

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Agosto 2015



CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
EMPLEO Y HACIENDA



Comunidad de Madrid

EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPLEO Y HACIENDA

Consejera de Economía, Empleo y Hacienda

Excma. Sra. Dña. Engracia Hidalgo Tena

Viceconsejero de Hacienda y Empleo

Ilmo. Sr. D. Miguel Ángel García Martín

Director General del Servicio Público de Empleo

Ilmo. Sr. D. Américo Puente Berenguer

Subdirectora General de Planificación, Cualificación y Evaluación

Cristina Olías de Lima Gete

Jefe de Área de Estudios y Planificación

Encarna Abenójar Rodríguez

Equipo técnico editorial

Servicio de Estudios y Programas Europeos

Lourdes Domínguez Cacho

Gabriel Lozano Gutiérrez

M^a del Pilar Martín Martín

M^a Isabel Gutiérrez Herena

© Comunidad de Madrid

Edita: Dirección General del Servicio Público de Empleo

de la Consejería de Economía, Empleo y Hacienda

Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid.

areaestudios@madrid.org

www.madrid.org

Formato de edición: archivo electrónico

Edición: 08/2015

Editado en España - Published in Spain



**Biblioteca
virtual**

Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la Comunidad de Madrid y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.



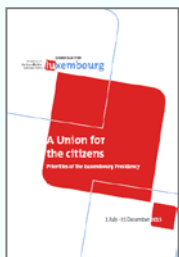
www.madrid.org/publicamadrid

ÍNDICE

I.	Información EPSSCO	4
1.1.	Programa de la Presidencia de Luxemburgo	4
1.2.	Representación Autonómica Directa	4
1.3.	Noticias de la Presidencia	5
1.4.	Reuniones del Grupo Técnico de Empleo (GAS) en julio	6
II.	Estadísticas Europeas	7
2.1.	Estadísticas Eurostat	7
2.1.1.	Estadísticas de Desempleo	7
	• Tasas de paro en el mes de junio 2015	7
2.1.2.	Estadísticas de Desempleo (1er trimestre 2015)	8
	• Tasas de Desempleo Global, femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64)	8
2.1.3.	Estadísticas de Empleo (1er trimestre 2015)	8
	• Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64años) y Objetivos nacionales	8
	• Estrategia Europa 2020: Tasas de empleo femenino y masculino (20-64años)	10
	• Tasas de Empleo Global (15-64 años), femenino (15-64), jóvenes (15-24 años) y mayores (55-64 años)	10
	• Porcentaje de empleo temporal global (15-64 años), femenino (15-64), jóvenes (15-24 años) y mayores (55-64 años)	11
	• Porcentaje de empleo parcial global (15-64 años), femenino (15-64), jóvenes (15-24 años) y mayores (55-64 años)	11
III.-	Actualidad Europea	12
3.1.	Noticias Breves y Destacadas	12
3.2.	Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales	13
3.3.	Publicaciones, Informes, Webs Internacionales de la Comisión Europea, Parlamento Europeo, OECD, Cedefop, Eurofound, Eurostat	14
3.5.	Convocatorias/Consultas	15
3.6.	Glosario	16

Información EPSSCO

Programa de la Presidencia de Luxemburgo



Julio-diciembre
2015

Durante el segundo semestre de 2015, Luxemburgo ejercerá el turno rotatorio de presidir el Consejo de la Unión Europea bajo el lema "Una Unión para los ciudadanos".

Las **prioridades** en torno a las cuales se articula su Programa son:

Siete a nivel general:

- Liberar la inversión para impulsar el crecimiento y el empleo.
- El refuerzo de la dimensión social de la Unión Europea.
- La gestión de la migración combinando libertad, justicia y seguridad.
- La revitalización del mercado único, enfocándose en su dimensión digital.
- Poner competitividad europea en un marco global y transparente.
- Promover el desarrollo sostenible.
- El fortalecimiento de la presencia de la Unión Europea en la escena mundial

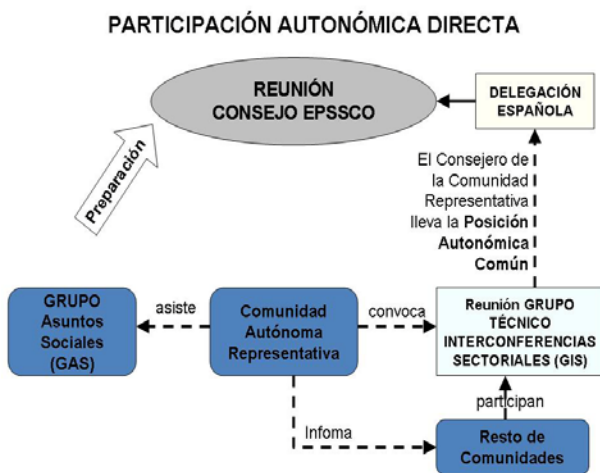
En el ámbito de **empleo y política social**:

- Liberar la inversión para impulsar el crecimiento y el empleo: reforzar el potencial de las PYMES como generadoras de crecimiento y puestos de trabajo facilitando el despliegue del Plan de Inversiones para Europa y Plan sobre los Mercados de Capital.
- Reforzar la dimensión social de la Unión europea: poniendo en marcha "una Europa triple A social": educación, formación e inversión social. En inversión social hacer hincapié en la inversión en recursos humanos, en particular a través de la Garantía Juvenil y teniendo a los jóvenes como principales beneficiarios.

Estas prioridades se enmarcan dentro del Programa (Programme) elaborado por el nuevo "Trío de Presidencias": Italia, Letonia y Luxemburgo (Presidencia actual). El Programa sirve de guía para la actuación del Consejo de la UE durante el periodo julio de 2014 a diciembre de 2015.



Representación Autonómica Directa



La Conferencia para Asuntos Relacionados con la Unión Europea (CARUE), en su reunión del 9 de diciembre de 2004, alcanzó sendos acuerdos sobre la Participación de las Comunidades Autónomas en los Grupos de Trabajo del Consejo de la Unión Europea y sobre el Sistema de Representación Autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo de la Unión Europea (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

Se establecido el compromiso de que en cada una de las Conferencias Sectoriales, afectadas, se articulse un sistema mediante el cual un Consejero de una determinada Comunidad Autónoma (un semestre como mínimo), se integre como miembro de la delegación española en cada una de las reuniones del Consejo de Ministros de la Unión Europea. El representante autonómico asume la concertación con la Administración General del Estado y se compromete a poner a disposición del resto de Comunidades Autónomas la documentación, a

mantenerlas regularmente informadas sobre las negociaciones, y a consensuar una Posición Común.

Los criterios seleccionados para establecer la rotación autonómica fueron: mayor población y mayor antigüedad del Estatuto Autonómico (aunque en el transcurso de estos años no siempre se han respetado estrictamente los mismos).

Desde el segundo semestre de 2005, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica Directa, las 17 Comunidades Autónomas han llevado a cabo dicha Representación, en el siguiente orden: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia, Aragón, la Comunidad Foral de Navarra, Islas Baleares y en el último semestre de 2013, Extremadura. En 2014 a Comunidad Autónoma de Andalucía inició un nuevo turno de Participación en el Consejo EPSSCO, seguida del País Vasco y Cataluña en el **segundo semestre de 2015** le corresponde a **Galicia**.

Información EPSSCO

Noticias Breves

Consejo informal EPSSCO: los ministros debatieron sobre la necesidad de lograr una mayor igualdad en el empleo entre hombres y mujeres.

