

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO



Comunidad de Madrid

www.madrid.org

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Noviembre 2013



EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO

CONSEJERÍA DE EMPLEO, TURISMO Y CULTURA

Consejera de Empleo, Turismo y Cultura

Excma. Sra. Dña. Ana Isabel Mariño Ortega

Viceconsejero de Empleo

Ilmo. Sr. D. Juan Van-Halen Rodríguez

Director General de Estrategia y Fomento de Empleo

Ilmo. Sr. D. Valentín Bote Álvarez-Carrasco

Subdirectora General de Cualificación y Políticas de Empleo

Cristina Olías de Lima Gete

Jefe de Área de Estudios y Planificación

Encarna Abenójar Rodríguez

Equipo técnico editorial

Servicio de Programas Europeos

Lourdes Domínguez Cacho

Gabriel Lozano Gutiérrez

M. Pilar Martín Martín

Sonia Hernández de la Fuente

© Comunidad de Madrid

Edita: Dirección General de Estrategia y Fomento de Empleo

de la Consejería de Empleo, Turismo y Cultura

Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid.

areaestudios@madrid.org

www.madrid.org

Formato de edición: archivo electrónico

Edición: 11/2013

Editado en España - Published in Spain

ÍNDICE

I. Información EPSSCO

1.1.	Programa de la Presidencia Lituana	4
1.2.	Representación Autonómica Directa	4
1.3.	Noticias de la Presidencia	5
1.4.	Reuniones del Grupo de Asuntos Sociales (GAS) en octubre/noviembre	6

II. Estadísticas Europeas

2.1. Estadísticas Eurostat

2.1.1.	Estadísticas de Desempleo	7
	• Tasas de paro en el mes de septiembre 2013	7
2.1.2.	Estadísticas de Desempleo (2º trimestre 2013)	8
	• Tasas de Desempleo global, femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años)	
2.1.3.	Estadísticas de Empleo (2º trimestre 2013)	8
	• Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64 años)	8
	• Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo mujeres y hombres (20-64 años)	8
	• Tasas de Empleo global (15-64 años), femenino (15-64 años), jóvenes (15-24 años) y mayores (55-64 años)	10
	• Porcentaje de Empleo Temporal y Tiempo parcial	11
2.1.4.	Objetivos Estrategia Europa 2020	
	• Empleo: tasas de empleo por regiones NUTS2	12
	• Empleo: distancia de tasas de empleo a los objetivos nacionales	13
	• Investigación, desarrollo e innovación: distancia a los objetivos nacionales	14
	• Educación - Tasas de abandono escolar: distancia a los objetivos nacionales	15
	• Educación - Tasas de educación terciaria: distancia a los objetivos nacionales	16

III.- Actualidad Europea

3.1.	Noticias Breves y Destacadas	17
3.2.	Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales	18
3.3.	Publicaciones, Informes, Webs Internacionales	
	Comisión Europea, Parlamento Europeo, OECD, OIT, Agencia Europea de Salud y Seguridad en el Trabajo, Cedefop, Eurofound, Eurostat	19
3.4.	Legislación Europea	25
3.5.	Concursos	27
3.6.	Glosario	27

Información EPSSCO

Programa de la Presidencia Lituana



Julio-Diciembre 2013

Durante el segundo semestre de 2013, Lituania dirige la Presidencia del Consejo de la Unión Europea. “Una Europa creíble, creciente y abierta” es el lema de esta Presidencia.

Las **prioridades** en torno a las cuales se articula su Programa son:

A nivel general:

- Una Europa creíble, restaurando la confianza en la economía de la Unión Europea. Estabilidad en el sector financiero y finanzas públicas, efectivo crecimiento orientado a la gobernanza económica de la UE y dimensión social más fuerte.
- Una Europa en crecimiento, fomentando el empleo y la competitividad y promoviendo la cohesión social.
- Una Europa abierta, capaz de enfrentar retos globales con eficacia, fortaleciendo la transparencia y la seguridad.

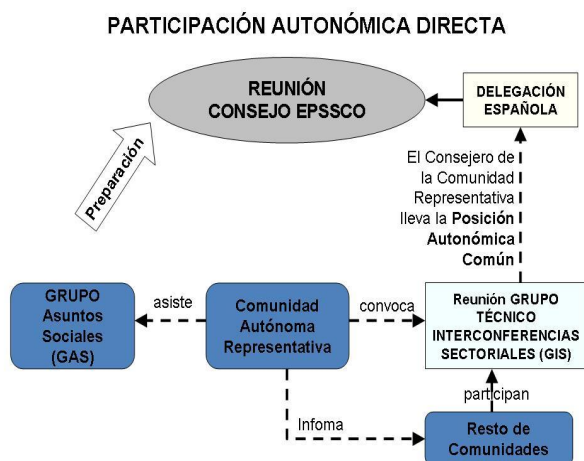
En el ámbito del **empleo y política social** la principal preocupación es el crecimiento de Europa poniendo especial atención en las personas y con cuatro objetivos clave:

- Mejores oportunidades de trabajo centrándose en los jóvenes.
- Mejor protección de los trabajadores (incluidos los trabajadores migrantes).
- Fortalecimiento de la dimensión social.
- Igualdad de derechos real entre hombres y mujeres y lucha contra la discriminación.



Estas prioridades se enmarcan dentro del Programa (Programme) del Trío de Presidencias: Irlanda, Lituania y Grecia, que abarca el período desde enero de 2013 hasta junio de 2014.

Representación Autonómica Directa



La Resolución de 28 de febrero de 2005, de la Administración General del Estado, por la que se ordena la publicación de los Acuerdos de 9 de diciembre de 2004, de la Conferencia para Asuntos Relacionados con las Comunidades Europeas (actual CARUE), habilitó la participación de un técnico de las Comunidades Autónomas en los Grupos de trabajo del Consejo de la Unión Europea, así como la representación autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo (una de ellas es el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

La Conferencia Sectorial para Asuntos Laborales creó el Grupo Técnico Interconferencias Sectoriales (GIS) para organizar la participación de las Comunidades Autónomas en EPSSCO. Concretamente cada 6 meses una Comunidad asistirá (en calidad de oyente) a las reuniones del Grupo de trabajo de Asuntos Sociales (GAS) y representará al resto de comunidades en las sesiones del Consejo EPSSCO,

presentando la Posición Autonómica Común previamente consensuada por el GIS.

Los criterios seleccionados para establecer la rotación autonómica fueron: mayor población y mayor antigüedad del Estatuto Autonómico. Aunque en el transcurso de estos años no siempre se han respetado estrictamente los mismos.

Desde el segundo semestre de 2005, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica Directa, son ya 16 las Comunidades que han llevado a cabo dicha representación: Madrid, Cataluña, Galicia, Andalucía, País Vasco, Valencia, Asturias, Castilla y León, Cantabria, Canarias, La Rioja, Castilla-La Mancha, Murcia, Aragón, la Comunidad Foral de Navarra, Islas Baleares y en la actualidad Extremadura.

Información EPSSCO

Noticias Breves

Vilnius acoge la Conferencia Internacional de alto nivel "cambio estructural para promover la igualdad de género en las organizaciones de investigación"

Vilnius to host high level international conference "Structural change promoting gender equality in research organizations"
(19/11/2013)

El Consejo de la UE y el Parlamento Europeo acuerdan la financiación de la política de cohesión para 2014-2020.

EU Council and European Parliament agree on cohesion policy funding for 2014-2020
(19/11/2013)

Efecto de la recesión económica en salud y seguridad laboral, bajo la consideración de los inspectores de trabajo europeos

Effect of Economic Recession on Occupational Safety and Health – under Consideration of European Labour Inspectors
(13/11/2013)

El desempleo juvenil – foco de la Conferencia de alto nivel en París

Youth unemployment – focus of High level Conference in Paris
(12/11/2013)

Conferencia Internacional: beneficios del patrimonio cultural para otras políticas de la UE

International conference: benefits of cultural heritage for other EU policies
(12/11/2013)

ICT2013 – El evento más visitado de la Presidencia en Lituania

ICT2013 – the Presidency's most visited event in Lithuania
(06/11/2013)

La Presidencia lituana logra un acuerdo sobre las normas comunes de inmigración para trabajadores estacionales

Lithuanian Presidency achieves agreement on common immigration rules for seasonal workers
(31/10/2013)

Una mejor regulación para las PYME es clave para el crecimiento de la UE

Better regulation for SMEs is key for growth of the EU
(29/10/2013)

Expertos del sector público comparten soluciones sobre actividad efectiva en Vilnius

Public sector experts share effective activity solutions in Vilnius
(29/10/2013)

Noticias Destacadas

La Presidencia lituana está abordando el desempleo juvenil en Europa/*Lithuanian Presidency is tackling the youth unemployment in Europe*

13/11/2013)



El 14 y 15 de noviembre, en Vilnius, la Presidencia lituana organizó una conferencia sobre "La lucha contra el desempleo juvenil en Europa: la construcción de un futuro mejor para los jóvenes". La Conferencia tuvo como objetivo explorar la eficacia de la utilización del Fondo Social Europeo, abordando el reto de la elevada tasa de desempleo juvenil en Europa.

abordando el reto de la elevada tasa de desempleo juvenil en Europa.

La lucha contra el desempleo juvenil es una de las prioridades más importantes de la Unión Europea. Ya a principios de 2013, el Consejo Europeo acordó apoyar la Iniciativa de Empleo Juvenil.

Según la Ministra Algimanta Pabedinskienė, algunos de los Estados miembros ya tienen experiencia con Garantías de Juventud. "La eficacia de Garantías jóvenes está vinculada a la capacidad de los servicios públicos de empleo para administrar efectivamente las medidas del mercado de trabajo, la capacidad de establecer acuerdos de cooperación con otras partes interesadas, incluidas las organizaciones juveniles".

En la Conferencia los grupos de trabajo debatieron sobre que se debe hacer para prevenir el abandono escolar, la manera de promover el trabajo con grupos de exclusión social, mejorar la calidad de la capacitación laboral de jóvenes, promover prácticas profesionales y apoyar la creación de empresas y a los jóvenes empresarios.

Los participantes tuvieron la oportunidad de trabajar sobre la forma de utilizar el Fondo Social Europeo, dotado con 6 mil millones de euros para la ejecución de medidas de la Iniciativa de Empleo Juvenil, proponiendo políticas innovadoras y sostenibles y con planes financieros de apoyo.

