también ha anunciado medidas de apoyo, incluyendo 1 millón de euros para Competitividad e Innovación con el fin de apoyar una red temática sobre la Gran Coalición.

Se confía en que las partes interesadas contribuyan activamente, porque esta es una ocasión en la que todo el mundo puede ganar: los empleados por conseguir formación y empleo, las empresas por conseguir la mano de obra que necesitan y los servicios públicos de empleo mediante la reducción del desempleo.

Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE17 corresponde a la Europa de Euro.

## Estadísticas Europeas

## Estadísticas Comisión Europea

## Gran coalición para la creación de empleos en la economía digital

La Gran Coalición ayudará a acelerar e intensificar los esfuerzos iniciados por las políticas europeas, tales como la Agenda Digital para Europa, la estrategia de e-Skills, el paquete de empleo, la Educación abierta, la iniciativa de Oportunidades para la Juventud y el Panorama de las Cualificaciones de la UE. Según se ve en el siguiente gráfico. Datos obtenidos del documento de la Comisión "Grand Coalition for Digital Jobs" / Gran coalición para trabajos digitales.

La Comisión también ha anunciado medidas de apoyo, incluyendo 1 millón de euros del programa de competitividad e innovación para apoyar una red temática sobre la gran coalición. Actualmente existe una convocatoria abierta de propuestas bajo el programa de trabajo CIP-ICT 2013, que se cierra el 14 de mayo de 2013.



## Estadísticas Europeas

## Estadísticas Eurofound

## Polarización del empleo y trabajo cualificado en la crisis económica

En marzo de 2013 Eurofound, publicó el informe "**Employment polarisation and job quality in the crisis. European Jobs Monitor 2013**" (Polarización del empleo y trabajo cualificado en la crisis. Monitor europeo del Trabajo 2013)

Los mercados de trabajo europeos crearon casi 30 millones de nuevos puestos de trabajo en una época dorada para la creación de empleo, antes del inicio de la gran recesión en 2008. A ello siguió la pérdida de cinco millones de puestos de trabajo, y el desempleo —que experimentó un rápido crecimiento— ha vuelto a los máximos históricos de finales de los años noventa.

Este segundo informe anual del Observatorio Europeo del Empleo analiza detalladamente los cambios recientes en el empleo a escalas nacional y europea. El análisis comprende tres períodos diferenciados: El crecimiento del empleo previo a la recesión (1995-2007); durante la gran recesión (2008-2010) y en la recuperación estancada (2011-2012).

## Aproximación al puesto de trabajo: Metodología

La metodología aplicada en el informe se basa en el análisis de los puestos de trabajo y fue introducida en los años noventa en los Estados Unidos. Se ha utilizado para valorar en qué medida las estructuras de empleo de las economías desarrolladas están polarizando, provocando la reducción o la desaparición de los empleos de remuneración media, o bien su valorización (aumento de los empleos de altas cualificaciones y remuneración elevada), de acuerdo con las predicciones de una «evolución tecnológica que privilegia las cualificaciones».

La metodología hace uso de clasificaciones internacionales normalizadas (CIUO para ocupación y NACE para sector) para describir los cambios en el empleo en cada Estado miembro, así como en la UE en su conjunto.

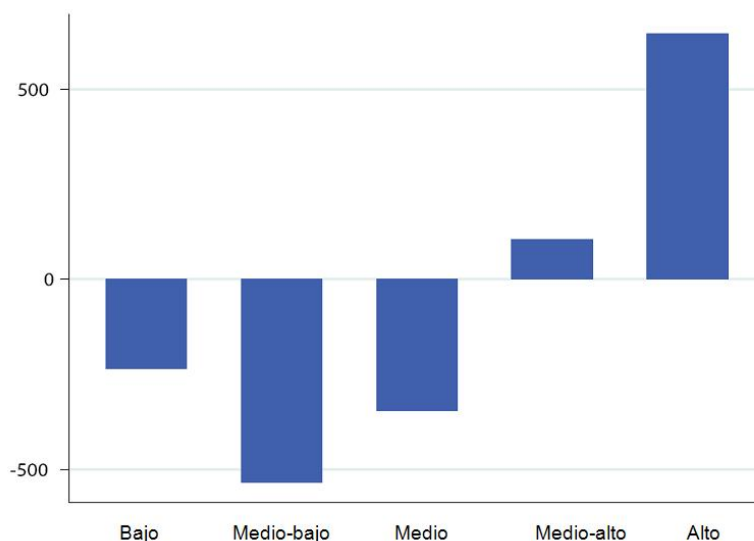
En concreto en esta metodología basada en los puestos de trabajo se identifica, el modo en que se distribuye el cambio neto en el empleo en los Estados miembros y en la UE entre los puestos de trabajo de diferentes quintiles de nivel salarial (este término es bastante utilizado en economía para caracterizar la distribución de los ingresos). Otros dos criterios alternativos para la clasificación de los puestos de trabajo se basan en el nivel educativo medio de los empleados y en una medición multidimensional de la

calidad del empleo que se obtiene utilizando datos de la quinta Encuesta europea sobre las condiciones de trabajo y que se basa en la agregación de información sobre una amplia gama de atributos del empleo que los profesionales de las ciencias sociales vinculan al bienestar de los trabajadores.

Los datos del informe que a continuación se detallan hacen referencia, solamente, al período 2011-2012 y describen el cambio de empleo neto por quintil para el país indicado o para la UE en su conjunto. También se valoran dichos cambios de empleo neto relacionado con otras variables como género, tiempo completo, tiempo parcial, etc..

El gráfico siguiente ilustra el cambio neto de empleo para la UE27 desde el segundo trimestre de 2011 al segundo trimestre de 2012 (2011Q2-2012Q2). La barra de la izquierda hace referencia a los trabajos peor pagados y la de la derecha a los mejor pagados, en el eje vertical el cambio en el empleo neto. El hecho de que la mayoría de las barras estén por debajo de la línea cero confirma que se trata de trabajos con pérdidas netas de empleo en ese período, y estas pérdidas se han dado fundamentalmente en los asalariados medios, el empleo solo creció en los puestos de trabajo mejor pagados.

Cambio neto de empleo en los países de la UE27, por quintiles de salario, 2º tri.2011 al 2º tri. 2012 (en miles)



Fuente: UE LFS (Cálculos de los autores), ESES 2010

## Estadísticas Europeas

## Estadísticas Eurofound

## Evolución del empleo según distribución salarial

El siguiente gráfico muestra el cambio de empleo neto entre 2011Q2 y 2012Q2 por quintil de salario, para todos los Estados miembros agrupados según las tres categorías principales de cambio de empleo, esto es, 'promoción', 'polarización' y "degradación/híbrido". La última categoría incluye a Estonia y Letonia, dos países difíciles de clasificar, como "híbrido".

En análisis previos, 2008, los dos patrones más comunes observados a nivel nacional eran los cambios de empleo de promoción y polarización, con muchos países mostrando una combinación híbrida de ambos. En el período 2011, algunos países exhibían signos de degradación, es decir, mayor crecimiento de empleos con salarios más bajos y una disminución de empleos mejor pagados.

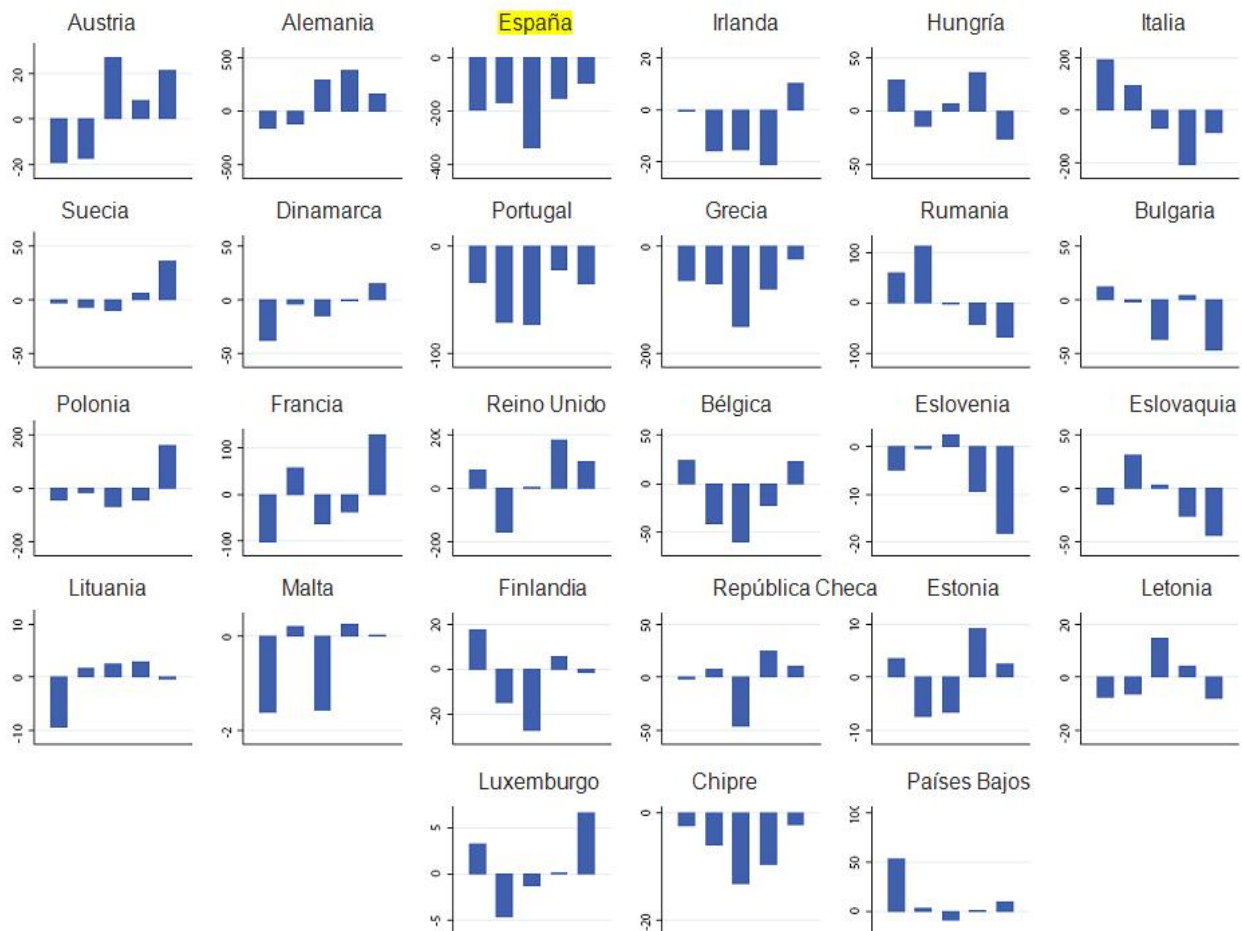
No obstante, el mayor cambio de empleo agregado de EU tuvo lugar en el quintil superior donde se crearon más de 600.000 nuevos empleos. El crecimiento en estos trabajos mejor pagados fue atribuible en gran parte a los países con patrones claros de promoción – Austria, Dinamarca, Francia, Alemania, Polonia y Suecia-. La categoría de polarización es