Informal EPSCO Council- Ministers for Gender Equality and Employment discussed the need to achieve greater equality between men and women in employment
(17-07-2015)

La Presidencia de Luxemburgo quiere dar más visibilidad al componente social de la UE en la gobernanza de la Unión Económica y Monetaria

Inform al EPSCO Council – The Luxembourg Presidency wants to give more visibility to the social component in the EU and the Economic and Monetary Union governance
(16-07-2015)

Nicolas Schmit presentó las prioridades al Comité de Empleo y Asuntos Sociales del Parlamento Europeo

Nicolas Schmit presented the priorities of the Luxembourg Presidency to the EMPL Committee of the European Parliament
(16-07-2015)

Xavier Bettel y Donald Tusk, harán lo posible para "hablar, escuchar, ser respetuosos y tratar de encontrar soluciones para los 28 países y 500 millones de ciudadanos" a través de la Presidencia

Xavier Bettel and Donald Tusk have the intention of making every effort to "talk, listen, be respectful and try to find solutions in the interest of 28 countries and 500 million citizens" throughout the Presidency
(09/07/2015)

Presupuesto de la UE 2016-EI Consejo acuerda su posición

EU budget 2016 - Council agrees its position
(09/07/2015)

La Presidencia y la Comisión Europea muestran satisfacción sobre la coincidencia de prioridades durante la visita de la Comisión a Luxemburgo

The Luxembourg Presidency and the European Commission welcome the sharing of identical priorities during the visit of the Commission in Luxembourg
(03/07/2014)

Nicolas Schmit, Ministro de Trabajo, Empleo, Economía Social y Solidaria presenta las prioridades de la Presidencia al Comité Económico y Social Europeo

Nicolas Schmit, Minister for Labour, Employment, Social Economy and Economic Solidarity presents the priorities of the Luxembourg Presidency to the European Economic and Social Committee
(01/07/2014)

Noticias Destacadas de la Presidencia

Reunión Informal de Ministros de Empleo, Asuntos Sociales e Igualdad de Oportunidades en Luxemburgo, 16 y 17 de julio 2015 / *Informal Meeting of Ministers for Employment, Social Affairs and Equal Opportunities in Luxembourg, 16-17 July 2015*

(16.07.2015/17.07.2015)



Los ministros de Trabajo, Empleo y Economía Social y Solidaria, Nicolas Schmit; Seguridad Social, Romain Schneider e Igualdad de Oportunidades, Lydia Mutsch, presidieron la reunión informal de Ministros de Empleo, Asuntos Sociales e Igualdad de oportunidades. También participaron Marianne

Thyssen, Comisaria de Empleo, Asuntos Sociales, Capacidad y Movilidad Laboral y Corinne Cahen, en calidad de Ministra de Familia e Integración.

En la agenda del 16 de julio, estaban temas de asuntos sociales y el empleo de los jóvenes.

La primera sesión, del primer día, estuvo dedicada a: "Asuntos Sociales dentro del marco de gobernanza de la Unión Europea". El fortalecimiento de los asuntos sociales es un elemento clave del proceso de integración y un pilar fundamental de consenso democrático, y se enmarca en el contexto de la Estrategia Europea 2020 en términos de empleo y de la lucha contra la pobreza y la exclusión social.

Durante el almuerzo de trabajo se debatió sobre el "Empleo de los Jóvenes y la Creación de Empleo: más allá de la Garantía Juvenil", en concreto, en relación a medidas para fortalecer la Garantía Juvenil y mejorar las perspectivas de empleo de los jóvenes.

En la segunda sesión, dedicada nuevamente al empleo juvenil, el Ministro, Nicolas Schmit, presentó una iniciativa de la Presidencia, a sus homólogos europeos y de Argelia, Túnez y Marruecos, se trata de un proyecto para el empleo juvenil relacionado con la formación profesional en los países del Magreb.

La única sesión del día 17 de julio, presidida por la Ministra Lydia Mutsch, trató sobre "Cambios en el mercado laboral: un reto para mujeres y hombres".

Hechos claves y cifras de la Presidencia luxemburguesa del Consejo de la Unión Europea / *Key facts and figures about the Luxembourg Presidency of the Council of the European Union*

(24/06/2015)



Luxemburgo ocupa la Presidencia del Consejo de la Unión Europea por duodécima vez en el segundo semestre de 2015.

La Presidencia celebrará 237 reuniones entre julio y diciembre de 2015, incluyendo 21 reuniones ministeriales. Habrá 67 reuniones sólo en septiembre. En total, habrá 26.816 participantes y 6.875 delegaciones se esperan en 37 sitios diferentes de todo el país.

De estas reuniones, 120 estarán acompañadas de una **agenda sociocultural** amplia y variada; se han planificado visitas guiadas, excursiones a pie, excursiones culinarias, viajes en barco y concierto.

Información EPSSCO

Reuniones del Grupo Técnico de Empleo (GAS) en julio

Reunión 6 de julio

En el orden del día figuraba la Propuesta de Conclusiones del Consejo sobre **Adecuación de las pensiones de jubilación en el contexto de sociedades que envejecen**. El texto a tratar en la reunión había sido previamente consensuado en el Comité de Protección Social (CPS) en Junio, motivo por el cual, la Presidencia consideró que el debate en cuanto al fondo no debería reabrirse, e invitó Estados miembros (EEMM) a los a hacer comentarios generales. La Presidencia recordó, que estas conclusiones serán adoptadas durante el

Consejo EPSCO de Octubre y que se prevé debate político sobre el texto entre los ministros. Los EEMM que intervinieron señalaron su apoyo al texto en líneas generales y elogiaron el trabajo realizado por el CPS, pero hicieron propuestas de mejora, así como sugerencias de modificación del mismo en cuanto al fondo, lo que supuso la presentación de reservas de estudio, tanto a la totalidad del texto como a las propuestas realizadas, por parte de varios EEMM, incluida España.

Reunión 8 de julio

Propuesta de Conclusiones del Consejo sobre la **Nueva Agenda de Seguridad y Salud en el Trabajo para potenciar unas mejores condiciones laborales**. Se trabajó sobre las conclusiones preparadas por la presidencia letona. La Presidencia recordó a los EEMM que este tema ya fue tratado en el periodo 2002-2006 y en el 2007-2012. Para ello, expone, se necesita una estrategia a medio plazo. En general las delegaciones mostraron acuerdo sobre el texto (Italia, Finlandia, Austria, Eslovaquia, Suecia, Bulgaria, Bélgica...) y sobre la necesidad de que el mismo sea sometido a debate

político, pues coinciden en que se centra en lo esencial y en los retos futuros en materia de protección laboral. Consideran que el Consejo debe incidir en la modernización y simplificación de la legislación, cuidando de no dar lugar a una menor protección. España agradece la propuesta de la Presidencia, considera el tema prioritario y toda iniciativa que contribuya a reforzarlo le parece positiva. Apunta que el texto está siendo objeto de estudio y habría que intentar conseguir su complementariedad con las Conclusiones del Consejo aprobadas el 9 de marzo de 2015.

Reunión 9 y 10 de julio

Propuesta de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo relativa a una **red europea de servicios de empleo, al acceso de los trabajadores a los servicios de movilidad y a la mayor integración de los mercados de trabajo. (EURES). Preparación para el trilateral informal**. Eures fue creada en 1993. Se trata de una red de cooperación coordinada por la Comisión Europea, cuyo objetivo es facilitar la libre circulación de trabajadores en el Espacio Económico Europeo, del que también forma parte Suiza. Sus funciones principales son informar y asesorar a los trabajadores interesados en la movilidad sobre las posibilidades de encontrar empleo, y ayudar a los empresarios que desean contratar trabajadores de otros países. El objetivo de la reunión (de 2 días) fue la preparación del trilateral (*reunión de seguimiento entre el Consejo, el Parlamento, y la Comisión*) sobre EURES que se inició

el 15 de julio de 2015. La Presidencia felicitó a las presidencias anteriores por el trabajo realizado, ya que consideró que el texto es claro y está bien estructurado, es por ello que se utilizó como texto de base (Orientación General, OG) para la reunión. El Parlamento Europeo había planteado enmiendas (EM) al texto de la Comisión (algunas cercanas a la propuesta del Consejo) por tanto en la reunión se revisaron dichas EM, una por una, para que en la reunión del trilateral se tuvieran los elementos argumentativos claros ante la adecuación o no de las EM del Parlamento. Al finalizar la reunión se consideró que había bastantes puntos comunes entre las propuestas del Parlamento y del Consejo, siendo (quizás) los temas más complejos el papel de los interlocutores sociales y el de los partenariados transfronterizos.