Reunión de EURES en Vilnius / *EURES meeting will be held in Vilnius*

(11/11/2013)



El Servicio de Empleo Lituano EURES (Servicio Europeo de Empleo), junto con la Comisión Europea organizó la reunión del Grupo de Trabajo EURES, durante los días 11-13 noviembre. Esta reunión se celebra habitualmente en el país que ostenta la Presidencia del Consejo de la Unión Europea.

El Grupo de Trabajo de EURES, es un grupo informal, compuesto por los responsables EURES de la Unión Europea, los países del Espacio Económico Europeo y Suiza, y los representantes de la Comisión Europea. Antes de la reunión de este Grupo Técnico se reúnen los Directores Generales de los Servicios Públicos de Empleo.

Las reuniones tienen por objeto garantizar una cooperación constante y sistemática entre la Comisión Europea y los Servicios Europeos de Empleo (EURES), así como el intercambio de buenas prácticas y el debate sobre aspectos prácticos de su actividad.

Vidas Šlekaitis, Director de la Bolsa de Trabajo de Lituania, dijo: "EURES realiza una labor de reclutamiento importante y es una herramienta de movilidad geográfica fundamental, a nivel nacional y europeo".


 Información EPSSCO

Reuniones del Grupo de Asuntos Sociales (GAS) en octubre y noviembre

Reunión 29 de octubre

El primer punto del orden del día fue el Proyecto de conclusiones del Consejo sobre la **eficacia de los mecanismos institucionales para el progreso de las mujeres y la igualdad de género**. En el marco de la Plataforma de Acción Beijing y el Instituto de Igualdad de Género de la UE, a partir de las conclusiones del Consejo de 2006, el informe realiza un balance de lo logrado desde entonces y recalca la importancia de la eficacia de los mecanismos institucionales para que haya igualdad de facto. Estos mecanismos pueden ser diversos pero deben cumplir los principios de buena gobernanza, con recursos financieros suficientes y con medidas accesibles. Tiene que haber mecanismos institucionales en toda la jerarquía, unos compromisos políticos, unos objetivos mensurables y unos resultados evaluables. En la reunión de este día se completó el título añadiendo la referencia a la igualdad de género. Esta Declaración se mantiene en línea con anteriores Declaraciones del Consejo y con la Plataforma de Beijing. Para evitar conflictos con las legislaciones nacionales, se advierte que se respetarán las especificidades de los sistemas administrativos nacionales.

El segundo punto del orden del día versó sobre la Propuesta modificada de Directiva del Parlamento

Europeo y del Consejo relativa a la **mejora de la portabilidad de los derechos de pensión complementaria, los requisitos mínimos para reforzar la movilidad de los trabajadores mediante la mejora de la consolidación y preservación de los derechos de pensión**. La Presidencia informó acerca de la reunión del trío (Comisión, Consejo y Parlamento) del 21 de octubre. El Parlamento Europeo (PE) pide cambiar la definición de trabajador saliente y modificar el periodo de transposición a 3 años. Las delegaciones se muestran dialogantes y dispuestas a hacer concesiones que permitan sacar adelante la directiva pero las exigencias del PE les parecen excesivas. Un nuevo apartado establece la base jurídica en el artículo 45 del TFUE. Los Estados miembros (EEMM) coinciden en fijar un plazo concreto para el ámbito de aplicación; pueden negociar los 2 años establecidos hasta ahora pero su ausencia les parece que introduce inseguridad jurídica. La Presidencia insiste en hacer alguna concesión para lograr el acuerdo. Ningún EEMM está de acuerdo con tener que proporcionar información de forma automática en lugar de hacerlo bajo requerimiento.

Reunión 11 de noviembre

Se trató la **Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo relativa a las medidas para facilitar el ejercicio de los derechos conferidos a los trabajadores en el contexto de la libertad de circulación de los trabajadores**. En el momento de revisar las enmiendas del Parlamento, se tendrá en cuenta la recomendación del CESE (Comité Económico y Social) respecto a una mejor cooperación con los inspectores y los servicios de empleo. El principal punto de debate se encuentra en el artículo 5 (*Organismos de apoyo a los trabajadores comunitarios y a los miembros de su familia*) y en los considerandos 17 y 18 asociados

al mismo. En este artículo, se recupera la redacción anterior haciendo referencia a "estructuras, organismo u organismos" para flexibilizar la decisión de los Estados miembros de utilizar las estructuras existentes o crear otras. En general, se acepta la nueva redacción que la Presidencia presenta, aunque habrá que consultarla con las autoridades competentes de cada EEMM. Las delegaciones continúan teniendo dudas acerca de la asistencia jurídica y las posibles cargas administrativas o financieras, además de que algunos la encuentren discriminatoria. Se amplía el plazo de entrega del informe de 2 a 3 años.

Reunión 18 de noviembre

Se trabajó sobre la **Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo destinada a mejorar el equilibrio de género entre los directores de las empresas cotizadas y por la que se establecen medidas afines**. Italia y Francia presentan una propuesta conjunta a fin de conciliar posiciones. Pese a que la nueva propuesta rebaja considerablemente las expectativas respecto al texto inicial, con el que además estaban de acuerdo estas dos delegaciones, diez EEMM se manifiestan de forma rotunda en contra de la misma. Aluden a problemas con la base jurídica y con el principio de subsidiariedad. Cinco EEMM se pronuncian a favor, seis aun no tienen una posición oficial y dos no se opondrían a la mayoría.

La Comisión tampoco apoya la versión franco-italiana ya que, por una parte, el texto de transacción se aleja mucho de su propuesta inicial y, por otra, el PE aprobará la próxima semana una versión muy parecida a la original con el deseo no sólo de que no desaparezcan las sanciones, sino de que se endurezcan. Las delegaciones en contra de que se legisle en este ámbito a nivel europeo han impedido que se continúe con el debate técnico de la propuesta de directiva. La Presidencia informará lo antes posible de la decisión tomada sobre esta propuesta de cara al Consejo Epssco de diciembre.

Estadísticas Europeas

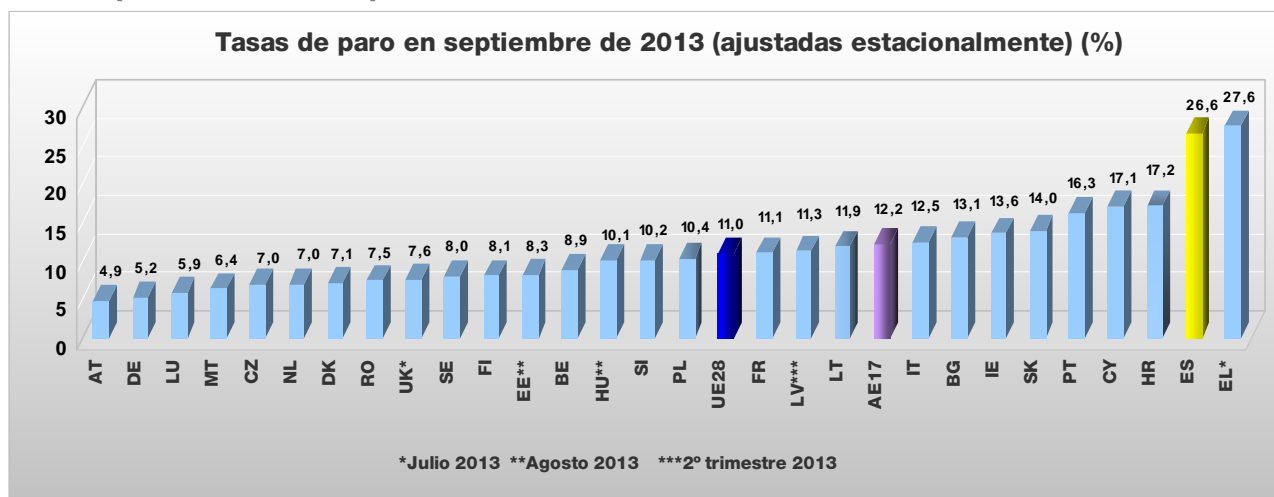
Datos de interés

- En el segundo trimestre de 2013, la tasa de paro juvenil (16-64 años) de la Comunidad de Madrid (45,3%) fue casi once puntos inferior a la tasa de paro juvenil española (56,1%) (Datos de "LFS"/ "EPA" de la UE-28)
- La tasa de empleo femenino estuvo en la Comunidad de Madrid (58,3%) por encima de la media de la Eurozona/AE-17 (58,2%) y cerca de nueve puntos superior a la tasa española (49,6%) en el 2º trimestre 2013
- La Comunidad de Madrid junto con el País Vasco y Aragón son las regiones de España mejor situadas en relación al objetivo de tasa de empleo con respecto a la Estrategia Europa 2020.
- Las regiones españolas que destinan el porcentaje más alto del PIB a investigación, desarrollo e innovación en relación con los objetivos de la Estrategia Europa 2020 son la Comunidades de Madrid y el País Vasco.

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo

Tasas de paro en el mes de septiembre



Los datos EUROSTAT recogidos arriba (Tasas de paro de septiembre de 2013), publicados el 31 de octubre de 2013

La tasa de desempleo en septiembre de 2013 fue del 12,2% en el AE-17, estable en relación con el mes de agosto. La tasa de desempleo en la UE-28 es del 11,0%, también estable respecto al mes de agosto. En ambas zonas, las tasas han aumentado en comparación con septiembre de 2012, en que eran de 11,6% y 10,6% respectivamente.

Entre los Estados miembros, las tasas de desempleo más bajas se registraron en Austria (4,9%), Alemania (5,2%) y Luxemburgo (5,9%), mientras que las más altas se observaron en Grecia (27,6%, en julio de 2013) y España (26,6%).

De acuerdo con las estimaciones de EUROSTAT cerca de 27 millones de hombres y mujeres en la UE-28 estaban desempleados en septiembre de 2013 (casi 19.5 millones en la Eurozona). En comparación con agosto de 2013, el número de personas desempleadas creció en 61.000 en la UE-28 y en 60.000 en el AE-17. En relación con septiembre de 2012, el desempleo aumentó en 978.000 personas en la UE-28 (996.000 en la Eurozona).

En relación con hace un año, la tasa de desempleo aumentó en dieciséis de los Estados miembros, descendió en once y se mantuvo estable en la República Checa. Las mayores subidas se registraron en Chipre (de 12,7% a 17,1%) y Grecia (de 25,0% a 27,6%, entre julio de 2012 y julio de 2013). Los descensos más importantes se observaron en Letonia (de 15,6% a 11,3%, entre los segundos trimestres de 2012 y 2013) y en Estonia (de 10,0% a 8,3%, entre agosto de 2012 y agosto de 2013).