la más grande y agrupa a 10 Estados miembros. Algunos, como Bélgica o España, tienen patrones de polarización muy claros, mientras que otros como la República Checa o Irlanda muestran polarización con algo de promoción).

Los Estados miembros como Hungría e Italia continuaron mostrando una estructura más de degradación, con destrucción de empleo del quintil superior. Un patrón similar había sido observado previamente en estos países durante la recesión. Durante períodos de tiempo más largos, sin embargo, la degradación era poco común, según datos para 1998-2007.

Con sólo los datos de un año, no es posible sacar todas las conclusiones pero sí las de mayor tendencia. El conjunto de los mercados nacionales de trabajo más negativamente afectados por la crisis de la deuda tiende a ser polarizante, mientras que el comportamiento de los mercados de trabajo más resistentes suele ir de la mano con la promoción de empleo, como en Austria, Alemania y Suecia durante 2008 – 2010 y 2011 – 2012.

## Cambio de empleo por quintiles de salario y país, 2º tri.2011 al 2º tri. 2012 (en miles)



Fuente: UE LFS (Cálculos de los autores), ESES 2010

## Estadísticas Europeas

## Estadísticas Eurofound

## Cambios en los patrones de empleo según características de los trabajadores

## Género

La brecha de empleo por género continuó cerrándose en comparación con la década anterior a la crisis, con mayor crecimiento del empleo femenino tanto en términos relativos como absolutos que el crecimiento de empleo masculino hasta 2007. En el momento de la confección de este informe, las mujeres representaban casi el 46% del empleo total en EU27, un incremento de más de dos puntos porcentuales desde el año 2000. La recesión aceleró esta convergencia debido al desproporcionado impacto de la crisis en sectores que emplean a hombres, tales como la construcción y la industria. Las mujeres también se beneficiaron de la robustez del empleo del sector público en salud y educación, dos sectores en los que las mujeres tienden a estar sobrerrepresentadas.

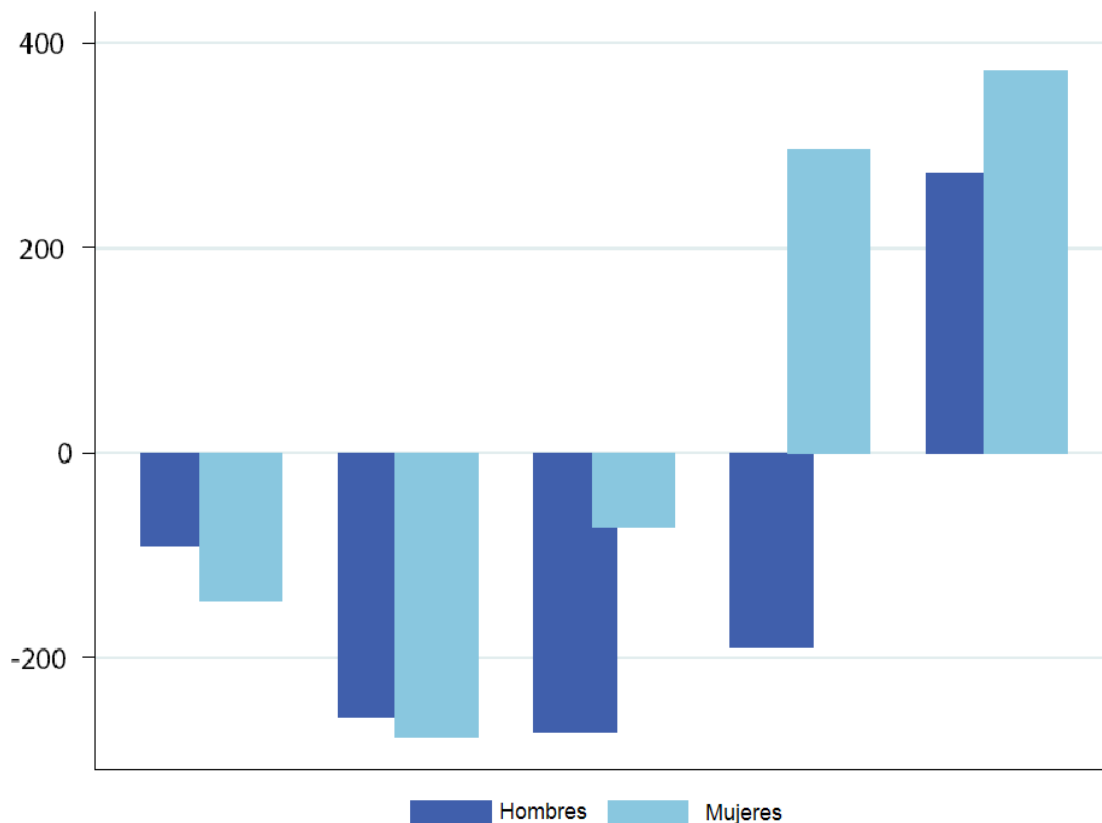
El empleo femenino continuó creciendo y el empleo masculino disminuyendo durante 2011 – 2012, pero sin los contrastes agudos ocurridos durante la recesión. Las mujeres continuaron beneficiándose de la mayor cuota de crecimiento de empleo en los empleos mejor pagados mientras que sufren descensos de empleo principalmente en los dos quintiles más bajos. En efecto, los cambios de

empleo han tendido a ser de promoción para las mujeres pero de polarización para los hombres.

A pesar de existir sólo un modesto crecimiento total en el empleo en servicios públicos intensivos en conocimiento, los profesionales de la salud constituyeron el trabajo de mayor crecimiento en el quintil superior para las mujeres durante el último año y los profesionales de educación el trabajo pagado de medio-alto de mayor crecimiento. Hubo un crecimiento neto de más de 50.000 nuevos puestos para doctoras y de casi 80.000 para profesionales femeninas de la enseñanza. Los mismos trabajos registraron descensos de empleo totales para los hombres.

También se registraron aumentos significativos en el quintil alto para las mujeres en dos puestos de trabajo del sector privado, a saber, profesionales del derecho, y profesionales administrativos y de servicios financieros. Para los hombres, ese trabajo con el mayor crecimiento en el quintil alto fue el de profesional de las TIC. Hubo más de 90.000 nuevos empleos netos agregados para esta categoría desde 2011 al 2012.

## Cambio de empleo por quintiles de salario y sexo, UE27, 2º tri.2011 al 2º tri. 2012 (en miles)



Fuente: UE LFS (Cálculos de los autores), ESES 2010

## Estadísticas Europeas

## Estadísticas Eurofound

## Cambios en los patrones de empleo según características de los trabajadores

## Educación

Los cambios en el empleo por sector y ocupación tienden a ir de la mano con la mejora del nivel educativo.