Reunión 22 de julio

Nueva reunión sobre la Propuesta de Conclusiones del Consejo sobre **Adecuación de las pensiones de jubilación en el contexto de sociedades que envejecen**. Se revisó el documento una vez analizadas e incorporadas al mismo, por la Presidencia, las enmiendas aportadas por los EEMM en la reunión celebrada el pasado 6 de julio del 2015. Debido a que los temas de fondo ya fueron debatidos en el **Comité de Protección Social (CPS)**, no se quieren reabrir este tipo de cuestiones pues pueden diluir los mensajes políticos adoptados por los Comités preparatorios del EPSSCO.

En líneas generales las delegaciones apoyaron el texto, realizando alguna sugerencia. El texto modificado se someterá a la agenda del Comité de Representantes Permanentes de los Gobiernos de los Estados miembros de la Unión Europea (**COREPER**) en septiembre, para elevarlo al Consejo EPSCO en octubre, donde está previsto un intercambio de opiniones entre los Ministros.

Estadísticas Europeas

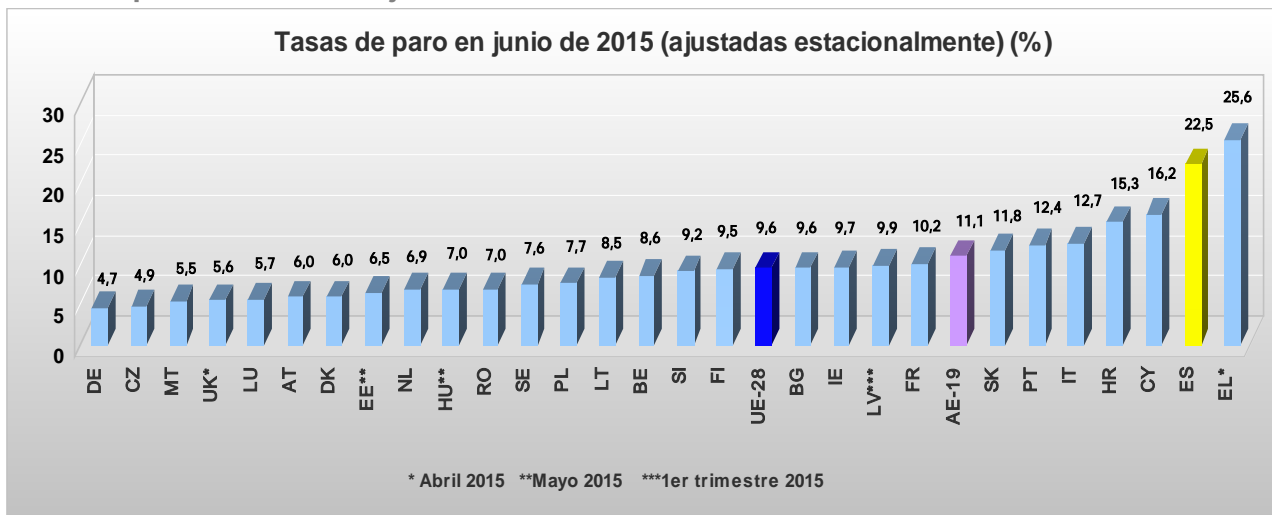
Datos de interés

- En el primer trimestre de 2015, la tasa de empleo (20-64 años) de la Comunidad de Madrid (68,9%) fue superior en 8 décimas a la tasa de la Eurozona (68,1%) y casi 8,5 puntos superior a la tasa de España (60,5%)
- La tasa de empleo femenino (20-64 años) de la Comunidad de Madrid (65,3%) fue superior en más de 3 puntos a la tasa de la Eurozona (62,7%) y más de 10 puntos por encima de la tasa española (55,1%), en el primer trimestre de 2015

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo

Tasas de paro en el mes de junio



Datos EUROSTAT (publicados el 31 de julio de 2015)

La tasa de desempleo en junio de 2015 fue del 11,1% en la Eurozona (AE-19), estable con respecto al mes de mayo. La tasa de desempleo en la UE-28 fue del 9,6%, también estable en relación con el mes de mayo. En junio de 2014, las tasas eran de 11,6% en el AE-19 y de 10,2% en la UE-28.

Entre los Estados miembros, las tasas de desempleo más bajas se registraron en Alemania (4,7%) y en la República Checa (4,9%), mientras que las más altas se observaron en Grecia (25,6%, en abril de 2015) y en España (22,5%).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT cerca de 23,3 millones de hombres y mujeres estaban desempleados en la UE-28 en junio de 2015 (cerca de 17,8 millones en la Eurozona). En relación con mayo de 2015, el número de desempleados descendió en 32.000 personas en la UE-28 y aumentó en 31.000 en el AE-19. En comparación con junio de 2014, el desempleo ha descendido en 1.448.000 personas en la UE-28 y en 811.000 en la Eurozona.

En relación con el año anterior, la tasa de desempleo descendió en veintiún Estados miembros, aumentó en cinco y se mantuvo estable en Francia y en Chipre. Las mayores subidas se registraron en Bélgica (de 8,4% a 8,6%), en Rumanía (6,8% a 7,0%), en Italia (de 12,4% a 12,7%) y en Austria (de 5,7% a 6,0%). Los descensos más importantes se observaron en Lituania (de 10,9% a 8,5%), en España (de 24,5% a 22,5%) y en Portugal (de 14,3% a 12,4%).

En junio de 2015, 4.724.000 jóvenes (menores de 25 años) estaban desempleados en la UE-28 (3.181.000 en la Eurozona). En comparación con junio de 2014, el desempleo juvenil se redujo en 386.000 personas en la UE-28 y en 225.000 en la zona euro. En junio de 2015, la tasa de desempleo juvenil fue de 20,7% en la UE-28 y de 22,5% en la Eurozona, en comparación con 22,1% y 23,6%, respectivamente, en junio de 2014. Las tasas más bajas de paro juvenil en junio de 2015 se observaron en Alemania (7,1%), en Malta (10,0%) y en Estonia (10,1%, en mayo de 2015); las más altas se registraron en Grecia (53,2%, en abril de 2015), en España (49,2%), en Italia (44,2%) y en Croacia (43,1%, en el segundo trimestre de 2015).

En junio de 2015, la tasa de desempleo de Estados Unidos fue de 5,3%, dos décimas menos que en mayo de 2015, mientras que en junio de 2014 era de 6,1%.