En septiembre de 2013, 5.584.000 jóvenes (menores de 25 años) estaban desempleados en la UE-28 (3.548.000 en la Eurozona). En comparación con septiembre de 2012, el desempleo juvenil se redujo en 57.000 personas en la UE-28, pero creció en 8.000 personas en la zona euro. En septiembre de 2013, la tasa de desempleo juvenil fue del 23,5% (con la incorporación de Croacia el 1 de julio de 2013) en la UE-28 y del 24,1% en la Eurozona, en comparación con 23,1% (antes de incorporarse Croacia a la Unión Europea) y 23,6%, respectivamente, en septiembre de 2012. En septiembre de 2013, las tasas más bajas de paro juvenil se observaron en Alemania (7,7%), y en Austria (8,7%); las más altas se registraron en Grecia (57,3%, en julio de 2013), en España (56,5%) y en Croacia (52,8%, en el tercer trimestre de 2013).

En septiembre de 2013, la tasa de desempleo en Estados Unidos fue de 7,2%.

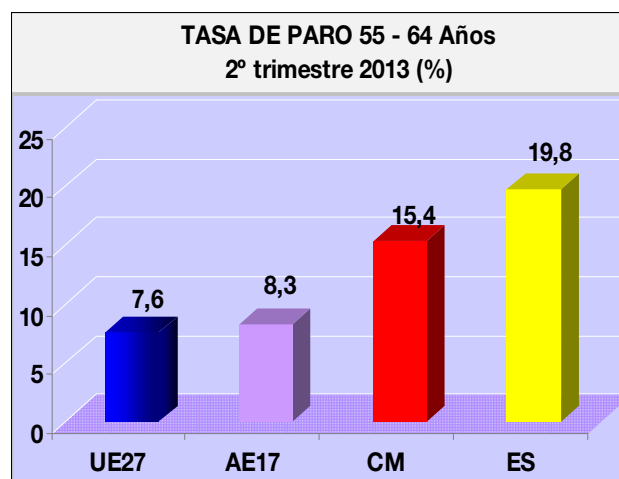
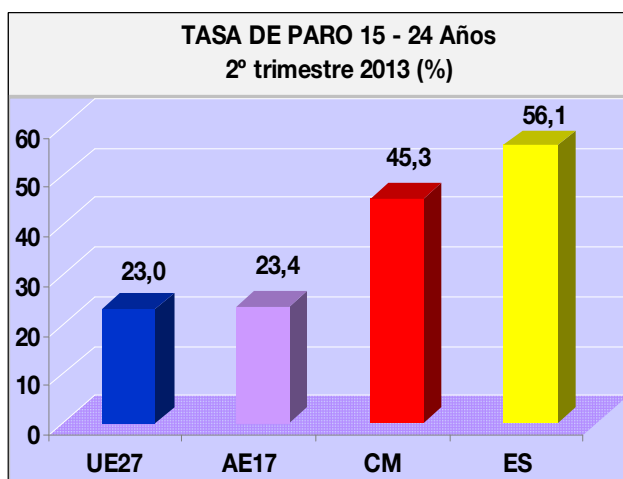
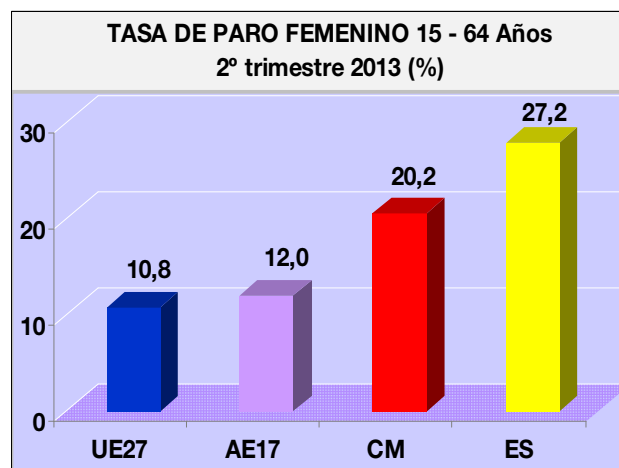
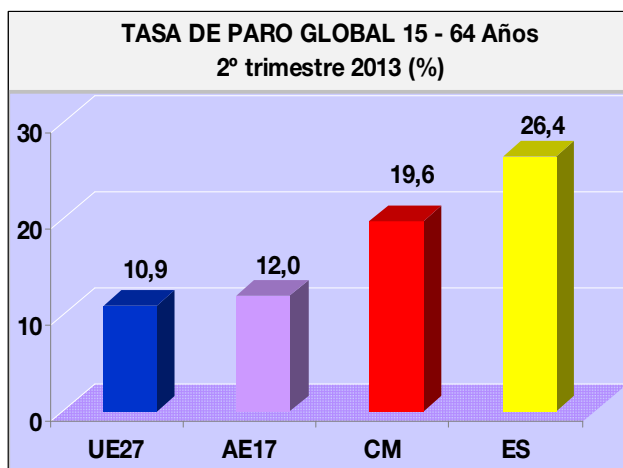
Nota. La Unión Europea de los 28 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE17 corresponde a la Europa de Euro.

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo (2º trimestre de 2013)

Tasas de Desempleo global, femenino, juvenil (15 -24 años) y mayores (55 -64 años) – 2º trimestre de 2013



Estadísticas de Empleo (2º trimestre de 2013)

Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20 -64 años) – 2º trimestre de 2013

La Estrategia Europa 2020, adoptada en el Consejo Europeo de 17 de junio de 2010, constituye el nuevo marco de referencia para la coordinación de las políticas económicas y de empleo de los Estados miembros. La Estrategia gira en torno a la consecución de cinco objetivos prioritarios: el objetivo referente al empleo pretende alcanzar un índice de ocupación del 75% de los hombres y las mujeres entre los 20 y los 64 años, incrementando la participación de los jóvenes, los trabajadores de mayor edad y aquellos con bajas cualificaciones, a la vez que intenta integrar mejor a los inmigrantes en situación regular.

La nueva Estrategia Europa 2020 se articula en torno a diez directrices integradas para el crecimiento y el empleo (cuatro de ellas relacionadas directamente con el empleo), como referencia para las políticas a desarrollar por los Estados miembros para alcanzar un crecimiento “inteligente, sostenible e integrador”, en este nuevo ciclo de diez años que se extiende hasta el año 2020.

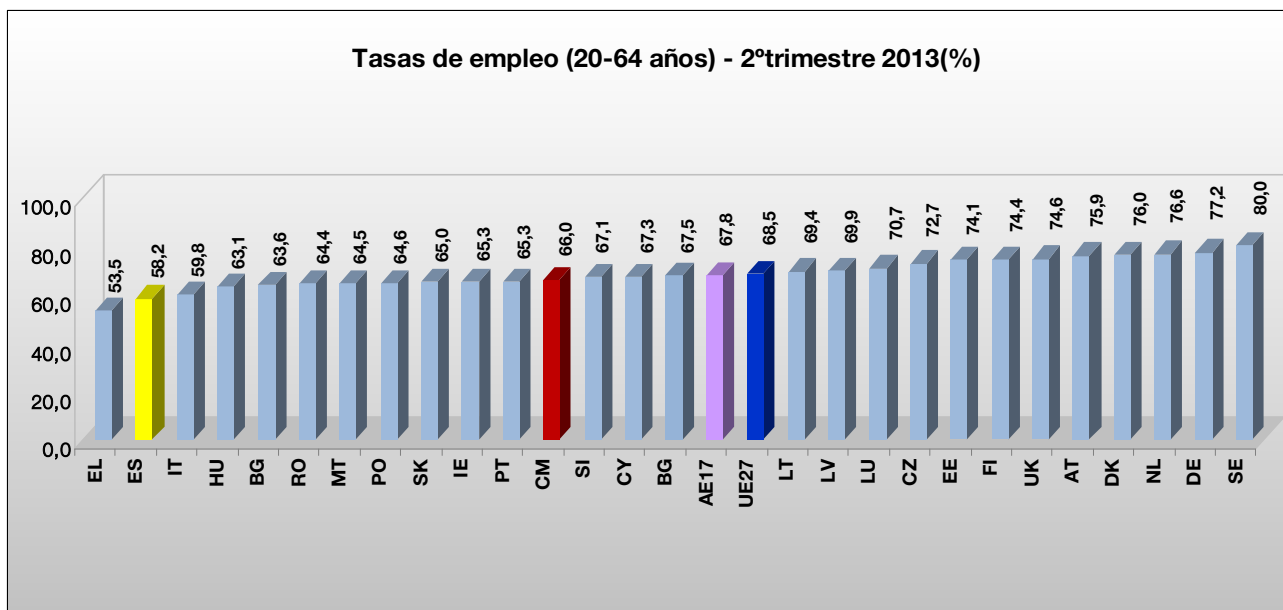
Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE17* y UE27* corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 27. A partir del 3er trimestre de 2013 se mostrarán los datos de la UE28 (Croacia se incorporó a la Unión Europea el 1 de julio de 2013).

Estadísticas Europeas

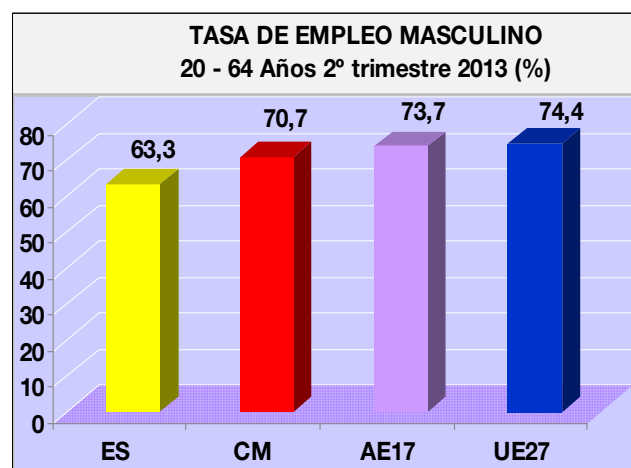
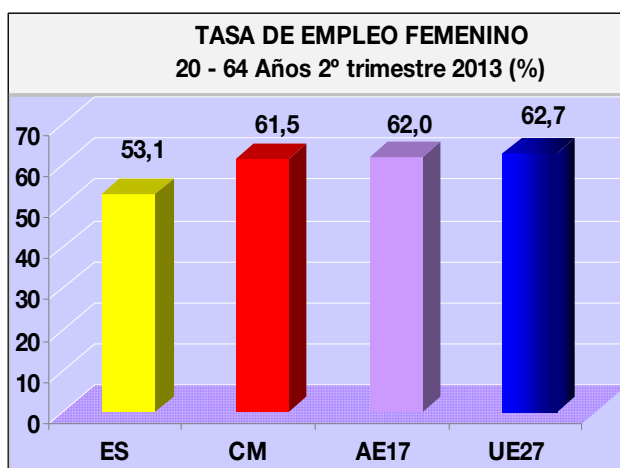
Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Empleo (2º trimestre de 2013)

Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20 -64 años) – 2º trimestre de 2013



Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo de mujeres y hombres (20-64 años) – 2º trimestre de 2013



Nota. La Unión Europea de los 27 comprendía los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Reino Unido (UK), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE17 corresponde a la Europa de Euro.