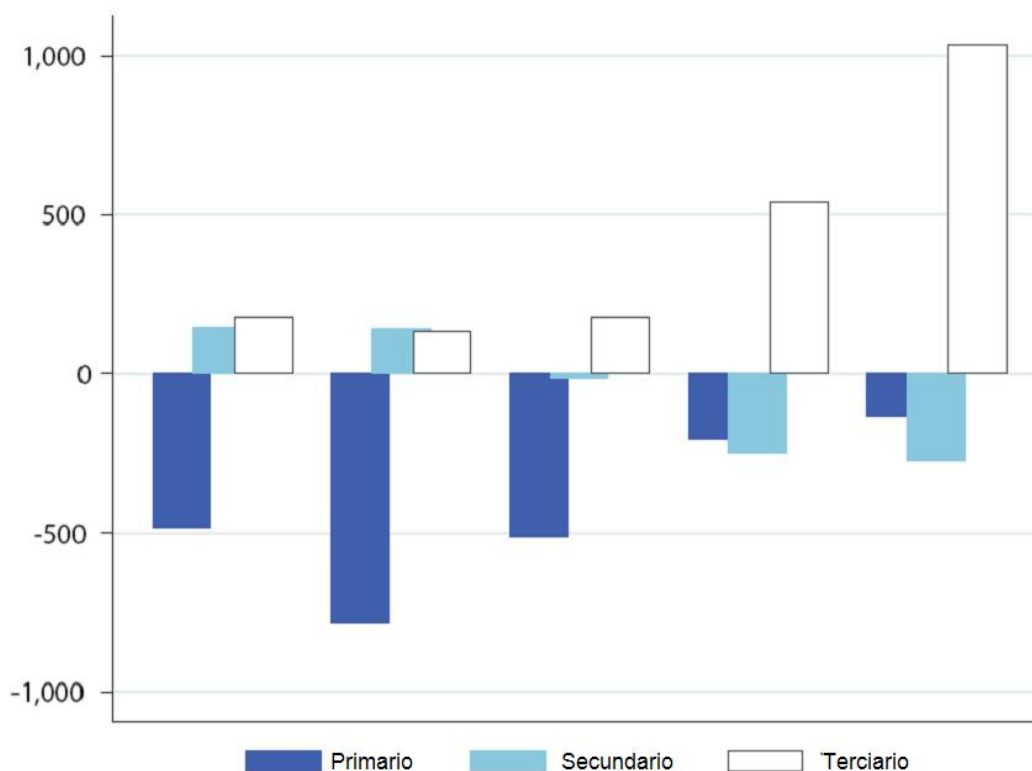
Sectores y ocupaciones en crecimiento tienen mayores requerimientos de conocimientos, los sectores en declive tienden a tener menos requisitos de conocimientos. Estos vectores de cambio son reforzados por cambios de grupos en la fuerza de trabajo donde normalmente los trabajadores mayores con menor nivel educativo medio dan paso a los trabajadores más jóvenes con mayores titulaciones (aunque este último mecanismo parece haberse atascado desde el inicio de la crisis en 2008).

En períodos de destrucción de empleo neto, durante 2008 – 2010 y entre el Q2 de 2011 y Q2 de 2012, la mayor parte de la destrucción recayó sobre los trabajadores menos cualificados. El empleo ha descendido radicalmente para aquellos con educación básica. Los niveles de empleo de los

graduados de tercer nivel (pregrado y postgrado) han aumentado en todos los quintiles con una fuerte inclinación hacia trabajos mejor remunerados. Para aquellos que sólo había completado la educación secundaria, se registró un modesto crecimiento neto sólo en los puestos de trabajo peor remunerados.

Sin embargo, sólo una proporción muy modesta del crecimiento neto del empleo en los dos quintiles superiores fue contabilizada para trabajadores menores de 30 años de edad. Éste es el grupo de edad con el mayor nivel medio de calificación y el capital humano más recientemente adquirido. El aumento neto en 1,56 millones puestos de trabajo de nivel terciario en los dos quintiles superiores se distribuyó como sigue: los menores de 30 años (< 1%), 30–49 (59%), 50–64 (34%) y 65 (6%).

## Cambio de empleo por quintiles de salario y nivel de educación, UE27, 2º tri.2011 al 2º tri. 2012 (en miles)



Fuente: UE LFS (Cálculos de los autores), ESES 2010



## Estadísticas Europeas

## Estadísticas Eurofound

## Cambios de patrones de empleo por situación laboral

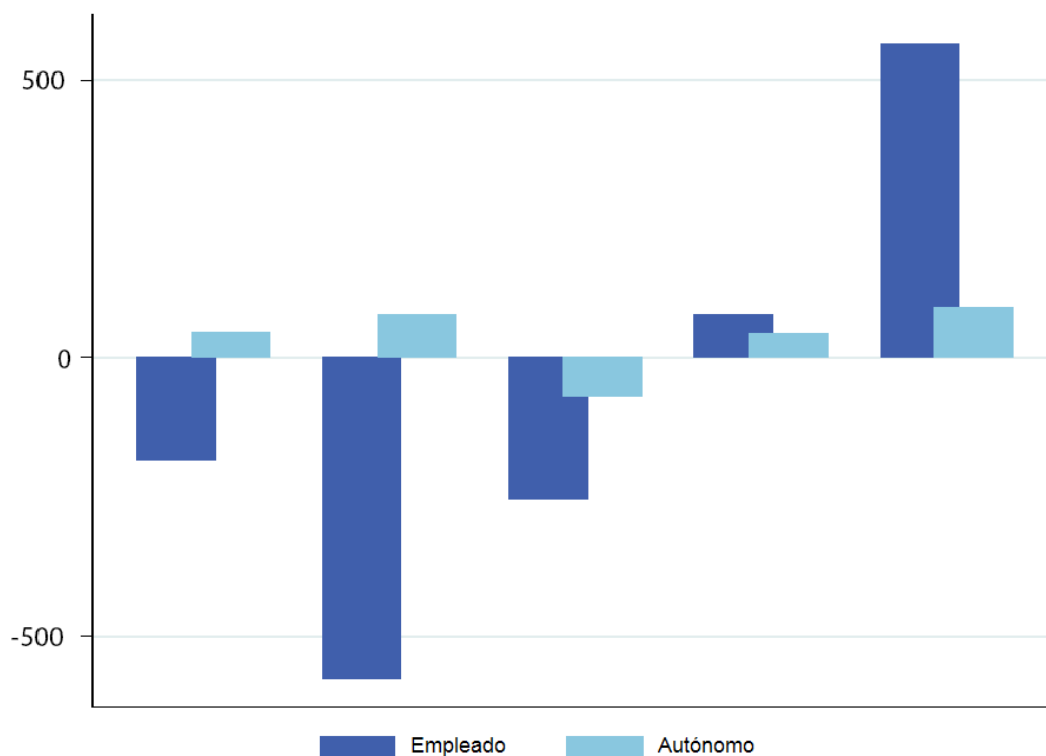
A la vez que los mercados de trabajo se reducían, la tendencia estructural de “desestandarización” de la relación laboral tendió a detenerse o incluso retroceder en algunos países en el periodo previo a la recesión. La recesión genera resultados mixtos. Aumentó significativamente el empleo a tiempo parcial y el trabajo por cuenta propia se redujo ligeramente, mientras que el trabajo temporal sufrió fuertes caídas al principio de la recesión pero representó la mayoría del crecimiento del empleo positivo después de mediados de 2009.

Los datos más recientes (Q2 de 2011 a Q2 de 2012) muestran un gran aumento en el empleo a tiempo parcial y un

crecimiento más modesto polarizado en el trabajo por cuenta propia, y una renovada debilidad en empleos temporales, especialmente en trabajos de salario medio y mal pagados.

En Holanda, el experimento nacional sobre trabajo a tiempo parcial se ha hecho más extensivo y ha estado acompañado por un fuerte crecimiento tanto en los autónomos como en el trabajo temporal. Menos de 3 millones de los 8,4 millones trabajadores del país tienen, en la actualidad, un empleo a tiempo completo.

## Cambio de empleo por quintiles de empleo y estado de empleo, UE27, 2º tri.2011 al 2º tri. 2012 (en miles)



Fuente: UE LFS (Cálculos de los autores), ESES 2010

## Auto-Empleo

Según indica el gráfico anterior, también hubo un incremento, aunque más modesto, en los niveles de empleo por cuenta propia durante 2011Q2 – 2012Q2. Los trabajadores autónomos son una población heterogénea con una elevada proporción de trabajadores agrícolas en los quintiles más bajos y profesionales autónomos en los quintiles más altos. El crecimiento reciente de la UE en autoempleo ha tendido a reflejar una distribución polarizada.

Las pérdidas de empleo en los trabajos por cuenta propia

fueron mayores en empleos de media remuneración en el sector de fabricación. Las ganancias en empleos de media o baja remuneración fueron atribuibles principalmente a la agricultura, donde la recesión y sus secuelas parecen haber detenido la caída de empleo a largo plazo. Salud y actividades profesionales, científicas y técnicas representaron la mayor parte de las ganancias de empleo del quintil más alto, que eran autónomos, especialmente autónomos sin empleados.