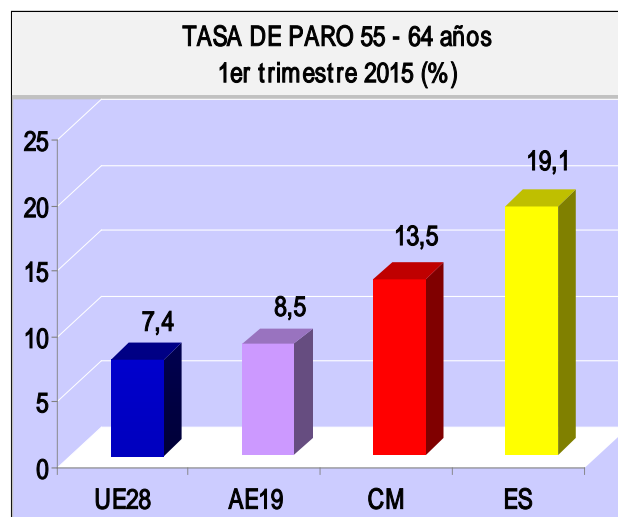
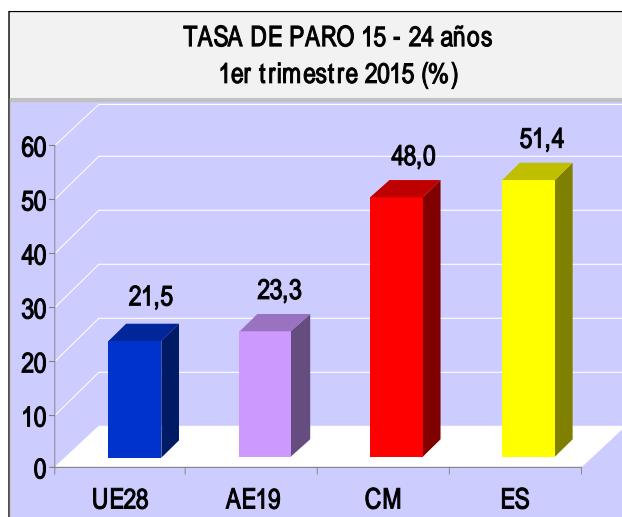
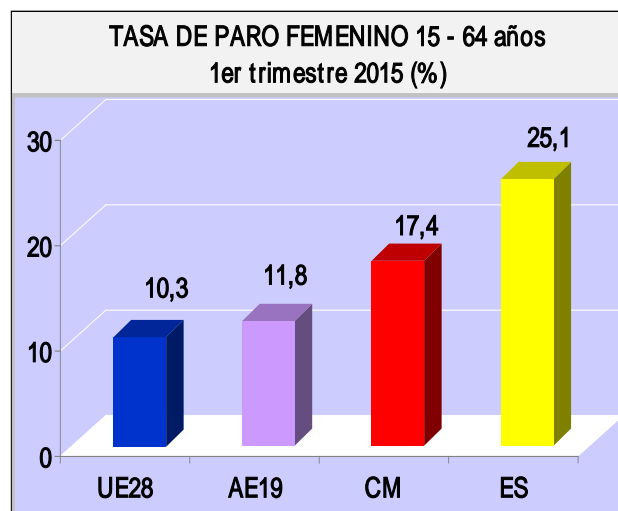
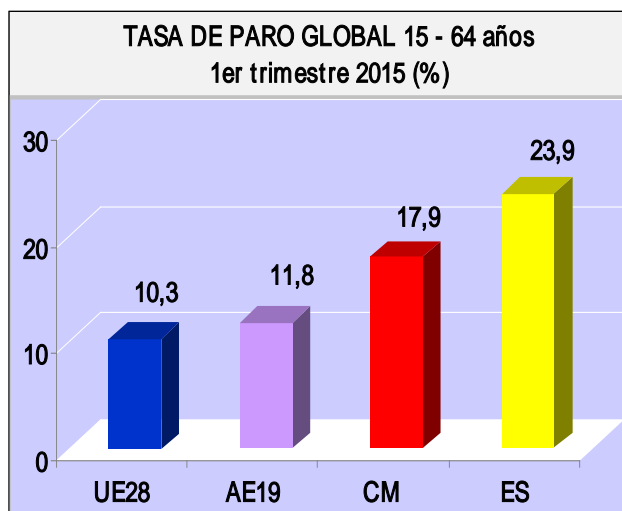
Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumanía (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-19 corresponde a la Eurozona.

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo (1er trimestre de 2015)

Tasas de Desempleo global (15-64 años), femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años) – 1er trimestre de 2015



Nota: Las abreviaturas ES, CM, AE19 y UE28 corresponden a España, Comunidad de Madrid, Eurozona y Unión Europea de los 28.

Estadísticas de Empleo (1er trimestre de 2015)

Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64 años) – 1er trimestre de 2015

La Estrategia Europa 2020, adoptada en el Consejo Europeo de 17 de junio de 2010, constituye el nuevo marco de referencia para la coordinación de las políticas económicas y de empleo de los Estados miembros. La Estrategia gira en torno a la consecución de cinco objetivos prioritarios: el objetivo referente al empleo pretende alcanzar un índice de ocupación del 75% de los hombres y las mujeres entre los 20 y los 64 años, incrementando la participación de los jóvenes, los trabajadores de mayor edad y aquellos con bajas cualificaciones, a la vez que intenta integrar mejor a los inmigrantes en situación regular.

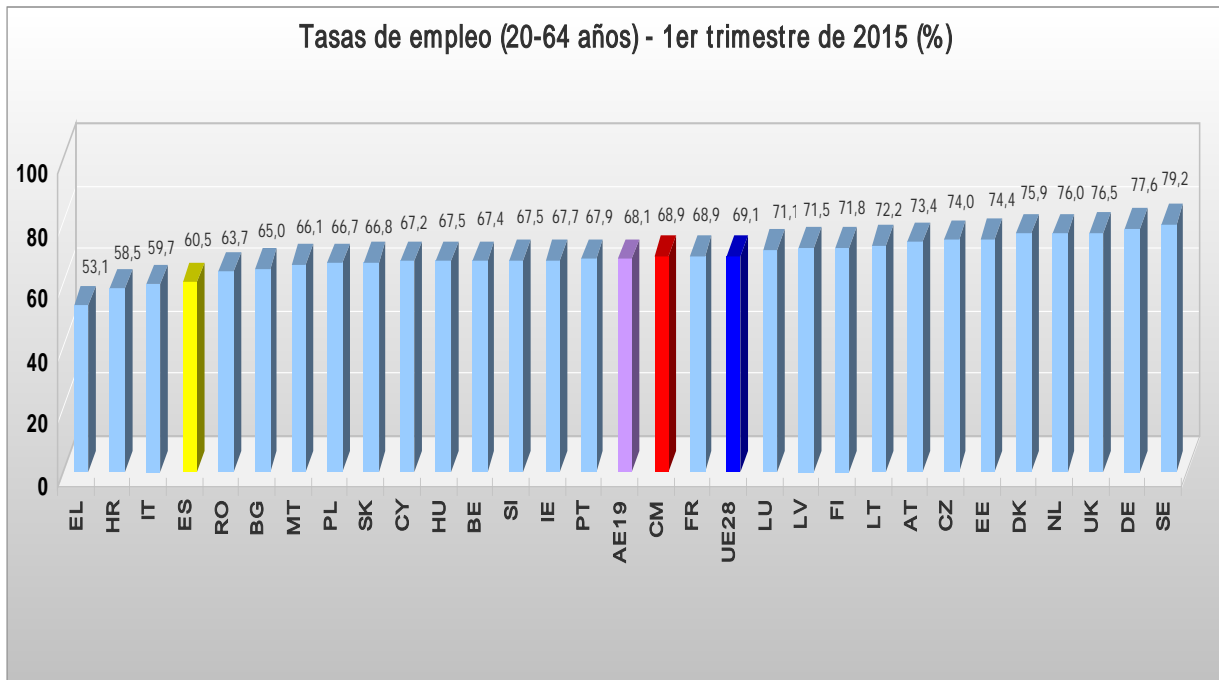
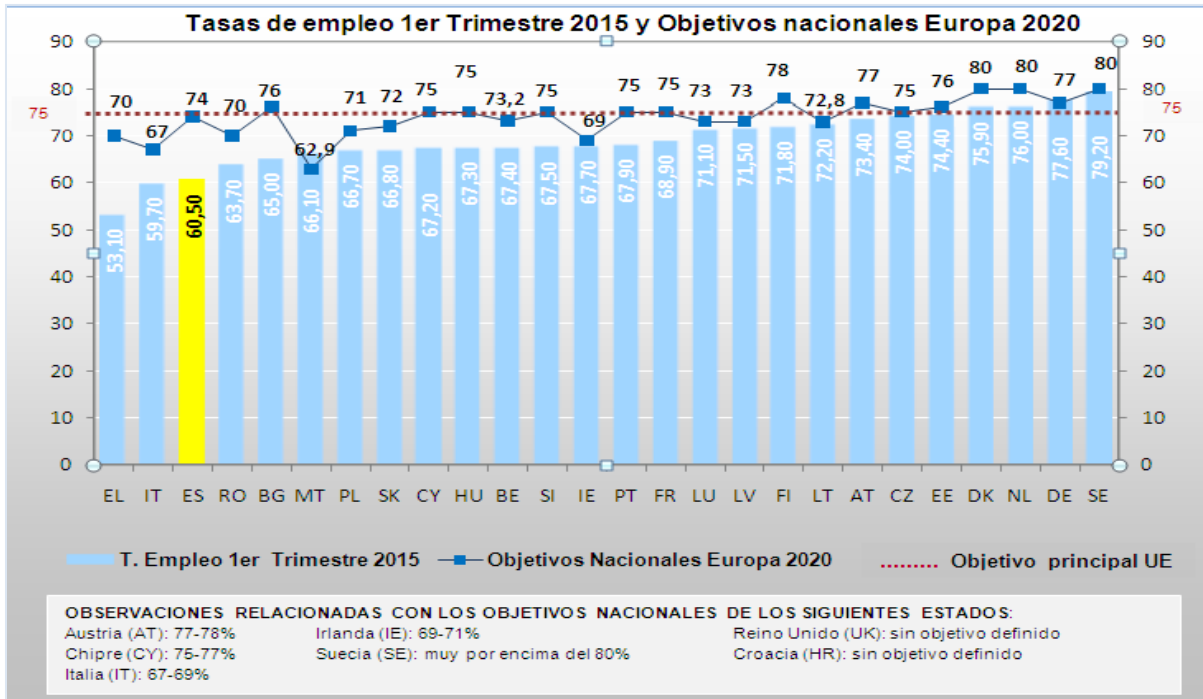
La nueva Estrategia Europa 2020 se articula en torno a diez directrices integradas para el crecimiento y el empleo (cuatro de ellas relacionadas directamente con el empleo), como referencia para las políticas a desarrollar por los Estados miembros para alcanzar un crecimiento "inteligente, sostenible e integrador", en este nuevo ciclo de diez años que se extiende hasta el año 2020.