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Empleo (2º trimestre de 2013)

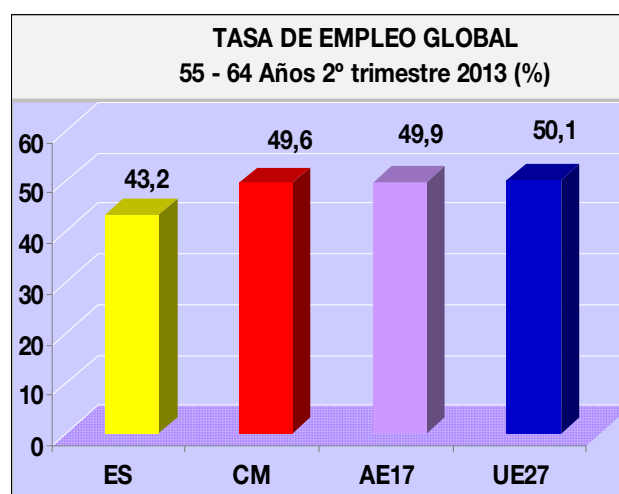
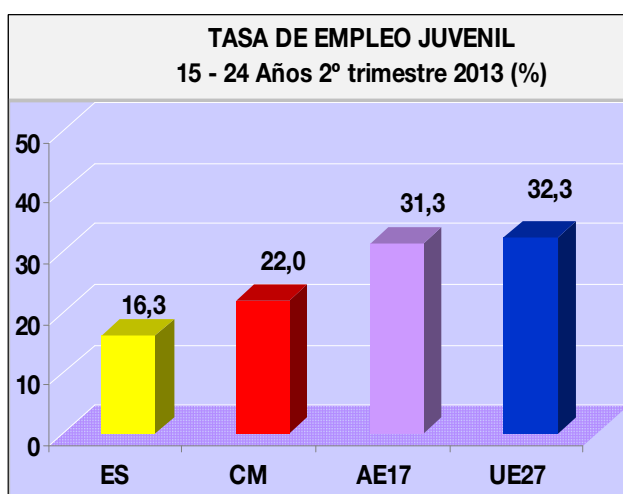
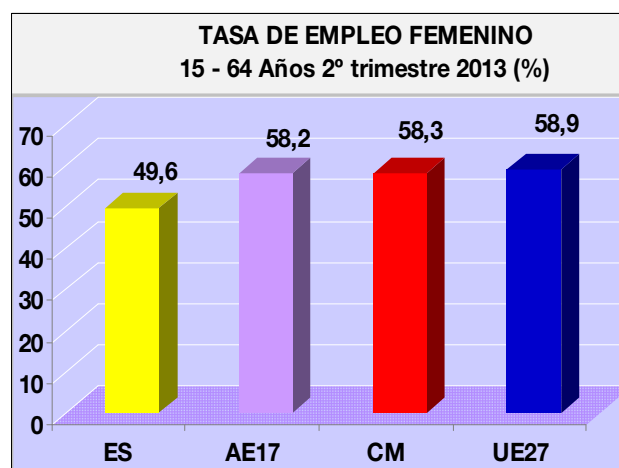
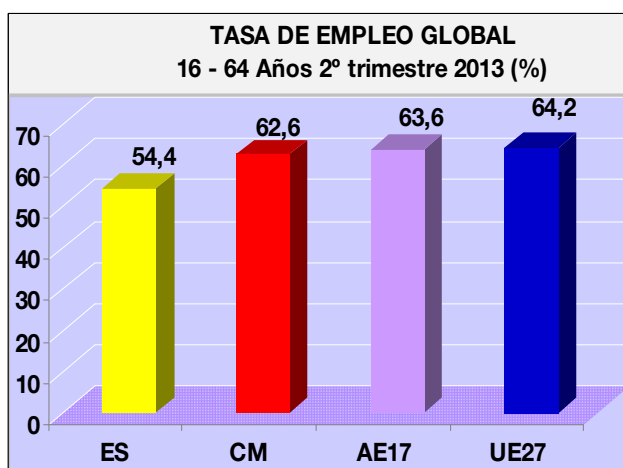
Tasas de Empleo global (15 -64 años), femenino (15 -64 años), de jóvenes (15 -24 años) y de mayores (55 -64 años) – 2º trimestre de 2013

Según el comunicado de prensa de EUROSTAT "Employment down by 0.1% in euro area, stable in EU27", en el segundo trimestre de 2013, en comparación con el trimestre precedente, el número de personas empleadas descendió un 0,1% en la Eurozona (AE17) y permaneció estable en la UE27. En el primer trimestre de 2013, el empleo decreció un 0,4% en AE17 y en 0,2% en la UE27.

Comparado con el mismo trimestre de 2012, la tasa de empleo ha caído en un 1,0% en AE17 y un 0,4% en UE27, en el segundo trimestre de 2013.

Eurostat estima que en el segundo trimestre de 2013 había empleadas casi 222 millones de personas en la UE27 (145,0 millones en la Eurozona).

De los Estados miembros con datos disponibles, Estonia (+1,5%), Lituania y Portugal (+0,8%), Luxemburgo (+0,7%) y la República Checa e Irlanda (+0,5%) registraron las tasas más altas de crecimiento de empleo, mientras que en Chipre (-2,1%), España (-0,5%), los Países Bajos, Eslovenia y Eslovaquia (-0,4%) se observaron las tasas más bajas.



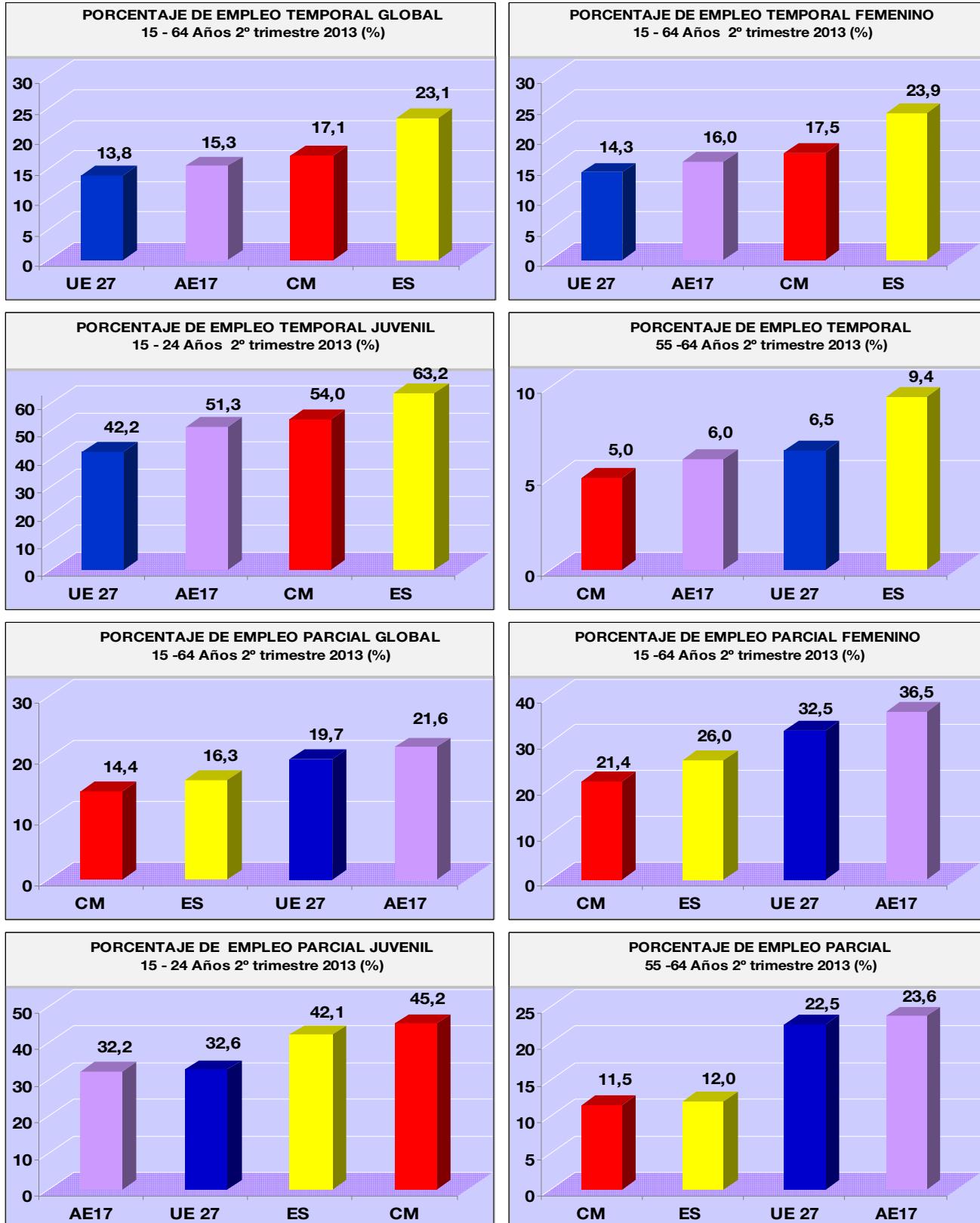
Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE17* y UE27* corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 27. A partir del 3er trimestre de 2013 se mostrarán los datos de la UE28 (Croacia se incorporó a la Unión Europea el 1 de julio de 2013).

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Empleo (2º trimestre de 2013)

Porcentaje de Empleo Temporal y Tiempo Parcial – 2º trimestre de 2013



Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Objetivos Estrategia Europa 2020

La Estrategia Europa 2020 adoptada en el Consejo del 17 de junio de 2010, es la agenda de la UE para el crecimiento y el empleo en la década actual.

Según el informe de Eurostat “¿Más inteligente, más verde, más inclusivo? Indicadores para apoyar la Estrategia Europa 2020” / *Smarter, greener, more inclusive? Indicators to support the Europe 2020 strategy* los cinco objetivos principales de la Estrategia 2020 sobre empleo, investigación y desarrollo (I+D) e innovación, el cambio climático y la energía, la educación y la pobreza y la exclusión social, están muy estrechamente interrelacionados.