## Estadísticas Europeas

## Estadísticas Eurofound

## Cambios de patrones de empleo por situación laboral

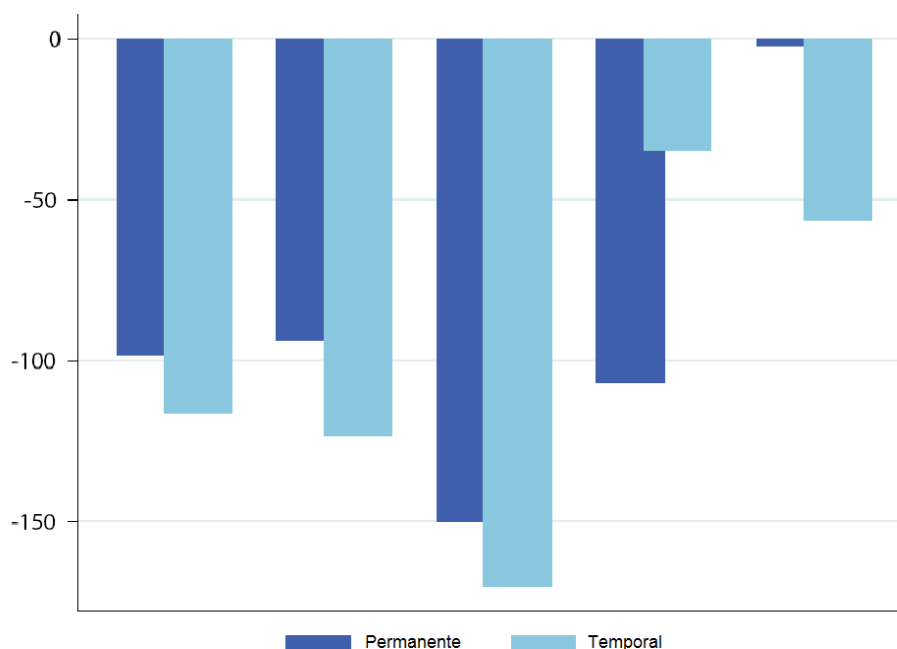
## Empleo temporal o con terminación fijada

El empleo temporal o con terminación fijada es una forma de trabajo atípico, en el periodo 2011 – 2012, se perdieron medio millón de puestos de trabajo con remuneración media y baja. Al igual que ocurrió durante la recesión de 2008-2009, estas pérdidas fueron más o menos enteramente atribuibles a la evolución de un país, España, donde las pérdidas de empleo para los trabajadores temporales continúan siendo superiores a las de trabajadores permanentes. Grecia y Portugal muestran

patrones similares con pérdidas relativamente fuertes en trabajos con remuneración media y baja.

El incremento de empleo temporal fue observado en Italia (a través de los quintiles), Polonia (en los quintiles, superior e inferior) y Holanda (a través de todos los quintiles pero con un sesgo hacia empleos con salarios más bajos). El crecimiento en empleo neto de UE en el quintil superior estaba en empleos permanentes.

Cambio de empleo en España, por quintiles de salario y estado de empleo, UE27, 2º tri.2011 al 2º tri. 2012 (en miles)



Fuente: UE LFS (Cálculos de los autores), ESES 2010

## Conclusiones

- Los niveles de empleo en el EU27 se redujeron en alrededor de 700.000 puestos de trabajo entre Q2 de 2011 y Q2 de 2012. La mayor parte de las pérdidas netas de empleos fueron en los puestos de trabajo con remuneración media o baja, especialmente en la construcción y la industria.
- Aunque el patrón general continuó siendo la de polarización, el suavizamiento de la recesión en 2011 – 2012 parece haber moderado la depresión en la media y acentuado la expansión de los trabajos de alta remuneración, haciendo el patrón más similar a la tendencia de promoción previa a la recesión. La vuelta a la recesión inducida por la austeridad es probable que refuerce la polarización en un futuro cercano.
- A nivel nacional, sin embargo, el patrón más común era la polarización. Los Estados miembros con grandes desequilibrios fiscales actuales o programas de reestructuración de la deuda en particular, aparecen en este grupo. Los países con mercados de trabajo más resistentes tienden a tener más patrones de promoción.
- Aunque el empleo en el sector servicios continuó creciendo, hubo una rápida desaceleración en la creación de empleo neto en los sectores predominantemente públicos (salud, educación y administración pública). Los servicios intensivos en conocimientos privados, más que los públicos, fueron la fuente de la mayor parte de los empleos nuevos de alta remuneración. El trabajo de profesionales de las TIC en programación / consultoría de informática, por ejemplo, fue responsable de la extensión más grande de empleos de alta remuneración (más de 90.000).
- Siguiendo las últimas tendencias, el empleo femenino fue mejor en términos cualitativos y cuantitativos. Las mujeres representan una parte importante del reciente crecimiento del empleo en los quintiles superiores. Aunque la mayor parte de la pérdida del empleo masculino se produjo en trabajos de remuneración baja.

## Actualidad Europea

## Noticias Breves

**Mayor apoyo a los nuevos profesores en la UE.** La mayoría de países de la UE han definido las competencias que deberán poseer los profesores para conseguir un puesto de trabajo y progresar en la profesión (Comisión Europea, 24/04/2013).

**ICT in Schools survey – many children not getting what the need; teachers need more training and support.** Encuesta sobre las TIC en las escuelas – muchos niños no pueden conseguir lo que necesitan, los profesores necesitan más formación y apoyo) (Comisión Europea, 19/04/2013)

**Se avanza en la lucha contra el abandono escolar y aumenta el número de titulados superiores, pero los chicos van cada vez más a la zaga.** (Comisión Europea, 11/04/2013)

**¿Son seguros los “empleos verdes”?** La UE se ha impuesto la tarea de lograr un rápido aumento de la cifra de «empleos verdes»: aquéllos que ayudan a proteger o recuperar el medio ambiente. (A. Europea de Seguridad y Salud laboral, 11/04/2013)

**Programas de garantías para jóvenes en la UE: la OIT, lista para actuar.** Preparada para aunar esfuerzos con la Comisión Europea a fin de apoyar a los Estados miembros de la UE en la implementación de programas de garantías para los jóvenes. (O. Internacional del Trabajo, 04/04/2013)

**Alemania necesitará 200.000 trabajadores cualificados al año del sur de Europa** (02/04/2013)

**Fundación del EIT (Instituto Europeo de Innovación y Tecnología): Jóvenes líderes presentan soluciones innovadoras para el futuro de Europa.** 30 jóvenes líderes del mundo empresarial, académico y de la investigación han compartido sus ideas creativas con responsables políticos y ejecutivos de empresas en el Foro Anual de la Innovación de la EIT (Comisión Europea, 26/03/2013)

**Hacer la Unión Europea más atractiva para los estudiantes e investigadores extranjeros.** La UE necesita atraer estudiantes e investigadores con talento de fuera de la UE que puedan contribuir a nuestro crecimiento y competitividad con sus conocimientos y cualificaciones (Comisión Europea, 25/03/2013)

**El Presidente del Parlamento Europeo dice que la disciplina fiscal debe equilibrarse con el crecimiento.** Destacó la necesidad de dejar atrás la austeridad frente a la crisis, la importancia del trabajo decente y los objetivos de desarrollo con posterioridad a 2015. ( Organización Internacional del Trabajo, 22/03/2013)

## Noticias Destacadas

**La política de cohesión de la UE contribuye a capear la crisis y producir crecimiento, según el informe estratégico de 2013 de la Comisión.**

(Comisión Europea, 18/04/2013)



La Comisión Europea presentó una síntesis del funcionamiento de los Fondos Estructurales de la UE en los Estados miembros. El «Informe estratégico» sobre la aplicación de los programas de la política de cohesión 2007-2013 reúne la información disponible procedente de los Estados miembros, en la mayoría de los casos hasta finales de 2011. Aunque faltan todavía cuatro años para la conclusión de los programas en 2015, las inversiones en el marco del Fondo Europeo de Desarrollo Regional, el Fondo de Cohesión y el Fondo Social Europeo ya han producido resultados en términos de progreso y mejora para muchos ciudadanos.

Indica los avances de cada país en el cumplimiento de los objetivos de la UE, en consonancia con los objetivos de la Estrategia Europa 2020. Exhorta a los Estados miembros a medir los avances en los principales sectores estratégicos, como la investigación y la innovación, la energía, el desarrollo de las capacidades, el transporte urbano sostenible, la creación de empleo y la formación.

**Conferencia de diálogo de la revisión por pares sobre la “Gestión de la calidad: la profesionalidad de los asesores de empleo”.**

*Pes to Pes Dialogue Conference on “Quality management: professionalism of employment counselors”*

(Comisión Europea, 11/04/2013)



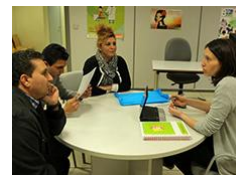
La Conferencia exploró la manera de optimizar la entrega de servicios de primera línea a través de la gestión eficaz de los recursos humanos de los asesores de empleo, basándose en las conclusiones del documento analítico sobre perfiles profesionales, en la Conferencia de Diálogo sobre la planificación de la acción individual y los debates de la conferencia de divulgación en 2012.

A pesar de la diversidad de los modelos de negocio y de los perfiles de los puestos de asesores de los Servicios Públicos de Empleo (SPE) se pueden identificar un conjunto de competencias básicas: debe ser considerado como una "ocupación emergente" que combine algunas de las habilidades y tareas de los orientadores, trabajadores sociales, profesionales de la administración y los agentes de empleo.