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Empleo (1er trimestre de 2015)

Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64 años) – 1er trimestre de 2015



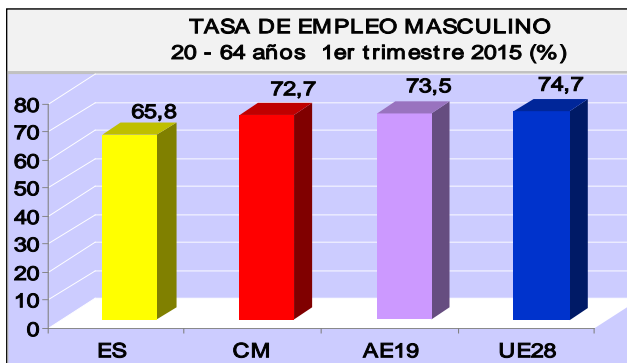
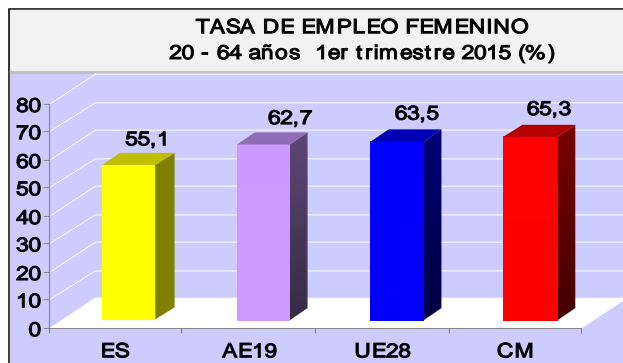
Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). Las abreviaturas CM, AE19 y UE28 corresponden a la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 28.

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Empleo (1er trimestre de 2015)

Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64 años) – 1er trimestre de 2015



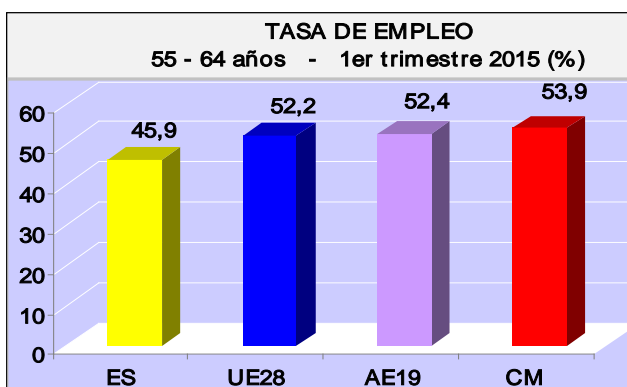
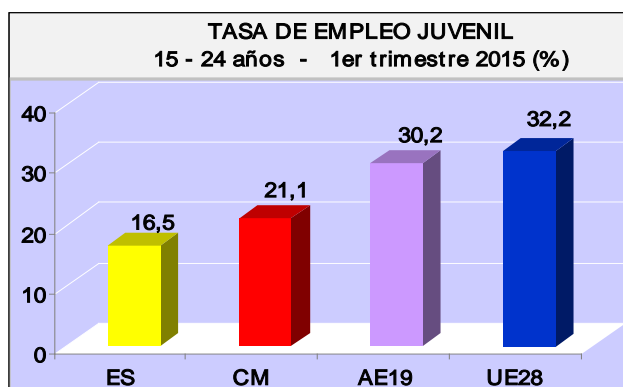
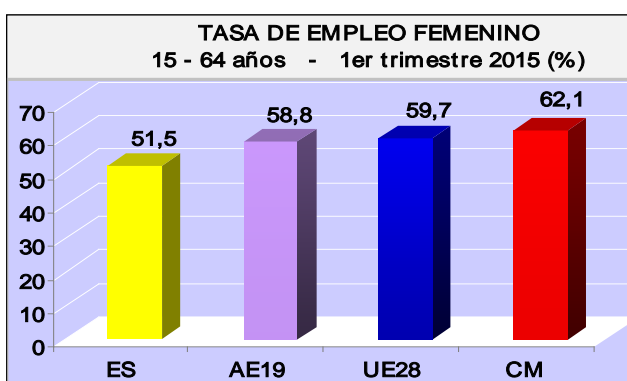
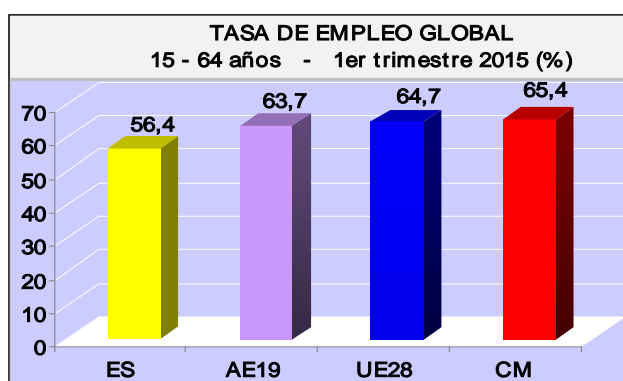
Tasas de Empleo global (15-64 años), femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años) – 1er trimestre de 2015

Según el comunicado de prensa de EUROSTAT, *“Employment up by 0.1% in euro area and by 0.3% in EU28”* en el primer trimestre de 2015, en comparación con el trimestre precedente, el número de personas empleadas aumentó en un 0,1% en la Eurozona (AE-19) y un 0,3% en la UE-28. En el cuarto trimestre de 2014, el empleo había aumentado en un 0,1% en la zona euro y en un 0,2% en la UE-28.

Comparado con el mismo trimestre de 2014, la tasa de empleo creció un 0,8% en la Eurozona y un 1,1% en la UE-28 en el primer trimestre de 2015.

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT, 228,1 millones de personas estaban empleadas en la UE-28 en el primer trimestre de 2015 (150,3 millones en la Eurozona).

Entre los países con datos disponibles, Letonia y Hungría (ambas con un +1,5%) registraron las tasas más altas de crecimiento de empleo en relación con el trimestre precedente, seguidas de Estonia (+0,9%), España (+0,8%), República Checa e Irlanda (+0,7%, ambas), mientras que en Grecia (-0,8%) y en Malta (-0,4%) se observaron las mayores descensos. La tasa de empleo se mantuvo estable en Alemania, Francia, Italia y los Países Bajos.