Así, los niveles educativos altos ayudan a la empleabilidad y al progreso; el aumento de la tasa de empleo ayuda a reducir la pobreza; la investigación y el desarrollo, así como la innovación mejorarán la competitividad y la creación de empleo.

Estos objetivos principales de la UE se han traducido en objetivos nacionales que reflejan en cada Estado miembro la situación y el nivel de ambición a que son capaces de llegar.

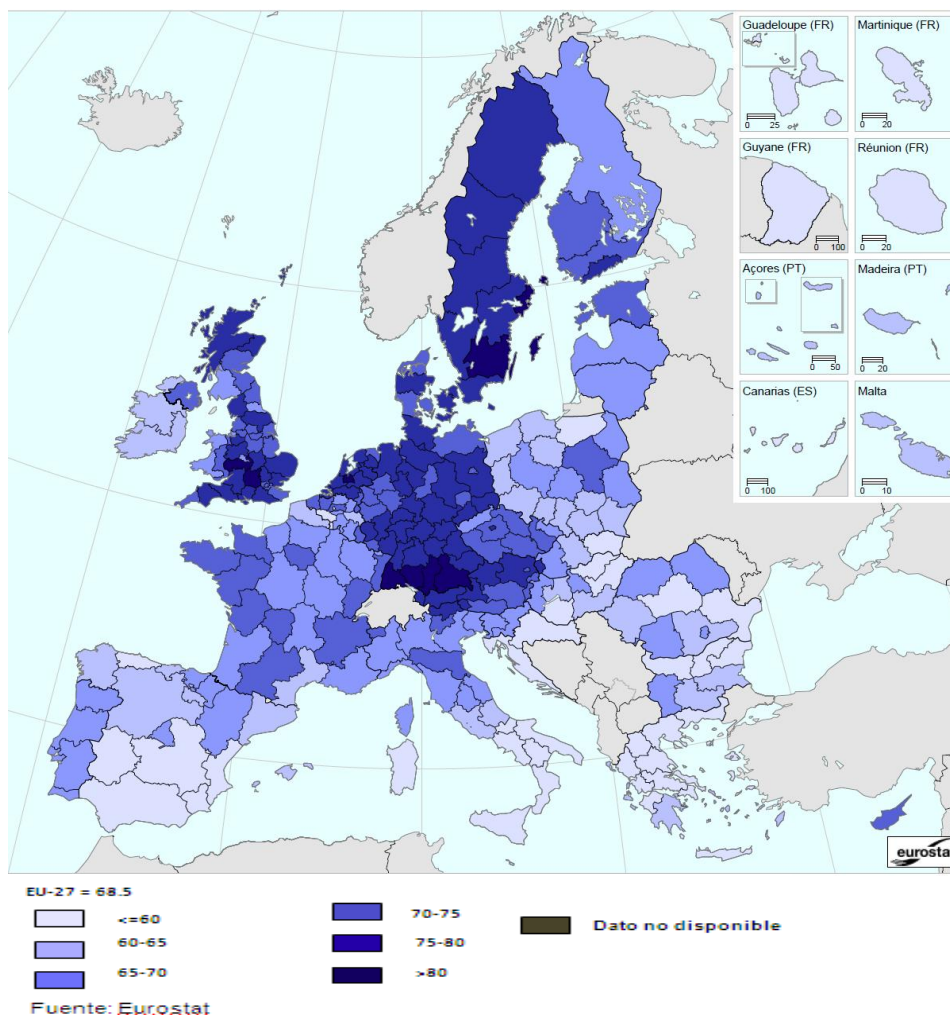
A continuación vamos a ver los datos relativos sólo a los objetivos sobre tasa empleo, investigación y desarrollo e innovación, abandono escolar y educación terciaria, en función del último año del que se tiene información estadística.

Empleo: tasa de empleo por regiones NUTS 2

La estrategia 2020 establece el objetivo general de aumentar hasta un 75% la tasa de empleo para hombres y mujeres de 20 a 64 años, incluyendo una mayor participación de los jóvenes, los trabajadores mayores y los trabajadores no cualificados y una mejor integración de los inmigrantes legales. Sin embargo, los **objetivos nacionales** para el empleo adoptados por los Estados miembros varían de 62,9% en Malta a 80% en Dinamarca, los Países Bajos y Suecia. Las variaciones en la tasa de empleo en los diferentes Estados miembros también se

reflejan en su distribución a nivel regional. El objetivo nacional para España es del 74%. El siguiente mapa muestra como los países con mayor tasa de empleo como Suecia, los Países Bajos, Alemania, Dinamarca y Austria están compuestas por regiones con altas tasas de empleo. Por otra parte, en el sur y Este de Europa los países con bajas tasas de empleo tienden a tener más regiones con media, baja y muy baja intensidad de empleo. Esto se da principalmente en las regiones del sur de España, Italia, Grecia y Croacia, con tasas de empleo por debajo del 60%.

Tasa de empleo por regiones NUTS 2, 2012
(% de la población de 20 a 64 años)



Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

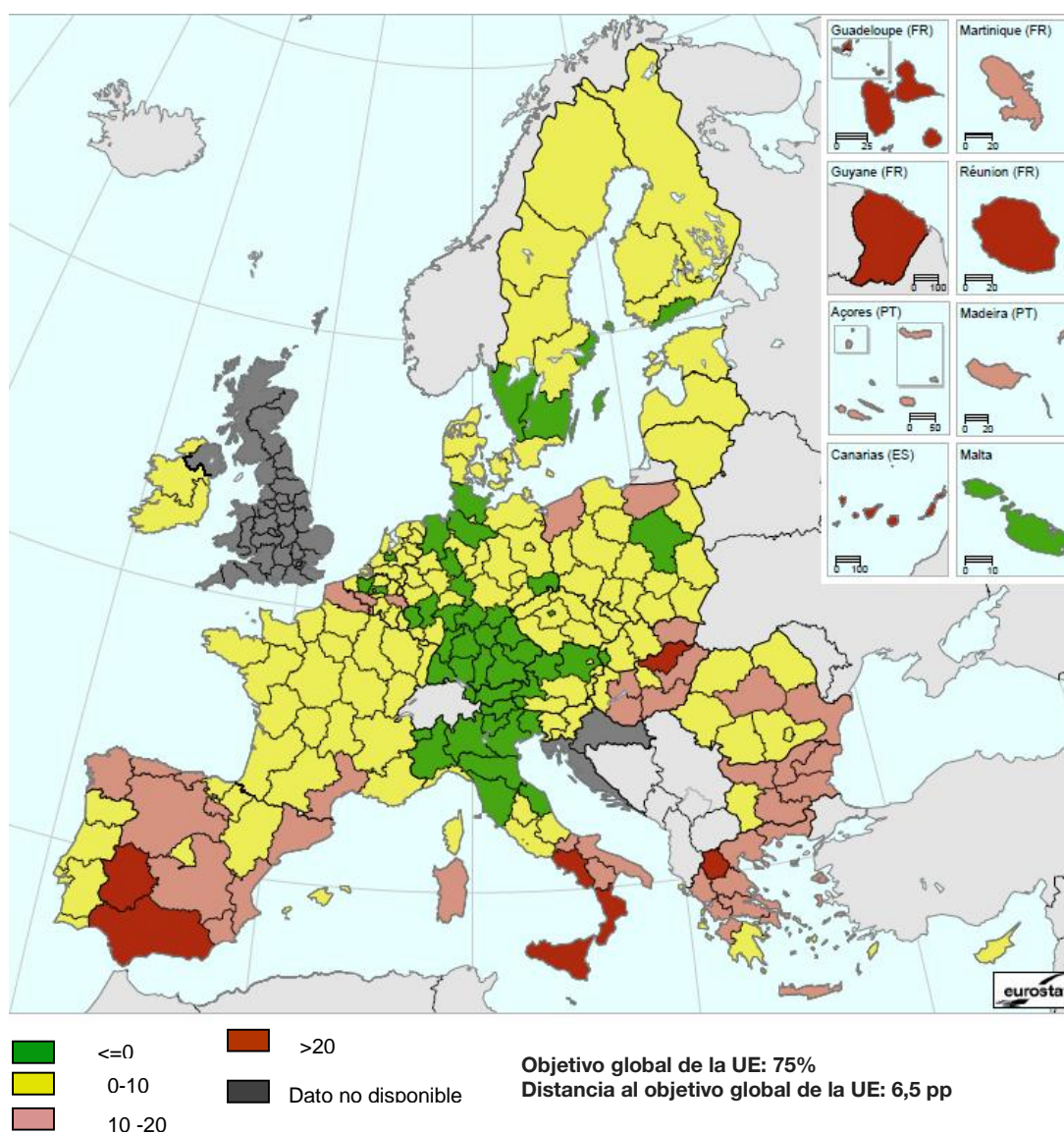
Objetivos Estrategia Europa 2020

Empleo: distancia en la tasas de empleo a los objetivos nacionales

El siguiente mapa muestra la distancia de las regiones a los respectivos objetivos nacionales de Europa 2020. De acuerdo con la dispersión del empleo entre regiones, la distancia a los objetivos nacionales de empleo muestra una considerable variación geográfica dentro de los Estados miembros. No sorprende que las regiones con las más bajas tasas de empleo al mismo tiempo muestren la mayor distancia a sus respectivos **objetivos nacionales**.

Casi todas las regiones de Austria, el sur de Alemania y, en gran medida, Alemania noroccidental, la parte meridional de Suecia y la región de la capital de Polonia ya han superado o están cerca de alcanzar los objetivos nacionales de empleo. Sin embargo, la mayoría de las regiones de España, Grecia, Hungría, Bulgaria y el sur de Italia todavía se mantienen a una distancia considerable de sus compromisos nacionales para Europa 2020. Para España el objetivo nacional es del 74%.