Se debatieron entre otros temas: ¿Cuáles son los ingredientes claves a considerar para el reclutamiento y la formación inicial de los asesores de SPE? Desarrollo profesional continuo: ¿Cuáles son los conceptos de liderazgo y procesos de aprendizaje y mejora continua?

**Mejora de los vínculos entre las políticas migratorias y las necesidades del mercado de trabajo: dos nuevos estudios publicados por la red LINET sobre el reconocimiento de cualificaciones y mejora del acceso a la Información del Mercado de Trabajo.** / *Improving links between migration policy and labour market needs: two new studies published by the LINET network on Recognition of Qualifications and on Improving Access to Labour Market Information*

(Comisión Europea, 04/03/2013)



La mayoría de Estados miembros se enfrentan a los desafíos de la escasez de trabajadores con cualificaciones pertinentes o interesados en asumir ciertas ocupaciones. Es crucial la promoción de la competitividad global de las regiones y la promoción de la recuperación económica a largo plazo, así como vincular la política de inmigración a las necesidades del mercado laboral.

La red independiente de las migraciones laborales y expertos en integración (LINET) ha apoyado a la agenda de trabajo de la Dirección General de Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión en esto. Su última investigación se refiere a dos áreas clave en las que se pueden lograr mejores vínculos políticos: **Recognition of Qualifications and Competences of Migrants** / El reconocimiento de las cualificaciones y competencias de los Migrantes y **Improving Access to Labour Market Information for Migrants and Employers**. / Mejorando el Acceso a la Información del Mercado de Trabajo para los trabajadores migratorios.

## Actualidad Europea

## Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

**EMPLEO****Enterprise Development through Value Chains and Business Service Markets**

Desarrollo de la Empresa a través de las cadenas de valor y los mercados de servicios empresariales  
(Italia, Turín, 18 marzo-28 junio)

**Economic outlook, analysis and forecasts**

Perspectivas económicas, análisis y previsiones  
(28 marzo)

**Senior Entrepreneurs and Youth Employment Conference**

Empresarios Senior y Conferencia de Empleo Juvenil  
(Bélgica, Bruselas, 1 abril)

**Inclusive Growth, workshop with the participation of the OECD Secretary-General**

Taller de la OCDE sobre el Crecimiento Inclusivo  
(Francia, París, 3 de abril)

**Green Growth Knowledge Platform**

Plataforma de conocimiento sobre Crecimiento Verde  
(Francia, París, 4-5 abril)

**The crisis as a catalyst for change**

La crisis como un catalizador para el cambio  
(Bélgica, 9 abril)

**Novena Reunión Regional Europea de la OIT**

(Noruega, Oslo, 8-11 abril)

**Harnessing everyone's skills and talents as a way out of the crisis**

El aprovechamiento de las habilidades y talentos de todo el mundo como una forma de salir de la crisis  
(Bélgica, Bruselas, 18 abril)

**Conference on "Quality management: professionalism of employment counselors"**

Conferencia sobre "Gestión de la calidad: la profesionalidad de los asesores de empleo".  
(Bélgica, Bruselas, 17-18 abril)

**Training "Identifying and investigating cases of forced labour and human trafficking"**

Formación "Identificar e investigar los casos de trabajo forzoso y la trata de personas"  
(Italia, Turín, 15-19 abril)

**Eurofound - Social Partners Lunch Debate: 'Keeping older workers in the labour market: quality of working life policies'**

Eurofound - Debate Social Lunch Partners: "Mantener a los trabajadores mayores en el mercado laboral: la calidad de las políticas de la vida laboral"  
(Bélgica, Bruselas, 23 abril)

**Course: Promoting Labour Standards through Corporate Social Responsibility - instruments and practices**

Curso: Promoción de las normas laborales a través de la Responsabilidad Social Corporativa - instrumentos y prácticas  
(Italia, Turín, 22-26 abril)

**EMPLEO****EURES-ESF Conference**

Conferencia EURES-FSE  
(Bélgica, Bruselas, 26 abril)

**Conference on Gender Equality and Europe 2020**

Conferencia sobre la Igualdad de Género y la Estrategia Europa 2020  
(Irlanda, Dublín, 29-30 abril)

**Conference on the Social Investment Package - An Irish Presidency Conference**

Conferencia sobre el paquete de Inversión Social - Una conferencia de la Presidencia irlandesa  
(Bélgica, Leuven, 2-3 mayo)

**2013 Demography Forum: Investing in Europe's demographic future**

Foro de Demografía 2013: Invertir en el futuro demográfico de Europa  
(Bélgica, Bruselas, 6-7 mayo)

**FORMACIÓN****Seminar on the validation of non-formal and informal learning**

Seminario sobre la validación del aprendizaje no formal e informal  
(Bélgica, Mechelen, 9-10 abril)

**Opening up higher education to the world and the new university ranking, U-Multirank**

La apertura de la educación superior en el mundo y el nuevo ranking universitario, U-Multirank  
(Bélgica, Bruselas, 11 abril)

**A short-term Sector-Based Anticipatory System for labour market trends**

Un sistema de anticipación sectorial a corto plazo para las tendencias del mercado de trabajo  
(Bélgica, Bruselas, 18 abril)

**Investing in Erasmus for All, education & skills to fight youth unemployment**

Invertir en Erasmus para todos, la educación y las habilidades para luchar contra el desempleo juvenil  
(Bélgica, 22 abril)

**Meeting of Directors General for Higher Education**

Reunión de Directores Generales de Educación Superior  
(Irlanda, Dublín, 22-23 abril)

**Conference - Renewing vocational education and training to tackle skill mismatch: work-based learning and apprenticeship for all?**

Conferencia - ¿Renovación de la enseñanza y la formación profesional para abordar el desajuste de las cualificaciones: aprendizaje en el trabajo y el aprendizaje para todos?  
(Grecia, Tesalónica, 26 abril)

**Conference on Gender Equality and Europe 2020**

Conferencia sobre la Igualdad de Género y la Estrategia Europa 2020  
(Irlanda, Dublín, 29-30 abril)

## Actualidad Europea

## Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

**SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO****Speech: European strategies for health and safety at work: the role of social partners**

**Discurso: Estrategias europeas para la salud y seguridad en el trabajo: el papel de los interlocutores sociales**  
(Bélgica, Bruselas, 27 marzo)

**INRS Occupational Health Research Conference 2013: Occupational Allergies**

**INRS Conferencia de Investigación sobre salud ocupacional 2013: Las alergias ocupacionales.**  
(Francia, Nancy, 3 abril)

**Global Healthy Workplace Awards**

**Premios globales de trabajo saludable**  
(Reino Unido, Londres, 10 abril)

**International Forum "Occupation Health and Safety Management in the 21st Century**

**Foro Internacional "Salud y Seguridad Ocupacional en el Siglo XXI"**  
(Luxemburgo, Luxemburgo, 24 abril)

**Lithuanian risk prevention solutions**

**Soluciones para la prevención de riesgos en Lituania**  
(Lituania, Vilnius, 25 abril)

**Gestión de la seguridad y la salud en la empresa**

(Italia, Turin, 15-26 abril)

**SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO****Día mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo.**

(Suiza, Ginebra, 28 abril)

**European Good Practice Awards Ceremony at the Irish EU Presidency OSH Conference**

**Entrega de premios de buenas prácticas europeas en la Conferencia de la Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Presidencia irlandesa de la UE**  
(Irlanda, Dublín, 29 abril)

**International Congress on Safety and Labour Market 2013**

**Congreso Internacional sobre Seguridad y Mercado de Trabajo 2013**  
(Portugal, Covilha, 5 mayo)

**ENVEJECIMIENTO ACTIVO****International Conference 'Quality education for all. Active ageing – ageing well'**

**Conferencia Internacional de "Educación de calidad para todos. El envejecimiento activo - envejecimiento bueno "**  
(Slovakia, Bratislava, 11 April)

**European Day of Solidarity between Generations**

**Día Europeo de la Solidaridad entre Generaciones**  
(Unión Europea, 29 abril)

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales



**Investing in Social Europe**  
**Invertir en la Europa Social**  
 (Abril 2013)

El empeoramiento de la situación social y los problemas de la sostenibilidad de la protección social requiere una acción en toda Europa. El paquete de Inversión Social de la Comisión guía a los Estados miembros para modernizar sus sistemas de bienestar mediante la "preparación" de personas para hacer frente a los riesgos de la vida, reduciendo así la necesidad de reparación de las consecuencias.



**Social economy - laying the groundwork for innovative solutions to today's challenges - France, 10-11 December 2012**  
**Economía social - sentar las bases para soluciones innovadoras a los desafíos de hoy - Francia, 10-11 Diciembre 2012**  
 (Abril 2013)

Las empresas sociales contribuyen al menos a tres objetivos claves de la estrategia Europa 2020 - empleo y crecimiento, innovación y la lucha contra la pobreza. Este informe resume los resultados principales de la revisión por pares en la economía social francesa que es un caso ejemplar para fines comparativos, ya que está bien establecido, con un marco institucional y contexto político bien desarrollado.