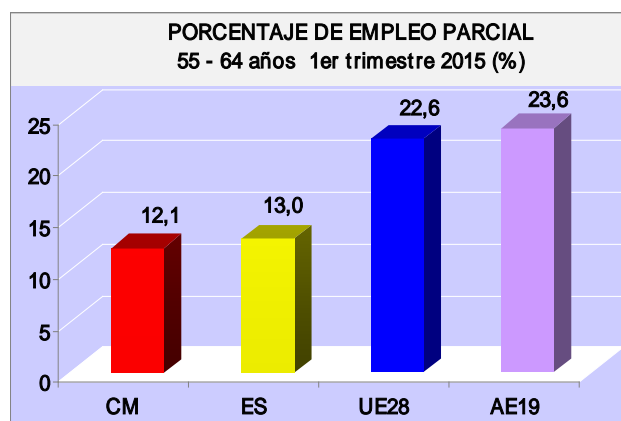
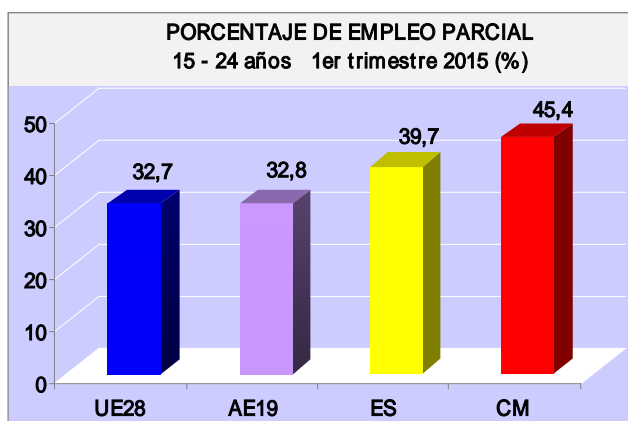
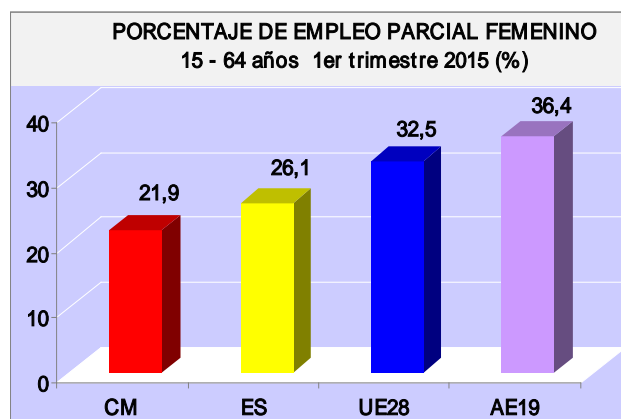
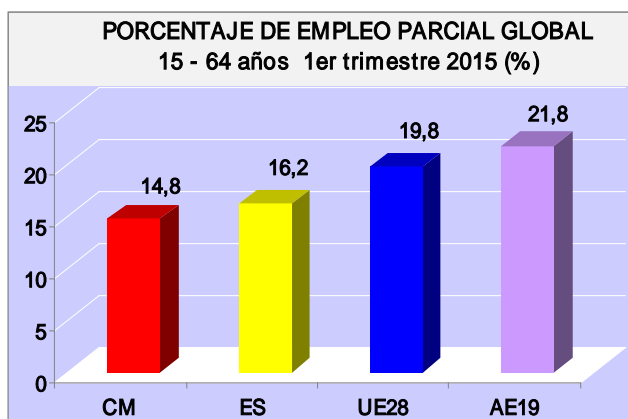
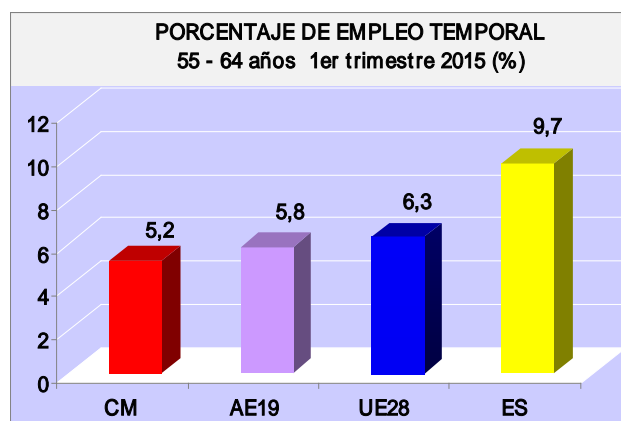
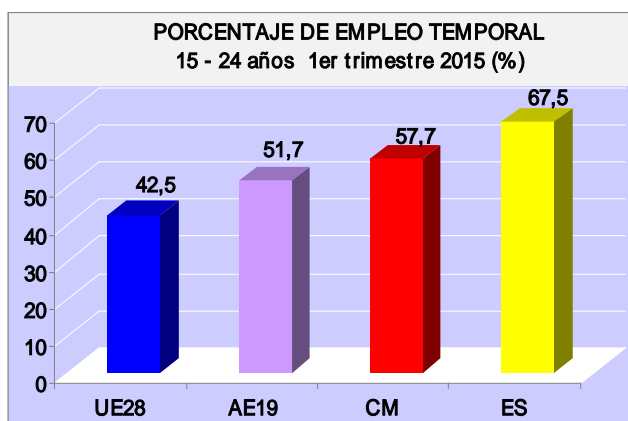
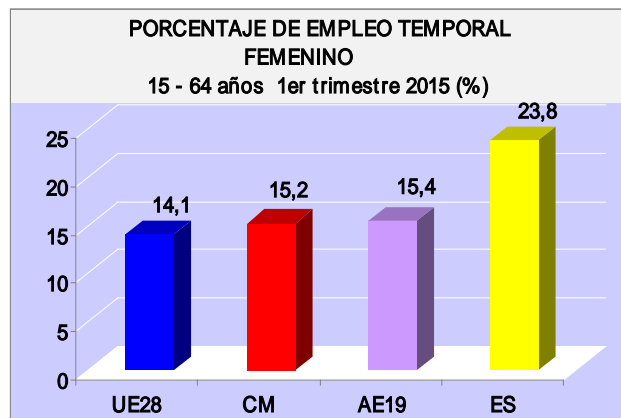
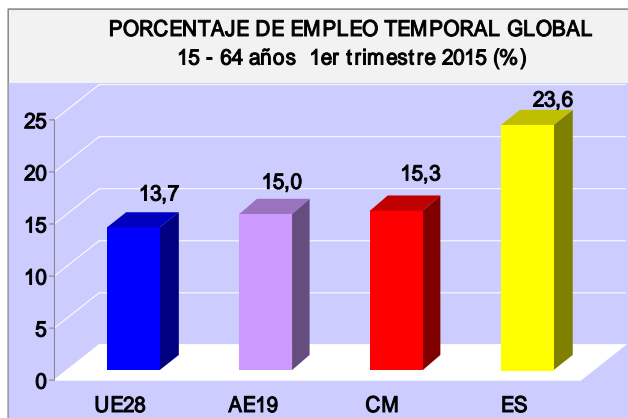


Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Empleo (1er trimestre de 2015)

Porcentaje de Empleo Temporal y Tiempo Parcial – 1er trimestre de 2015



Actualidad Europea

Noticias Breves

Finlandia – La reforma de las cualificaciones profesionales.

Finland - reforming vocational qualifications
Finlandia ha reformado 52 cualificaciones profesionales. El objetivo fundamental es fortalecer el enfoque de aprendizaje en los resultados de las necesidades de cualificación profesional y la estructura modular de las cualificaciones. (Cedefop, 06/08/2015)

La Comisión Europea adopta una hoja de ruta para mejorar el equilibrio en la vida laboral entre las familias trabajadoras.