Distancia a los objetivos nacionales de Europa 2020 (*) en la tasa de empleo por regiones NUTS 2 (2012)
(% de la población de 20 a 64 años)



(*) Objetivos nacionales Europa 2020: Austria 77-78 %, Chipre: 75-77%, Irlanda 69-71%, Italia 67-69%, Suecia más del 80%, Reino Unido: ningún objetivo

Fuente: Eurostat

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Objetivos Estrategia Europa 2020

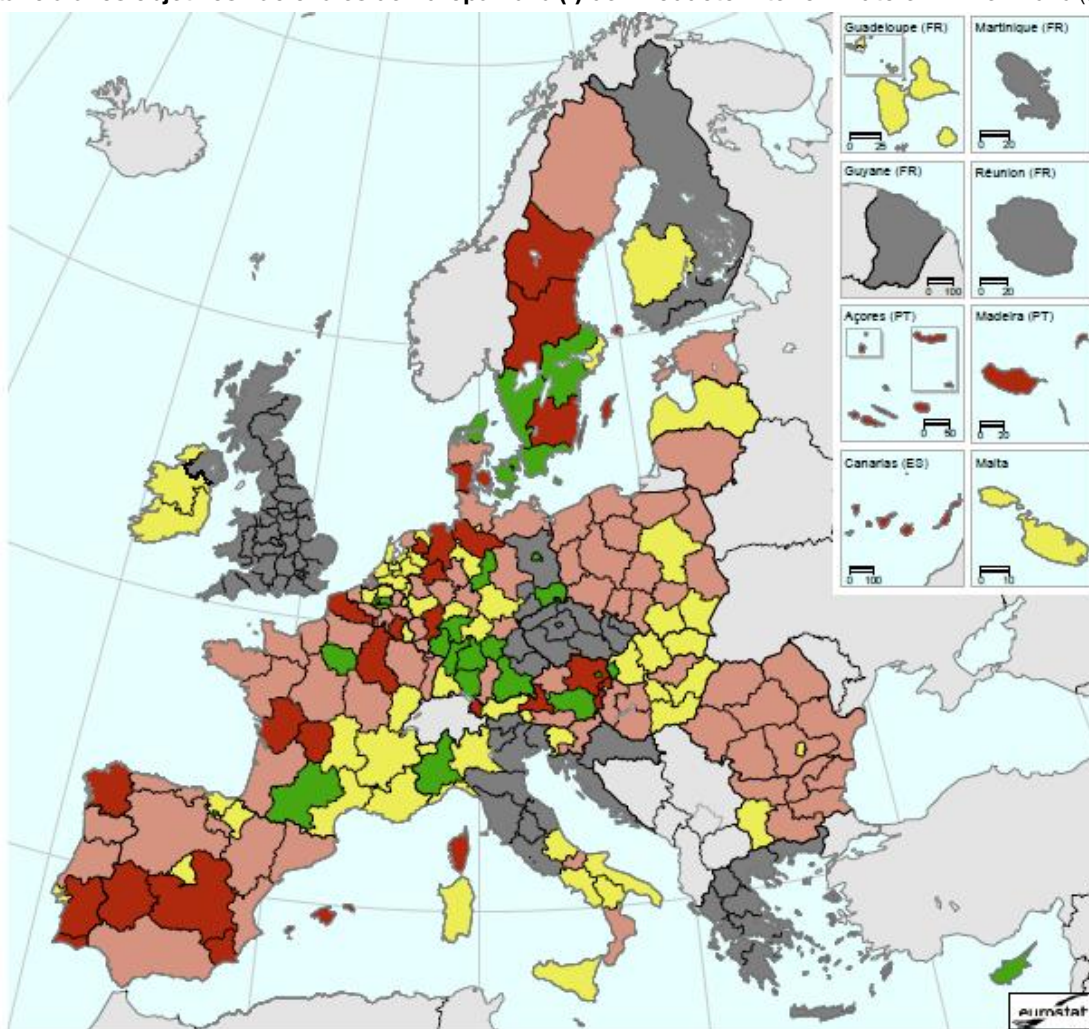
Investigación, desarrollo e innovación: distancia a los objetivos nacionales

La Estrategia Europa 2020 establece el objetivo de "Mejorar las condiciones para la investigación y desarrollo, particularmente con el fin de aumentar los niveles de inversión pública y privada en I + D al 3% del PIB" en 2020. En general, el panorama es bastante heterogéneo en cuanto a los gastos de I + D de los Estados miembros de la UE como porcentaje del PIB. En total, en 2011 el gasto en I + D varió de 0,5% a 3,8% en toda la UE. El mapa muestra la distancia de las regiones (de nivel NUTS 2) a los respectivos **objetivos nacionales** de 2010 a Europa 2020. El cumplimiento regional a través del país en términos de

intensidad de I + D muestra una imagen muy diferente en comparación con la distancia al objetivo nacional. Esencialmente, los Estados miembros de la UE con un alto número de regiones con inversión en I+D por encima de la media europea, tenían sólo unas pocas regiones que lograban sus respectivos objetivos nacionales.

Esto podría ser el resultado de los diferentes niveles de ambición reflejados en los objetivos nacionales en investigación y desarrollo, que determina la dificultad de alcanzar estos objetivos. El objetivo nacional para España es del 3%.

Distancia a los objetivos nacionales de Europa 2020 (*) del Producto Interior Bruto en I+D en 2010 (% del PIB)



Objetivo global de la UE: 3%.
Distancia al objetivo global de la UE: 1,00 pp

(*) Objetivos nacionales de Europa 2020: la República Checa: 1% (sólo en el sector público), Irlanda: aproximadamente el 2% (2,5% del PIB), Luxemburgo: 2.3 a 2.6%; Portugal: 2.7 a 3.3%

Fuente: Eurostat

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Objetivos Estrategia Europa 2020

Educación

La estrategia Europa 2020 tiene los objetivos de "mejorar los niveles de educación, en particular reduciendo las tasas de abandono escolar a menos del 10% y aumentando la proporción de al menos el 40% de personas entre 30 y 34 años de edad que han completado la educación universitaria o equivalente.

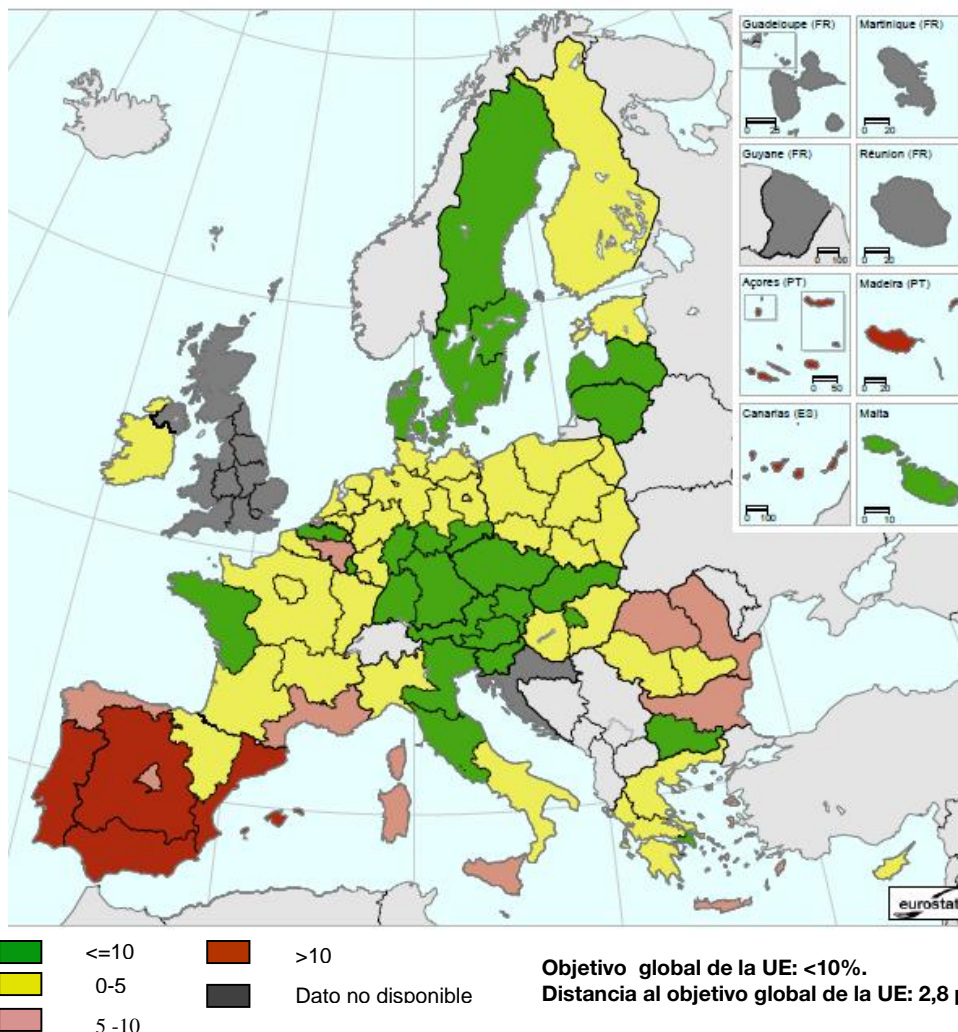
Reducir las tasas de abandono escolar: distancia a los objetivos nacionales

Los **objetivos nacionales** van desde el 4,5% para Polonia al 29% de Malta. En 2012, diez países ya habían alcanzado sus objetivos: Austria, la República Checa, Dinamarca, Lituania, Luxemburgo, Letonia, Malta, Suecia, Eslovenia y Eslovaquia. Portugal y España fueron los más alejados en unos 10 puntos porcentuales. La menor proporción de abandonos se pudo observar en Eslovenia, Eslovaquia, la República Checa y Polonia, así como en Croacia con menos de un 6%.

El porcentaje más alto se dio en España, Malta, Portugal, Italia y Rumania, con más del 17%. El siguiente mapa muestra la

distancia de las regiones (nivel NUTS 1) a los respectivos objetivos nacionales de Europa 2020. Las variaciones geográficas observadas a través de los países se traducen en las disparidades regionales en términos de distancia a los respectivos objetivos nacionales. En particular, para España la gran diferencia con el objetivo nacional es común en casi todas las regiones. El objetivo nacional para España es del 15%.

Distancia a los objetivos nacionales de Europa 2020 (*) en abandono prematuro de la educación y la formación, 2012 () (% de la población de 18 a 24 años)**



(*) Objetivos nacionales Europa 2020: Dinamarca, Alemania, Luxemburgo, Suecia: <10%, Italia: 15-16%, Lituania: <9%, los Países Bajos: <8%.