**Industrial Relations in Europe 2012**  
**Relaciones laborales en Europa 2012**  
 (Abril 2012)

Este informe examina las tendencias y desarrollos en la relación entre trabajadores, empleadores, sus respectivos representantes y autoridades públicas a nivel nacional y de la UE durante 2010-12. Se centra en cómo la larga crisis y las reformas implementadas en respuesta pueden estar teniendo un impacto fundamental en las relaciones laborales, ya que el conflicto es cada vez mayor. En algunos países, la consolidación fiscal se ha traducido en ajustes desfavorables para el diálogo social, especialmente en el sector público, donde las reformas se han acelerado.



**Area-based policies in urban areas: how to promote good living conditions for children and youth - Políticas basadas en zonas urbanas: cómo promover buenas condiciones de vida para niños y jóvenes**  
 (Abril 2013)

Este informe resume los principales resultados de la revisión por pares que aborda el tema de las políticas basadas en la promoción de buenas condiciones de vida para los niños y jóvenes en zonas desfavorecidas. La revisión por pares fue organizada por la Dirección Nacional de Integración y Diversidad. Los representantes de seis Estados miembros, la Comisión Europea y organizaciones interesadas participaron en el evento.



**EU Employment and Social Situation Quarterly Review - March 2013**  
**Revisión trimestral de la situación de Empleo y Asuntos Sociales de la UE - (Marzo 2013)**

Esta edición destaca los efectos recientes de los recortes en el gasto del gobierno que han tenido sobre la situación laboral y social en varios Estados miembros, la diversidad en términos de mercado de trabajo y las tendencias recientes en el desplazamiento de trabajadores en la UE. Dedicar un suplemento especial al análisis de las tendencias demográficas recientes en la Unión Europea



**EU Employment and Social Situation Quarterly Review March 2013 - Special Supplement on Demographic Trends**  
**Revisión trimestral del Empleo y la situación social de la UE - Suplemento especial sobre las tendencias demográficas**  
 (Marzo 2013)

Este informe presenta una visión general de las tendencias demográficas recientes en la Unión Europea y en Croacia, sobre la base de los datos disponibles. Eurostat elabora, supervisa y analiza una amplia variedad de datos demográficos, incluidas las estadísticas en las poblaciones a nivel nacional y regional y en varios factores demográficos que influyen en el tamaño, estructura y características específicas de estas poblaciones.



**Recognition of Qualifications and Competences of Migrants**  
**El reconocimiento de las cualificaciones y competencias de los Migrantes**  
 (Marzo 2013)

El estudio de reconocimiento de las cualificaciones y competencias de los migrantes investiga las prácticas nacionales existentes para evaluar, validar y reconocer el aprendizaje formal, no formal e informal de los migrantes basadas en las experiencias dentro y fuera de la Unión Europea (UE). Examina las prácticas nacionales contra los complejos requisitos de los mercados de trabajo modernos y las diferentes necesidades de grupos de cualificación de los migrantes.

## Actualidad Europea

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales



### **Improving Access to Labour Market Information for Migrants and Employers**

**Mejorando el Acceso a la Información del Mercado de Trabajo para los trabajadores migrantes**

(Marzo 2013)

Investiga estrategias de información y los canales más utilizados para el empleo de los migrantes. Identifica los principales obstáculos relacionados con la información, ante los empleadores dispuestos a contratar a los trabajadores migrantes – desde el extranjero y dentro del país – y residentes inmigrantes buscando oportunidades de trabajo disponibles .



### **Annual research and innovation scoreboard**

**Marcador de Investigación e Innovación**

(Marzo 2013)

La mayoría de los países de la UE mejoran su puntuación en cuanto a impulso a la innovación, pero algunos no están haciendo lo suficiente y empiezan a quedarse rezagados. El marcador ayuda a los países de la UE a reconocer los motores esenciales de la innovación y a decidir dónde deben concentrar sus esfuerzos para estimular el crecimiento y la creación de empleo.



### **Crecimiento, competitividad y empleo: prioridades para el Semestre Europeo 2013**

(Marzo 2013)

José Manuel Barroso, Presidente de la Comisión Europea hizo una presentación sobre "Crecimiento, empleo y competitividad: prioridades para el Semestre Europeo de 2013" a los Jefes de Estado y de Gobierno en la reunión del Consejo Europeo.



**AGENCIA EUROPEA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO**



### **Green jobs and occupational safety and health: Foresight on new and emerging risks associated with new technologies by 2020**

**Los empleos verdes y la seguridad ocupacional y la salud: Prospectiva sobre riesgos nuevos y emergentes relacionados con las nuevas tecnologías para el 2020**

**Summary- Resumen**

(Abril 2013)

Este informe presenta un estudio de prospectiva que ha identificado posibles escenarios futuros para la Seguridad y Salud en el Trabajo en empleos verdes, desarrollos dados en las tecnologías verdes, en diferentes condiciones económicas y sociales.

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales

ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN  
Y EL DESARROLLO ECONÓMICO**Improving the Economic Situation of Young People in France**

La mejora de la situación económica de los jóvenes en Francia  
(Abril 2013)



La situación económica de los jóvenes es insatisfactoria. Las desigualdades educativas han ido en aumento en más de una década, debido a una fuerte caída en los resultados de los estudiantes más desfavorecidos. La tasa de desempleo para el grupo de edad de 20-24 no ha estado por debajo del 16% durante casi 30 años.

**Synergies for Better Learning  
An International Perspective on Evaluation and Assessment**

Sinergias para un mejor aprendizaje  
Perspectiva internacional sobre evaluación y valoración  
(Abril 2013)



Este informe ofrece un análisis comparativo internacional y asesoramiento sobre políticas a los países sobre mecanismos de evaluación y valoración dentro de un marco coherente para mejorar la calidad, equidad y eficiencia de la educación escolar. Es fruto de una importante revisión de 3 años de políticas de evaluación y valoración en 28 países.

**Poland: Developing Good Governance Indicators for Programmes Funded by the European Union**

Polonia: Desarrollo de Indicadores de Buen Gobierno para los programas financiados por la Unión Europea  
(Abril 2013)



Este informe propone un enfoque práctico, basado en el marco de países para elaborar indicadores de buen gobierno para los programas financiados por la Unión Europea en Polonia. Los conceptos que se presentan y los desafíos que se discuten son, sin embargo, relevantes para una amplia gama de países miembros o no miembros de la OCDE en el desarrollo de indicadores basados en los sistemas de medición del desempeño.

**OECD Guidelines on Measuring Subjective Well-being**

Directrices de la OCDE sobre la evaluación de Bienestar Subjetivo  
(Marzo 2013)



Como un primer paso para mejorar las medidas de calidad de vida, la OCDE ha elaborado directrices que proporcionan asesoramiento sobre la recopilación y el uso de medidas de bienestar subjetivo. Estas directrices se han elaborado en el marco de la Iniciativa para la OCDE "Mejor Vida", un proyecto pionero puesto en marcha en 2011, con el objetivo de medir el progreso de la sociedad a través de once ámbitos de bienestar, que van desde puestos de trabajo, la salud y la vivienda, la participación cívica y el ambiente.

**OECD International Direct Investment Statistics 2013**

Estadísticas Internacionales de inversión directa OCDE 2013  
(Marzo 2013)



Estas estadísticas se basan en los informes oficiales de los países de la OCDE para las inversiones en todo el mundo. Datos comparables internacionalmente que permiten medir el grado de integración económica y la competitividad de los mercados.

**Tendances et politiques du tourisme de l'OCDE 2012**

Tendencias de las políticas del turismo de la OCDE 2012  
(Marzo 2013)



Se presentan las principales novedades en la política turística, el turismo se encuentra entre las prioridades de los gobiernos y da una visión general de las tendencias del turismo en el área de la OCDE y en otros países. Este documento es un referente internacional que compara la eficacia de su apoyo a los países en materia de competitividad, la innovación y el crecimiento del turismo y destaca las políticas y prácticas relacionadas.



## Publicaciones, Informes, Web Internacionales

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL  
DEL TRABAJO**Youth guarantees: a response to the youth employment crisis?****Garantías de la Juventud: una respuesta a la crisis del empleo juvenil?**

(Abril 2013)

El concepto de garantía juvenil implica el derecho a un empleo, la formación o la educación de un grupo definido de jóvenes en busca de empleo y una obligación para el Servicio Público de Empleo (SPE) o de otra autoridad pública para proveer los servicios y / o ejecutar los programas dentro de un período de tiempo dado. Varios países de Europa tienen experiencias positivas con los sistemas de garantía. La revisión de la OIT muestra que la garantía de los jóvenes pueden desempeñar un papel significativo en la reducción de del desempleo de larga duración y en la desconexión entre los mercados laborales y los jóvenes desempleados .

**Public Sector Shock: The impact of policy retrenchment in Europe****Choque del sector público: El impacto del recorte del gasto en la política de Europa**

(Abril 2013)

Durante la crisis los gobiernos europeos han puesto en marcha una serie de políticas presupuestarias restrictivas dirigidas a reducir sus déficits presupuestarios. Con estas nuevas políticas, se han reducido en el sector público un número significativo de puestos de trabajo y de salarios. Estas reformas han dado lugar a olas de protesta en toda Europa. El objetivo de este volumen es el estudio de este "choque sector público". Si bien las reformas presupuestarias tratan de garantizar la política económica más equilibrada y sana, pueden generar nuevas desigualdades laborales entre los empleados del sector público.