Commission adopts Roadmap for improving work-life balance in working families. La Comisión ha publicado un plan de trabajo que establece las opciones de política para hacer frente a los desafíos de la conciliación de la vida que enfrentan las familias trabajadoras. (CE, 03/08/2015)

Las pequeñas empresas: columna vertebral de la economía en la Unión Europea.

En 2013, el 99,8% del total de las empresas no financieras de la UE eran pequeñas y medianas empresas (Pymes) (Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo, 28/07/2015)

Plan de Inversiones para Europa: El Fondo Europeo de Inversiones Estratégicas está listo para despegar en otoño.

Investment Plan for Europe: European Fund for Strategic Investments ready for take-off in autumn. La Comisión Europea ha dado los últimos toques para reactivar la inversión en la economía real. (CE, 22/07/2015)

Casi 30.000 trabajadores apoyados por el Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización, durante 2013 y 2014.

Almost 30 000 workers supported by the European Globalisation Adjustment Fund during 2013 and 2014. Un informe muestra que, durante este período, el FEAG proporcionó más de 114,4 millones de euros para ayudar a los trabajadores sin empleo en 13 Estados miembros. (CE, 22/07/2015)

Los países deben hacer frente a los efectos perjudiciales de la economía digital.

Countries should address disruptive effects of the digital economy. Los países están haciendo mayores esfuerzos para desarrollar sus economías digitales de una manera que maximice los beneficios sociales y económicos. (OCDE, 15/07/2015)

Noticias Destacadas

La agenda de desarrollo hacia 2030: un gran avance para el mundo del trabajo.

(OIT, 04/08/2015)



La Organización Internacional del Trabajo (OIT) celebró la nueva agenda de desarrollo sostenible acordada, el 2 de agosto, por los 193 Estados miembros de las Naciones Unidas como un progreso importante para el mundo del trabajo.

La agenda de desarrollo sostenible hacia 2030 -que comprende 17 objetivos de desarrollo sostenibles y 169 indicadores- será adoptada formalmente por los Jefes de Estado y los gobiernos que se reunirán en una cumbre especial de las Naciones Unidas del 25 al 27 de septiembre 2015.

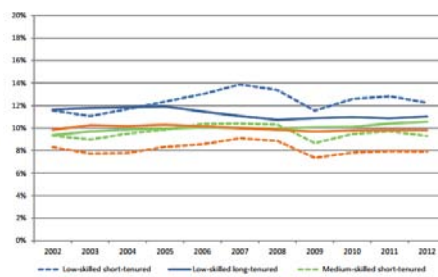
El programa “Transformar nuestro mundo: Agenda 2030 para el desarrollo sostenible” sustituirá a la Agenda de Desarrollo del Milenio a partir del año próximo. El concepto del trabajo decente para todos está presente en esta agenda con un objetivo específico “promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos”.

Además se establecieron metas para el empleo juvenil, el trabajo infantil y el trabajo forzoso, el desarrollo de las competencias, la emancipación de las mujeres, así como el incremento de la productividad y del empleo productivo.

Esta nueva agenda reafirma la necesidad de respetar, proteger y promover las libertades fundamentales para todos, y reconoce la importancia de la protección social así como la contribución positiva de los trabajadores migrantes al crecimiento inclusivo y al desarrollo sostenible.

La investigación de permanencia en el empleo en tiempos turbulentos.

Investigating job tenure in turbulent times
(Eurofound, 21/07/2015)



Un informe de Eurofound ofrece una visión global de la evolución de la antigüedad en la empresa entre 2002 y 2012. El cambio económico en curso ha llevado a la creciente preocupación por la disminución de la estabilidad laboral y la desaparición del “trabajo para toda la vida”. Existe el temor de que la globalización y los avances tecnológicos han reducido la permanencia en el empleo (período de tiempo que un trabajador ha sido empleado de forma continua por el mismo empleador). Además, la reciente crisis económica y financiera también puede haber afectado a la estabilidad laboral.

Los datos de la Encuesta Europea de Población Activa (EU-LFS) muestran que las grandes diferencias que existen en la permanencia en el empleo entre los Estados miembros de la UE están fuertemente vinculadas a los marcos institucionales de los países, en particular, su legislación en materia de protección del empleo.

Actualidad Europea

Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

EMPLEO

2nd international interdisciplinary conference on research on work - New meanings of work

Segunda conferencia interdisciplinaria internacional sobre la investigación en el trabajo - Los nuevos significados del trabajo

(Finlandia, Turku, 19-21 agosto)

Third International Congress on Working Conditions

Tercer Congreso Internacional sobre las Condiciones de Trabajo

(Portugal, Oporto, 10-11 septiembre)

IREC 2015 - Converging or diverging industrial relations in Europe?

IREC 2015 – Conferencia europea sobre relaciones laborales 2015 - ¿Relaciones laborales en Europa convergentes o divergentes?

(Suecia, Gothenburg, 10-11 septiembre)

EU Presidency Conference on Working Conditions in Luxembourg

Conferencia de la Presidencia de la UE sobre las condiciones de trabajo en Luxemburgo

(Luxemburgo, Luxemburgo, 10-11 septiembre)

Workshop on Measuring Inequalities of Income and Wealth

Taller sobre la Medición de las desigualdades de ingresos y riqueza

(Alemania, Berlín, 15-16 septiembre)

Informal EMCO meeting

Reunión informal del Comité de Empleo de la Comisión Europea

(Luxemburgo, Luxemburgo, 21-22 septiembre)

Die Zukunft der Arbeit: Kommunikation 2005 - 2015 - 2025

El futuro del trabajo: Comunicaciones 2005 - 2015 - 2025

(Alemania, Dresde, 22-23 septiembre)

**Thematic university-business forum
Developing talents for innovation-based economies**

Foro temático Universidad-Empresa: desarrollo de talentos para economías basadas en la innovación

(Lituania, Vilnius, 24-25 septiembre)

EMPLEO

Peer Review on "Targeting NEETs – key ingredients for successful partnerships in improving labour market participation"

Revisión por pares sobre "objetivo ninis- ingredientes clave para el éxito de las asociaciones en la mejora de la participación del mercado de trabajo"

(Noruega, Oslo, 24-25 septiembre)

FORMACIÓN

International scientific conference on lifelong learning assessment and quality increase within the European context

Conferencia científica internacional sobre la evaluación del aprendizaje permanente y el aumento de la calidad en el contexto europeo

(República Checa, Brno, 15-16 septiembre)

Policy learning forum on the definition and writing of learning outcomes for VET qualifications

Política foro de aprendizaje sobre la definición y redacción de resultados de aprendizaje para las cualificaciones de FP

(Grecia, Tesalónica, 24-25 septiembre)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Modernet Conference: MODERNET 2.0: What is new in identifying work-related ill health?

Conferencia Modernet: MODERNET 2.0: Lo que es nuevo en la identificación de problemas de salud relacionados con el trabajo?

(Italia, Lodi, 8 septiembre)

8th international Conference WOS.net - Smart Prevention for Sustainable Safety

8ª Conferencia Internacional WOS.net - Prevención inteligente para la Seguridad Sostenible

(Portugal, Oporto, 23-25 septiembre)

Health and safety – what's next?

Salud y seguridad – ¿qué es lo siguiente?

(Reino Unido, Londres, 23 septiembre)

Jornada sobre Métodos de Evaluación e Intervención de Riesgos Psicosociales en las Empresas

(España, Teruel, 25 septiembre)

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



EaSI performance in 2014 - Executive summary of EaSI Performance Monitoring Report 2014

Rendimiento de EaSI en 2014 - Resumen Ejecutivo de EaSI Informe desempeño 2014 (Agosto 2015)

El Programa de la Unión Europea para el Empleo y la Innovación Social (EaSI) pretende contribuir a un alto nivel de Fomento de la calidad y el empleo sostenible, garantizando una protección social adecuada y decente, combatir la exclusión social y la pobreza y mejorar las condiciones de trabajo. Entre otras cosas, este informe de seguimiento incorpora opiniones de los interesados sobre las operaciones de los programas en 2014.