(**) Porcentaje de la población de 18 a 24 años con un nivel máximo de primer ciclo de enseñanza secundaria y que no sigue estudiando ni recibiendo formación

Fuente: Eurostat

Estadísticas Europeas

Estadísticas Eurostat

Objetivos Estrategia Europa 2020

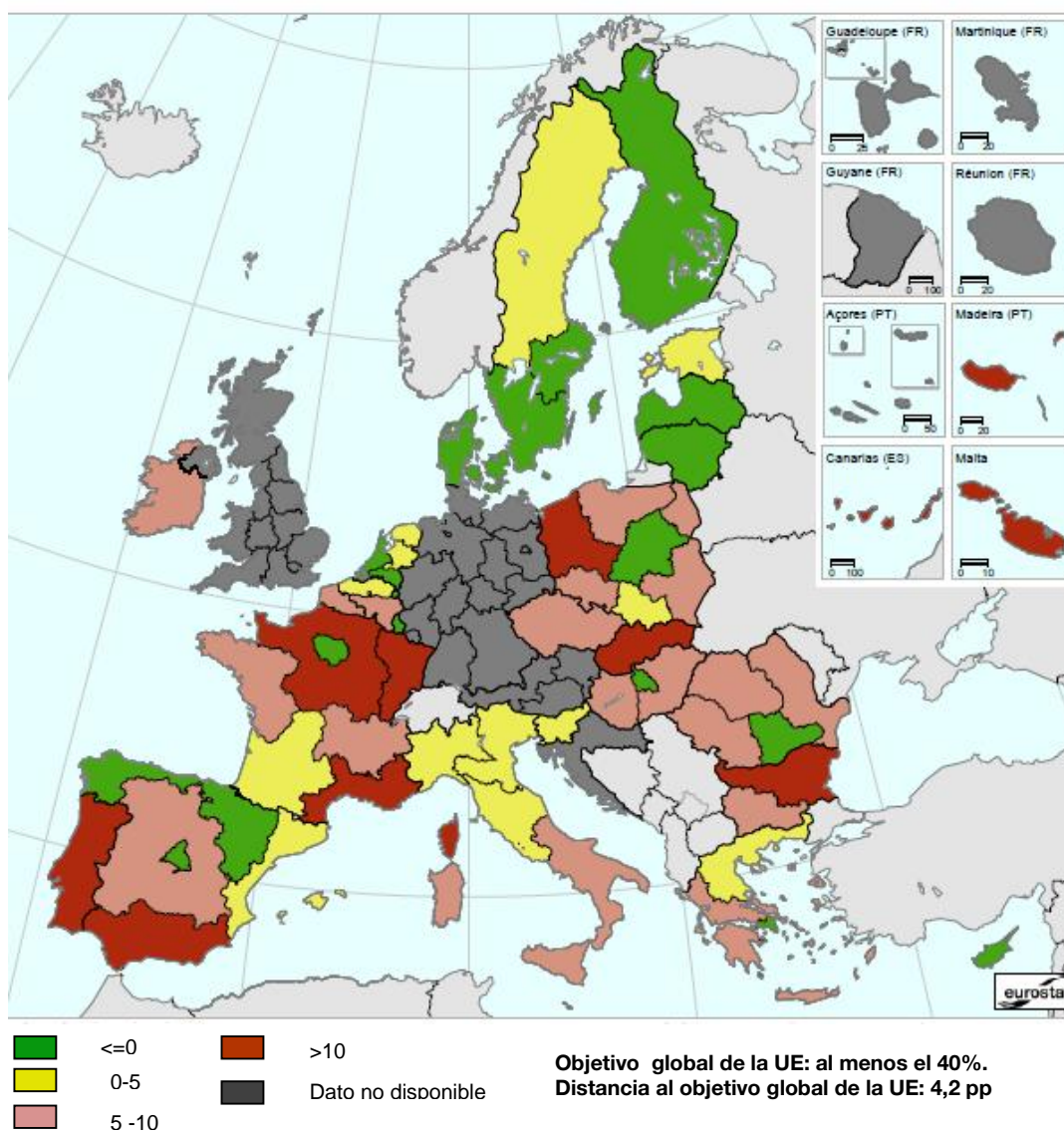
Educación

Aumentar la proporción en un 40% de las personas entre 30 y 34 años que terminan la educación universitaria o equivalente: distancia a los objetivos nacionales

El siguiente mapa muestra la distancia de las regiones a los respectivos **objetivos nacionales** de Europa 2020. El cumplimiento regional de fondo en cuanto a la educación superior muy diferente en comparación con la distancia al objetivo nacional. A pesar de que algunas regiones de Francia, España, Lituania e Irlanda tenían una relativa alta proporción de ciudadanos con educación superior, siguen a la zaga de sus

objetivos nacionales. Esto podría ser el resultado del nivel de ambición reflejado en los objetivos nacionales de educación superior, lo que determina la dificultad de alcanzarlos. Por ejemplo, los objetivos nacionales de Francia y de Irlanda superan la meta promedio de la UE en 10 y 20 puntos porcentuales, respectivamente. El objetivo nacional para España es del 44%.

Distancia a objetivos nacionales Europa 2020 (*) en el nivel educativo terciario (niveles ISCED 5 y 6), de las regiones NUTS 1, 2012 (% de la población de 30 a 34 años)



(*) Objetivos nacionales Europa 2020: Dinamarca: >40%, Italia: 26-27%, Letonia: 34-36%, Países Bajos : >40% (45% previsto para 2020)

Fuente: Eurostat

Actualidad Europea

Noticias Breves

La Comisión y la OCDE lanzan un sitio web para las universidades con el fin de medir el impacto de los emprendedores. / *Commission and OECD launch website for universities to measure entrepreneurial impact.* (C. Europea, 14/11/2013)

La Comisión acoge con satisfacción el compromiso de Nestlé sobre puestos de trabajo y aprendizajes. / *Commission welcomes Nestlé pledge on jobs and apprenticeships* (C. Europea, 15/11/2013)

En 2013 una de cada tres PYME no recibió la financiación que necesitaba. (Comisión Europea, 14/11/2013)

Semestre Europeo 2014: consolidar la recuperación. Recomendaciones económicas y presupuestarias para luchar contra el desempleo y restablecer las condiciones normales de préstamo a la economía. (Comisión Europea, 13/11/2013)

Licencias para Europa: la industria promete soluciones para hacer más contenido disponible en el mercado único Digital. / *Licences for Europe: industry pledges solutions to make more content available in the Digital Single Market.* (Comisión Europea, 13/11/2013)

Concluye la mayor campaña mundial sobre seguridad y salud en el trabajo con un nivel record de participación. / Ofreció un adelanto de la campaña para 2014-2015 "Los trabajos saludables gestionan el estrés. (Agencia Europea de Salud y Seguridad en el trabajo, 11/11/2013)

Movilizar el potencial de innovación para el crecimiento: el Comisario de Política Regional pide a las regiones que actúen. (Comisión Europea, 08/11/2013)

Los jóvenes españoles consiguen el 72% de los empleos ofertados por Alemania, dentro del programa de la movilidad MobiPro-EU para jóvenes europeos. (02/11/2013)

El Monitor de Educación y Formación de la Comisión destaca el impacto de los recortes presupuestarios y el desajuste de cualificaciones. / *Education and Training Monitor highlights impact of budget cuts and skills mismatch.* (Comisión Europea, 30/10/2013)

Programa de trabajo 2014: prioridad al crecimiento y al empleo. Los planes de la Comisión para 2014 se centrarán en el crecimiento de la UE, la recuperación del empleo y el impulso a las propuestas pendientes. (C. Europea, 29/10/2013)

Algunos de los principales emprendedores en el campo de la tecnología presentan un manifiesto para el éxito de las empresas incipientes (startups). (C. Europea, 23/10/2013)

Noticias Destacadas

La Comisión insta a los Estados miembros a que apliquen con urgencia la Garantía Juvenil para ayudar a los jóvenes desempleados.

Commission urges Member States to urgently implement Youth Guarantee to help young jobless

(Comisión Europea, 12/11/2013)



La garantía de la juventud es una de las reformas estructurales más importantes y urgentes que los Estados miembros deben introducir para abordar el desempleo juvenil y mejorar la transición de la escuela al trabajo.

La garantía de la juventud se basa en la experiencia de Austria y Finlandia, que muestran que la inversión merece la pena.

Para muchos Estados miembros la aplicación de la Garantía juvenil requerirá reformas estructurales. Así, los servicios públicos de empleo deben ser capaces de garantizar asesoramiento adecuado al empleo, la educación y la formación más relevante a la situación de cada joven desempleado. Otro área que requiere reformas es la formación profesional y los sistemas de formación que garanticen que se dan a los jóvenes las habilidades que los empleadores están buscando.

La fuente más importante de fondos de la UE para apoyar la Garantía es el Fondo Social Europeo. El Consejo y el Parlamento Europeo acordaron la creación de una iniciativa de empleo juvenil (YEI): el apoyo se concentrará en regiones con tasas de empleo juvenil por encima del 25% y en los jóvenes que no tienen empleo, ni estudian ni se forman. Para hacer un arranque rápido los Estados miembros pueden excepcionalmente empezar a aplicar medidas relacionadas con YEI desde el 1 de septiembre de 2013.

La demanda de trabajadores de Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC) crece, mientras que la contratación de profesionales disminuye por segunda vez desde 2010. / *Demand for ICT workers grows, while recruitment of professionals declines for the second time since 2010.*

(Comisión Europea, 11/11/2013)



Las contrataciones se mantuvieron en un nivel bajo para la mayoría de los grupos ocupacionales y cayeron por segunda vez desde el segundo trimestre de 2010 para los trabajadores expertos / especializados (profesionales). Al mismo tiempo, las ocupaciones de las TIC mostraron crecientes oportunidades de empleo.

En el primer trimestre de 2013 las ofertas se estancaron en comparación con el mismo periodo de 2012. Sin embargo, las ofertas de los Servicios Públicos de Empleo (PES) y de las empresas de trabajo temporal (Randstad) volvieron a caer, excepto en el Reino Unido.

La contratación de trabajadores con educación superior continuó aumentando en un 3% lo que podría indicar que existen profesionales que aceptan empleos por debajo de su cualificación.

Foro Europeo de Empleo 2013 - Alcanzar el crecimiento a través del cambio. / *European Employment Forum 2013 – Attaining growth through change* (Noviembre 2013)

THE
EUROPEAN
EMPLOYMENT
FORUM



El Foro Europeo de Empleo es una conferencia anual que se centra en los principales problemas económicos y sociales que rodean el empleo. Se celebró los días 12 y 13 de noviembre en Bruselas.

El tema del Foro de este año puso de relieve la necesidad de que la Unión Europea introduzca y conduzca el cambio con el fin de lograr un crecimiento sostenido. Las conferencias se dedicaron a 3 temas que son prioridad en la agenda de todos los países de la UE: el empleo juvenil, la inclusión social y las empresas.