**The Prevention of Occupational Diseases****La prevención de las enfermedades profesionales**

(Abril 2013)

El presente informe con motivo del Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo expone la situación actual con respecto a las enfermedades profesionales y presenta propuestas para abordar este grave déficit en el trabajo decente.

**¿Son decentes los empleos "verdes"?**

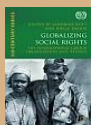
(Marzo 2013)

Este número de la revista se centra en la cuestión de si los puestos de trabajo que están surgiendo en los esfuerzos para alcanzar el desarrollo sostenible puede ser descrito como "decente"

**Perspectives on Labour Economics for Development****Perspectivas sobre economía laboral para el desarrollo**

(Marzo 2013)

Perspectivas sobre economía laboral para el desarrollo 2013 pretende proporcionar una completa cobertura de temas de mercado laboral en un contexto de países en desarrollo para ayudar a los responsables políticos y a otros lectores a mejorar su capacidad para comprender estos temas y desarrollar respuestas políticas adecuadas y eficaces. Este libro es una referencia inestimable para los dirigentes de los países de medianos y bajos ingresos, así como un manual ideal para profesores y estudiantes de economía y desarrollo.

**Globalizing Social Rights: The International Labour Organization and beyond****Globalizar los derechos sociales: La Organización Internacional del Trabajo y más allá.**

(Marzo 2013)

Este volumen explora el papel de la OIT como creador de las redes sociales internacionales y facilitador del intercambio entre diversos actores nacionales e internacionales desde su creación en 1919. Destaca el papel desempeñado por la OIT en la circulación internacional de ideas, conocimientos y prácticas que fomenten la aparición y conformación de modelos sociales internacionales y analiza el impacto de sus métodos y modelos en las sociedades nacionales y locales. Analizando el caso de la OIT, los autores se replantean la influencia de las organizaciones internacionales en la conformación del mundo contemporáneo y la aparición de una sociedad civil global.

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales


**FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO**


**Eurofound News April 2013**  
**Noticias de Euronews, nº 4, Abril de 2013**  
 (Abril 2013)

Este número de Eurofound contiene los siguientes artículos: la retirada de los jóvenes europeos y su coste; la profundización de la polarización salarial durante la crisis; diversos resultados en cifras; Debate de empleo sobre los trabajadores mayores; Irlanda perdió más del 60% de los empleos en la construcción; publicaciones del mes (como destacada "European Jobs Monitor 2013").



**ERM quarterly Issue 1 - April 2013**  
**Monitor de Reestructuración Europea**  
**trimestral**  
 (Abril 2013)

La economía mundial ha comenzado a reforzarse en el último trimestre, pero la crisis del euro y la política fiscal asociada continúan siendo como un lastre para el crecimiento europeo. Las estimaciones actuales de crecimiento del PIB real son negativas para la zona euro en 2012 y 2013 y apenas un poco mejores en la UE-27.



**Work organisation and innovation:**  
**Case study: Kellogg, Spain**  
**Organización del trabajo y de la innovación:**  
**Estudio de caso: Kellogg, España**  
 (Marzo 2013)

Este estudio de caso considera algunas prácticas de recursos humanos que son globales de Kellogg y común en muchos otros países, pero se presta especial atención a las prácticas específicas que la compañía ha adoptado en los últimos años en España. Estas prácticas son innovadoras y valientes en algunos casos, en función del esfuerzo que se requiere a la empresa para llevarlos a cabo. En 2010 Kellogg utilizó la oportunidad de cambiar la oficina de adoptar un nuevo enfoque para la organización del trabajo. Este nuevo enfoque, el denominado 'Kwork', implica trabajar de manera flexible, combinando diferentes lugares (oficina, casa, o 'en movimiento').



**Restructuring in Ireland**  
**Reestructuración en Irlanda**  
 (Marzo 2013)

La economía de Irlanda es relativamente pequeña y dependiente del comercio y es considerado uno de los países más globalizado y abierto en el mundo. Sufrió un daño desproporcionado a raíz de la recesión mundial 2008-9. Más del 60% del empleo del sector de construcción ha desaparecido desde 2008 y los niveles de empleo se han reducido en un 15% en general.



**Employment polarisation and job quality in the crisis: European Jobs Monitor 2013**  
**Resumen Ejecutivo**  
**Polarización del empleo y calidad de los puestos de trabajo durante la crisis: Observatorio Europeo del Empleo 2013**  
 (Marzo 2013)

El presente informe describe los recientes cambios estructurales en el empleo experimentados por los mercados de trabajo europeos antes, durante y después de la recesión de 2008-2009. Concluye que la destrucción de empleo en toda Europa durante la recesión se caracterizó por una intensa polarización en lo que se refiere a la estructura salarial, y que dicha polarización fue menor durante el período 2011-2012. Los cambios netos de empleo en los Estados miembros y la UE se distribuyen en este enfoque en diferentes quintiles de salarios

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales



**CENTRO EUROPEO  
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL**



### **Trainers in continuing VET: emerging competence profile**

**Formadores en formación continua: Perfil de competencias emergentes.**

(Abril 2013)

En esta publicación se analizan diecinueve iniciativas de los Estados miembros que tienen por objeto establecer los requisitos de competencia para los formadores en el ámbito de la educación para adultos y en formación continua. El análisis abarca también la validación del aprendizaje no formal e informal. Los datos del análisis indican la existencia de un perfil de competencias emergentes para los profesores.



### **VETAlert Just published on Vocational Education and Training**

**VETAlert Últimas publicaciones en educación y formación profesional**

(Abril 2013)

VETAlert es una selección mensual de publicaciones sobre educación y formación de la base de datos bibliográfica del Cedefop.



### **Tertiary attainment – sustained progress by European Union Member States**

**Logro de la educación terciaria-progreso sostenido en los Estados miembros de la UE**

(Abril 2013)

Casi la mitad de los Estados miembros han alcanzado el objetivo del 40% de personas de 30-34 años que posee un título de enseñanza superior o equivalente y que determina la estrategia Europa 2020. En 2012, en todos los Estados miembros, la proporción de jóvenes 25-34 años con educación terciaria es notablemente superior a la de los adultos 55-64. Existen grandes diferencias entre hombres y mujeres, desde el año 2000 las mujeres superan a los hombres en nivel de cualificación en casi todos los estados, pero en matemáticas, ciencia e ingeniería la brecha de género se ha incrementado, siendo mayor el número de titulados universitarios masculinos, y son estas áreas las de mayor demanda laboral actual y futura.



### **Analysis and overview of NQF developments in European countries. Annual report 2012**

**Análisis y descripción de los MNC en Europa. Informe anual 2012**

(Abril 2013)

El cuarto informe anual sobre la evolución de los Marcos Nacionales de Cualificaciones (MNC) en Europa, confirma que estas estructuras se consideran clave para que las cualificaciones se puedan entender y comparar entre los distintos países. Estos marcos se usan cada vez más para promover cambios en la educación y la formación. Por ejemplo, durante 2012 algunos marcos nacionales de cualificaciones incluyeron títulos expedidos fuera del sistema público formal. La recomendación del Consejo (diciembre) sobre la validación del aprendizaje no formal e informal invita a los Estados miembros a prever dispositivos de validación vinculados a los MNC y al MEC en 2018.



### **Work programme 2013**

**Programa de trabajo 2013**

(Abril 2012)

El Programa de trabajo del Cedefop 2013 es consistente con sus prioridades a medio plazo 2012-14. Se alinea con los objetivos de la estrategia Europa 2020 y el marco político ideado para alcanzarlos. Incluye, en particular, las iniciativas emblemáticas, la encuesta anual de crecimiento, el marco para la educación y formación 2020, el Comunicado de Brujas con sus objetivos a corto y largo plazo, los paquetes de empleo de la Comisión y específicamente el empleo joven y la Comunicación repensando la educación.

## Actualidad Europea

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales



**CENTRO EUROPEO  
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL**



### **Monitoring ECVET implementation strategies in Europe**

**Monitoreo de implementación de estrategias ECVET en Europa**  
(Marzo 2013)

Este es el tercer análisis realizado por Cedefop sobre la evolución del Sistema Europeo de Transferencia de Créditos para la Educación y la Formación Profesional (ECVET). El análisis abarca el periodo de junio 2011 hasta septiembre 2012 en 32 países. La recomendación del Consejo sobre ECVET pide a los Estados miembros "crear las condiciones y adoptar las medidas necesarias para que a partir de 2012 ECVET pueda ir aplicándose gradualmente en todos los niveles del Marco Europeo de Cualificaciones.



### **La calidad, un requisito imprescindible para infundir confianza en las cualificaciones**

(Marzo 2013)

El valor de una cualificación viene determinado por la confianza que inspira. La utilidad de un certificado o un título para encontrar trabajo o para proseguir los estudios depende en gran medida de los resultados del aprendizaje realizado por la persona que ha finalizado un programa de educación o formación y ha aprobado los exámenes correspondientes. Los sistemas de garantía de la calidad sustentan la generación de confianza en las cualificaciones y para ello es necesario describir las cualificaciones como resultados del aprendizaje.