Support for the work on policy guidance on basic skills for adults

Apoyo a la labor de orientación política sobre competencias básicas de los adultos (Julio 2015)

Este estudio proporciona a la Comisión datos para informar a los debates de política sobre competencias básicas de los adultos. Igualmente, puede servir para proporcionar a los Estados miembros y a las partes interesadas con la orientación normativa y ejemplos de buenas prácticas con el fin de aumentar la eficacia de las políticas, con un enfoque en la mejora de estas oportunidades de aprendizaje para adultos que carecen de competencias básicas y los que dejaron la educación inicial antes de tiempo. Por lo tanto, puede ayudar a focalizar mejor el gasto en educación de adultos y la formación y la asignación de los Fondos Estructurales Europeos hacia la mejora de las competencias básicas y fortalecer la supervisión de la Comisión de las recomendaciones específicas para cada país en este área.



Labour market and wage developments in Europe

La evolución del mercado laboral y de los salarios en Europa (Julio 2015)

Los resultados del mercado laboral han mejorado en el contexto de una recuperación modesta. La tasa de desempleo en la UE parece inusualmente reactiva a la débil recuperación. Sin embargo, estaba por encima de los niveles previos a la crisis, en torno al 9,5% en la UE y 11% en la zona euro en mayo de 2015. Las disparidades del mercado de trabajo han comenzado a caer en toda la UE y la Eurozona.



Social Agenda n. 41 - The skills imperative

Agenda social nº 41 – Las cualificaciones imperativas (Julio 2015)

Esta edición está completamente dedicada a la educación, la formación profesional (EFP) y las cualificaciones. La educación, la formación profesional y las cualificaciones son una manera pragmática de abordar el empleo y los desafíos sociales que enfrenta la actual UE, teniendo las necesidades concretas de las personas como punto de partida.



**CENTRO EUROPEO
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL**



Fomentando el aprendizaje de adultos- Nota Informativa

(Agosto 2015)

En el Comunicado de Brujas, parte del marco de la política de la Unión Europea (UE) en materia de formación profesional (FP), se estableció una visión para transformar la FP continua (una parte esencial del aprendizaje de adultos) en una opción más atractiva, integradora, accesible y flexible. Tras el acuerdo alcanzado en diciembre de 2010, la Comisión Europea, los Estados miembros y los interlocutores sociales respaldaron tal visión recogida en el Comunicado en las conclusiones de Riga, en junio de 2015. En este contexto, ¿cuáles son las tendencias del aprendizaje de adultos y qué se puede hacer para que la visión de Brujas se convierta en una realidad?

Actualidad Europea

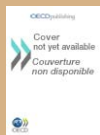
Publicaciones, Informes, Web Internacionales

ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN
Y EL DESARROLLO ECONÓMICO**Entrepreneurship at a Glance 2015**
Panorama del Emprendimiento 2015
(Agosto 2015)

Esta publicación presenta una original colección de indicadores para medir el estado de la iniciativa empresarial, junto con los hechos y las explicaciones del contexto político clave. La edición de 2015 cuenta con un capítulo especial sobre las actividades internacionales de las PYME.

**The Innovation Imperative in the Public Sector**
Setting an Agenda for Action
El imperativo de la innovación en el Sector Público
Configuración de una Agenda para la acción
(Agosto 2015)

El sector público tiene que ser más innovador si se trata de hacer frente a los complejos desafíos de hoy y satisfacer las expectativas cambiantes de la sociedad. Pero llegar a ser verdaderamente innovador requiere cambios profundos y amplios en la cultura organizativa y en las operaciones. Este informe analiza cómo crear un gobierno donde se fomenta la innovación y la nutre.

**Students, Computers and Learning**
Making the Connection
Los estudiantes, ordenadores y aprendizaje
Haciendo la conexión
(Agosto 2015)

El informe pone de relieve la importancia de reforzar la capacidad de los estudiantes para navegar a través de textos digitales. También examina la relación entre acceso a los ordenadores en las escuelas, su uso en las aulas y el rendimiento en la evaluación PISA. El informe deja claro que todos los estudiantes primero deben estar equipados con las competencias básicas de alfabetización y aritmética para que puedan participar plenamente en las sociedades hiper-conectadas y digitalizadas del siglo 21.

FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE
LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO**¿Mejora o polarización? Cambios a largo plazo y a escala mundial en la estructura del empleo. Observatorio Europeo del Empleo 2015**
(Agosto 2015)

El presente informe anual -el cuarto que se publica- examina de forma pormenorizada los cambios producidos en el empleo en los Estados miembros y en el nivel agregado en la UE entre el segundo trimestre de 2011 y el segundo trimestre de 2014. La metodología aplicada se basa en los puestos de trabajo, con el fin de poder describir los cambios en el empleo desde el punto de vista cuantitativo (nº de puestos de trabajo creados o destruidos) y cualitativo (tipos de puestos de trabajo). Se utiliza este enfoque para evaluar hasta que punto las estructuras de empleo en las economías desarrolladas se están polarizando o valorizando.

**ERM quarterly Quarter 2 July 2015**
Monitor Europeo de Reestructuración 2º trimestre Julio 2015
(Julio 2015)

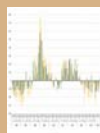
Este número incluye: tendencias y perspectivas macroeconómicas; la creación de empleo y la pérdida de trabajos de un vistazo (4/1/15 – 30/6/15); distribución sectorial de la pérdida/creación de empleos; apoyo a la reestructuración en Luxemburgo. AREVA puede recortar al menos 3.000 empleos en Francia. HSBC anuncia importantes recortes de empleo en todo el mundo. Sector de enfoque: la industria del petróleo.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



OFICINA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS



Unemployment statistics
Estadísticas de Desempleo
 (Agosto 2015)

Este artículo presenta las últimas cifras de desempleo de la Unión Europea, la Eurozona y los Estados miembros en particular, complementados con una visión general de la evolución a largo plazo desde el año 2000. Eurostat calcula que sobre 23,3 millones de personas en la UE-28 (cerca de 17,5 millones en la Eurozona) estaban desempleadas en junio de 2015. Las tasas de desempleo fueron del 9,6% en la UE-28 y del 11,1% en la zona del euro.

Convocatorias / Consultas



El apoyo a la red del Marco de Referencia Europeo de Garantía de Calidad (EQAVET) y la red del sistema europeo de créditos para la educación y formación profesionales (ECVET) / *Support for the network of the European quality assurance reference framework (EQAVET) and the network of the European credit system for vocational education and training (ECVET)*

Fecha límite de recepción de las ofertas: 10.09.2015

Estudio de viabilidad sobre un "portal de la movilidad europea en materia de Seguridad Social" - Seguridad social a su alcance/ *Feasibility study on a 'European mobility portal on social security' — Social security at your fingertips*

Fecha límite de recepción de las ofertas: 11.09.2015

Estudio sobre la generación de crecimiento y el fomento del empleo en la cultura y la creación de PYME/ *Study on generating growth and fostering employment in the cultural and creative SME's*

Fecha límite de recepción de las ofertas: 21.09.2015

Consulta pública sobre la coordinación de la Seguridad Social en la UE. /

Plazo de la consulta: 15/07/2015 al 07/10/2015

Consulta pública sobre la tarjeta azul y las políticas de migración laboral de la UE. / *Public consultation on the EU Blue Card and the EU's labour migration policies*

Plazo de consulta: 7/05/2015 al 21/08/2015

Actualidad Europea

Glosario

CONSEJO EPSSCO:	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
GAS:	Grupo de Asuntos Sociales. En el seno de este grupo se trabajan propuestas del ámbito del Empleo y Política Social, que se tratan en las reuniones del Consejo EPSSCO
GIS:	Grupo Interconferencias Sectoriales
RAD:	Representación Autonómica Directa
REPER:	Representación Permanente de España en Europa

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Agosto 2015

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General del Servicio Público de Empleo. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.



Comunidad de Madrid
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPLEO Y HACIENDA