### **Cedefop Newsletter no. 29 - March 2013**

**Boletín del Cedefop nº 29.**  
(Marzo 2013)

El boletín recoge las principales noticias del mes de marzo, referidas a educación y formación profesional, en la Unión Europea (UE) y en los Estados miembros, así como información de las políticas de la UE, publicaciones, estadísticas y eventos en el ámbito de la educación, la formación y las cualificaciones.



**OFICINA EUROPEA DE ESTADÍSTICAS**



### **In 2012, for every person aged 65 or older, there were 4 people of working age in the EU27**

**En 2012, por cada persona de 65 años o más, había 4 personas de edad para trabajar en la UE27**  
(Marzo 2013)

La actual situación demográfica en la EU27 se caracteriza por un crecimiento constante de la población, así como por un envejecimiento de la población. El 1 de enero de 2012, la población de la UE-27 se estimó en 503,7 millones, con un crecimiento del 6% en comparación con 1992. Durante el mismo periodo, la proporción de personas de 65 años o más del total de la población aumento del 14% a 18%.



### **Living standards falling in most Member States**

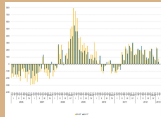
**Los niveles de vida están cayendo en la mayoría de Estados miembros**  
(Marzo 2013)

Este documento informa sobre el nivel de vida, según la mediana de renta disponible, que cayó en 15 Estados en 2010 (en comparación con el año anterior, una vez ajustada la inflación). Al estudiar las condiciones materiales de los hogares de la Unión Europea, se observó que, en 2011, alrededor de un 10% de la población informó que no podían permitirse una comida con carne, pollo, pescado o su equivalente vegetariano cada dos días.

## Publicaciones, Informes, Web Internacionales



## OFICINA EUROPEA DE ESTADÍSTICAS

**Unemployment statistics****Estadísticas de desempleo**

(Abril 2013)

**Proportion of underemployed part-time workers up to 21.4% in the EU27 in 2012**

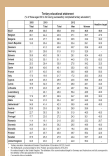
La proporción de trabajadores subempleados a tiempo parcial superó el 21,4% en la UE-27 en 2012

(Abril 2013)

**Spain, Italy and France: top destinations for holiday trips abroad of EU27 residents in 2011**

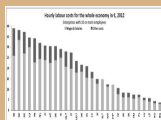
España, Italia y Francia: principales destinos para los viajes de vacaciones en el extranjero de los residentes en la UE-27 en 2011

(Abril 2013)

**Share of population aged 30 to 34 in the EU27 having completed tertiary education up to 36% in 2012**

En el 2012 más de un 36% de la población blación de entre 30 y 34 años tenía completada la educación terciaria en la UE-27.

(Abril 2013)

**Hourly labour costs****Coste laboral por hora**

(Abril 2013)

**General government expenditure in 2011 – Focus on the functions 'social protection' and 'health'**

Gasto del gobierno general en 2011 – Enfoque de las funciones en 'protección social' y "salud"

(Abril 2013)

Este artículo ofrece una visión general de la información estadística para el desempleo en la Unión Europea (UE) desde el año 2000, a partir de los desarrollos más recientes. Los niveles de desempleo y las tasas se mueven de una manera cíclica, en gran parte relacionados con el ciclo económico general. Sin embargo, otros factores como las políticas del mercado laboral y la evolución demográfica también puede influir en la evolución a corto y largo plazo.

Entre los 43 millones de trabajadores a tiempo parcial en la UE-27 en 2012, 9,2 millones deseaban trabajar más horas. Desde el inicio de la crisis económica, la proporción de trabajadores a tiempo parcial que desean trabajar más horas y están disponibles para hacerlo ha crecido de manera constante, de un 18,5% en 2008 al 20,5% en 2011 y 21,4% en 2012.

España, Italia y Francia: principales destinos de viajes de vacaciones de la UE-27 residentes en 2011. En 2011, los residentes en la UE-27 hicieron 1,0 millones de viajes de vacaciones, de los cuales alrededor de una cuarta parte eran los viajes fuera del país de residencia (viajes al extranjero). Observando con mayor detalle estos viajes de vacaciones salientes, España fue el país al que más viajes se hicieron (13% de todos los viajes al extranjero), seguida de Italia y Francia (9%). Estas cifras se refieren a los viajes realizados por los residentes de la UE. No incluyen los viajes realizados fuera de la UE por residentes en la UE.

Mejorar el rendimiento de la UE en materia de educación es uno de los objetivos clave de la Estrategia Europa 2020, aprobado por el Consejo Europeo de junio de 2010. Los objetivos en materia de educación son aumentar la proporción de personas que tienen completado la educación terciaria y reducir el número de abandonos prematuros de la educación y la formación.

En 2012, el coste laboral promedio por hora (excluidos el sector agrícola y la administración pública) se estimó en 23,4 € en el conjunto de la UE27 y en 28,0 € en la eurozona. Las diferencias entre los Estados miembros de la UE son muy importantes, oscilando entre los 3,7 € de Bulgaria y los 39 € de Suecia.

Esta publicación analiza las tendencias en la estructura general del gasto del gobierno por función socio-económica y pone especial énfasis en la salud y los gastos de protección social.

## Actualidad Europea

### Legislación Europea



Decisión del Comité Mixto del EEE no 222/2012, de 7 de diciembre de 2012, por la que **se modifica el anexo VII (Reconocimiento de cualificaciones profesionales) del Acuerdo EEE**

Fecha de publicación: 21/03/13

**Decisión del Comité Mixto del EEE nº 227/2012, de 7 de diciembre de 2012, por la que se modifica el anexo XVIII (Salud y seguridad en el trabajo, derecho laboral e igualdad de trato para hombres y mujeres) del Acuerdo EEE**

Fecha de publicación: 21/03/13

Convocatoria de propuestas — EACEA/11/13 — **Programa «La juventud en acción»** — Acción 4.5 — Promoción de actividades de información para los jóvenes y las personas que trabajan en el ámbito de la juventud y en organizaciones juveniles

Fecha de publicación: 23/03/13

**Decisión del Consejo, de 7 de marzo de 2013, por la que se fija la fecha de aplicación del Reglamento (CE) nº 1987/2006 del Parlamento Europeo y del Consejo, relativo al establecimiento, funcionamiento y utilización del Sistema de Información de Schengen de segunda generación (SIS II)**

Fecha de publicación: 27/03/13

Decisión del Consejo, de 7 de marzo de 2013, por la que se fija la fecha de aplicación de la Decisión 2007/533/JAI relativa **al establecimiento, funcionamiento y utilización del Sistema de Información de Schengen de segunda generación (SIS II)**

Fecha de publicación: 27/03/13

Reglamento (UE) no 318/2013 de la Comisión, de 8 de abril de 2013, por el que se **adopta el programa de módulos ad hoc, que cubre los años 2016 a 2018, para la encuesta muestral de población activa establecida en el Reglamento (CE) nº 577/98 (1)**

Fecha de publicación: 09/04/13

**Reglamento (UE) nº 346/2013 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 17 de abril de 2013, sobre los fondos de emprendimiento social europeos (1)**

Fecha de publicación: 09/04/13

### Concursos



CENTRO EUROPEO  
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL

**The role of VET in reducing early leaving from education and training** /El papel de la Formación Profesional para reducir el abandono prematuro de la educación y la formación.

AO/ECVL/IPS-ARANI/EarlyLeaving/005/13

Fecha de publicación: 19/04/13

## Actualidad Europea

### Concursos



CENTRO EUROPEO  
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL

**The application of learning outcomes approaches across Europe - a comparative overview** / Acerca de la aplicación de los resultados del aprendizaje en toda Europa - una visión comparativa  
AO/ECVL/JB-SPEV/LearningOutcomes/004/13  
Fecha de publicación: 18/04/13



#### **ICT Policy Support Programme**

**The ICT Policy Support Programme aims at stimulating innovation and competitiveness. /**

Programa de ayuda a las TIC

El Programa de Apoyo a las Políticas de TIC tiene como objetivo estimular la innovación y la competitividad

Fecha de publicación: Abril 2013

CONVOCATORIA DE PROPUESTAS — EACEA/04/13

En el marco del Programa de Aprendizaje Permanente

**Ejecución de los objetivos estratégicos europeos en el ámbito de la educación y la formación (ET 2020)  
(cooperación entre las partes interesadas, experimentación e innovación)**

Fecha de publicación: 25/04/2013

### Glosario

<b>CONSEJO EPSSCO:</b>	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
<b>GAS:</b>	Grupo de Asuntos Sociales. En el seno de este grupo se trabajan propuestas del ámbito del Empleo y Política Social, que se tratan en las reuniones del Consejo EPSSCO
<b>GIS:</b>	Grupo Interconferencias Sectoriales
<b>RAD:</b>	Representación Autonómica Directa
<b>REPER:</b>	Representación Permanente de España en Europa

# Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Abril 2013

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General de Estrategia y Fomento de Empleo. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.



 CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN Y EMPLEO  
**Comunidad de Madrid**

[www.madrid.org](http://www.madrid.org)