Actualidad Europea

Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

EMPLEO**Tripartite Technical Meeting on Labour Migration**

Reunión técnica tripartita para las migraciones laborales (Suiza, Ginebra, 4-8 noviembre)

Meeting of the Chairpersons of the Committees on Social Affairs and Labour Employment Incentives to Implement the Europe 2020 Strategy

Reunión de los Presidentes de las Comisiones de Asuntos Sociales y Empleo e Incentivos Laborales para la Implementación de la Estrategia Europa 2020 (Lituania, Vilnius, 10 - 11 noviembre)

II Conferencia sobre el empleo juvenil en la UE

(Francia, París, 12 noviembre)

European Employment Forum 2013 - Attaining growth through change

Foro Europeo de Empleo 2013 - Alcanzar el crecimiento a través del cambio (Bélgica, Bruselas, 12-13 noviembre)

World Pension Summit 2013

Cumbre Mundial de Pensiones 2013 (Países Bajos, Netherland, 13-14 noviembre)

Meeting of Experts on Policy Guidelines on the Promotion of Decent Work for Early Childhood Education Personnel

Reunión de expertos sobre las directrices de política sobre la promoción del trabajo decente para el personal de Educación Infantil (Suiza, Ginebra, 12-15 noviembre)

Final conference on the ILO-EU project "Measuring and monitoring progress on decent work"

Conferencia final sobre "Medición y seguimiento de los avances en el trabajo decente" proyecto de la OIT-UE (Bélgica, Bruselas, 18-19 noviembre)

Green Jobs Learning Forum. Local strategies and actions

Foro de aprendizaje Empleos verdes. Acciones y estrategias locales (Italia, Turín, 4-15 noviembre)

Launch of Eurofound's 3rd European Company Survey (ECS) - First announcement

Lanzamiento de la tercera Encuesta Europea de Empresas de Eurofound (ECS) - Primer anuncio (Bélgica, Bruselas, 26 noviembre)

European Development Days - Building a new vision on development post-2015

Jornadas Europeas del Desarrollo - La construcción de una nueva visión sobre el desarrollo posterior a 2015 (Bélgica, Bruselas, 26-27 noviembre)

EMPLEO**The European Youth Guarantee - From concept to reality**

La Garantía Juvenil Europea - Desde el concepto a la realidad (España, Madrid, 28 noviembre)

Sharing real lessons and good practice in relation to European employment

Compartiendo verdaderas lecciones y buenas prácticas en relación con el empleo europeo (Bélgica, Bruselas, 28 noviembre)

Comenius - Grundtvig Conference: "Give voice to special needs"

Comenius-Grundtvig Conferencia: "dar voz a las necesidades especiales" (Italia, Florencia, 28-30 noviembre)

Green Growth and Sustainable Development Forum

Crecimiento verde y Desarrollo sostenible (Francia, París, 5-6 diciembre)

Telling the Story - Communicating European Structural and Investment Funds 2014-2020

Contando la historia - Comunicación Estructural Europea y Fondos de Inversión 2014-2020 (Bélgica, Bruselas, 9-10 diciembre)

FORMACIÓN**The shift to learning outcomes and its impact: taking stock of European policies and practices**

El cambio en los resultados y el impacto de aprendizaje: hacer un balance de las políticas y prácticas europeas (Grecia, Tesalónica, 21-22 noviembre)

Work-based Learning in Europe - renewing traditions

Aprendizaje basado en el trabajo en Europa - la renovación de las tradiciones (Alemania, Bonn, 4-5 diciembre)

Online Educa Berlin 2013**19th International Conference on Technology Supported Learning & Training**

XIX Conferencia Internacional sobre Tecnologías de apoyo al aprendizaje y la formación (Alemania, Berlín, 4-6 diciembre)

International BIBB Conference Work-based Learning in Europe - renewing traditions

Conferencia Internacional BIBB aprendizaje en Europa basado en el trabajo - renovación de las tradiciones (Alemania, Bonn, 4-5 diciembre)

Fostering quality teaching within higher education institutions

Fomentar la enseñanza de calidad en las instituciones de educación superior (Turquía, 9-10 diciembre)

Actualidad Europea

Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Taking into Account Employee Health and Well-being During Organisational Changes

Considerar la salud y bienestar del empleado durante cambios organizativos

(Dinamarca, Charlottelund, 28 octubre)

A+A 2013 Safety, Security and Health at Work. International Trade Fair with Congress

A + A 2013 Seguridad, Seguridad y Salud en el Trabajo.

Feria Internacional con Congreso

(Alemania, Dusseldorf, 5-8 noviembre)

ILO International Safety and Health Conference 2013

Conferencia Internacional de la OIT sobre Seguridad y Salud 2013

(Alemania, Dusseldorf, 6 - 7 noviembre)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Cumbre sobre lugares de trabajo saludables "Trabajando juntos para la prevención de riesgos"

(España, Bilbao, 12-13 noviembre)

Lighting, visual ergonomics, and musculoskeletal implications

Iluminación, ergonomía visual, y las consecuencias osteomusculares

(Suecia, Estocolmo, 13-15 noviembre)

ILO course on HIV and AIDS and the World of Work: a prevention & social protection perspective

Curso de la OIT sobre VIH y SIDA y el mundo del trabajo: una perspectiva de prevención y protección social

(Italia, Turin, 18-29 noviembre)

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO

Creative Labour Regulation: Indeterminacy and protection in an uncertain world

Regulación del trabajo creativo: Indeterminación y protección en un mundo incierto

(Diciembre 2013)



El libro identifica tres desafíos centrales para la regulación del trabajo contemporáneo: la intensificación de la fragmentación del mercado laboral; las interacciones complejas entre instituciones del mercado laboral; y los obstáculos a la aplicación efectiva. La regulación del trabajo creativo reconoce la complejidad de asegurar la protección de los trabajadores en las economías contemporáneas. Concluye que la innovación en la elaboración de una regulación legal más efectiva es posible en los países industrializados avanzados y en países de bajos ingresos.



ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN Y EL DESARROLLO ECONÓMICO

How's Life? 2013 Measuring Well-being

¿Cómo es la vida? 2013

Medición de Bienestar

(Noviembre 2013)



Este documento proporciona una actualización sobre los aspectos más importantes que moldean la vida de las personas y su bienestar: los ingresos, el empleo, la vivienda, la salud, la conciliación de la vida, la educación, las relaciones sociales, la participación ciudadana y la gobernabilidad, el medio ambiente, la seguridad personal y el bienestar subjetivo.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



2014 Annual Growth Survey
Encuesta Anual de Crecimiento 2014
 (Noviembre 2013)

El estudio prospectivo anual sobre el crecimiento hace balance de la situación económica y social de Europa y fija las prioridades políticas generales de la UE en su conjunto para el año siguiente. Con ello, pone en marcha el nuevo Semestre Europeo de coordinación de la política económica, mediante el cual la UE y sus Estados miembros coordinan sus políticas económicas y sus esfuerzos para fomentar el crecimiento y el empleo.



Draft joint employment report
accompanying the Communication
from the Commission on Annual
Growth Survey 2014

Proyecto de informe conjunto sobre el empleo que acompaña a la Comunicación de la Comisión sobre la Encuesta Anual de Crecimiento 2014
 (Noviembre 2013)

El proyecto de informe conjunto sobre el empleo, que se anexa a la Encuesta anual de crecimiento, muestra que hay algunas señales alentadoras de que el desempleo ha dejado de crecer, y que los Estados miembros han avanzado en los últimos años en las reformas del mercado de trabajo.



Commission staff working
document Accompanying the 2014
annual growth survey
Overview of progress in
implementing country-specific
recommendations by member state

Documento de trabajo de la Comisión que acompaña a la Encuesta Anual sobre el Crecimiento 2014

Resumen de los progresos en la aplicación de las recomendaciones específicas en los distintos Estados miembros
 (Noviembre 2013)

Este documento de trabajo de los servicios de la Comisión presenta un resumen provisional de la situación en que se halla la aplicación de las recomendaciones específicas por países en los distintos Estados miembros y en el conjunto de la zona del euro. El resumen tiene en cuenta los avances registrados en los últimos tres años; ilustra las principales reformas emprendidas desde que se inició el proceso del Semestre Europeo y subraya las deficiencias en la aplicación a la luz de las últimas recomendaciones adoptadas en 2013.



European Vacancy Monitor - n°11
Monitor Europeo de Ofertas - n° 11
 (Noviembre 2013)

El empleo continúa creciendo en el sector de la Información y de las Comunicaciones de la UE (TIC), con un aumento del 2% en el número de empleados entre 2011 y 2012 en los 26 Estados miembros analizados de la UE (Irlanda y Croacia se excluyen por razones metodológicas). Este monitor pone de relieve la importancia de este sector como fuente de empleo, en particular para los trabajadores más jóvenes.



European Job Mobility Bulletin n° 10
Boletín Europeo de la Movilidad Laboral n° 10
 (Noviembre 2013)

De acuerdo con este número del Boletín, de acuerdo con las base de las ofertas de empleo publicadas en el portal EURES, los 5 puestos de trabajo con más posibilidades de empleo en Europa están relacionados con: finanzas y ventas profesionales de nivel medio, profesionales modernos sanitarios asociados (excepto enfermería), profesionales de Informática, trabajadores de servicios de restaurante y servicio de limpieza, en mecánica de equipos eléctricos y electrónicos.



Autumn forecast 2013 - EU
economy: Gradual recovery,
external risks

Previsiones del otoño de 2013 - La economía de la UE: la recuperación gradual, riesgos externos
 (Noviembre 2013)

Según este informe la economía de la UE ha comenzado a crecer de nuevo en el segundo trimestre de este año. Después de una lenta expansión de la actividad económica durante el resto de 2013 se predice un crecimiento más fuerte en 2014 y 2015.


 Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales


Policy Brief on Evaluation of Inclusive Entrepreneurship Programmes - Entrepreneurial Activities in Europe

Sobre las Políticas de Evaluación de Programas de Emprendimiento Inclusivo - Actividades Empresariales de Europa
(Noviembre 2013)

La OCDE y la Comisión Europea han elaborado un nuevo informe sobre la evaluación de las acciones de política para el emprendimiento inclusivo. El mismo incluye las razones para la evaluación de la política de emprendimiento inclusivo, cómo la evaluación se inscribe en el ciclo de las políticas y las herramientas pertinentes a utilizar en la evaluación. El informe también da ejemplos de evaluaciones reales, mostrando cómo se obtuvo la información y qué conclusiones se pueden extraer.


Social agenda 35 - Employment and social innovation

Agenda Social 35 - El empleo y la innovación social
(Octubre 2013)

Este número presenta el nuevo programa de la Comisión Europea para el Empleo y la Innovación Social (EASI) 2014-2020, así como trata de la Unión Económica y Monetaria, el estado de las relaciones laborales en Europa y otros temas de carácter social.


AGENCIA EUROPEA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Safe use of chemicals at work – new online source of information by the European Chemicals Agency

El uso seguro de los productos químicos en el trabajo - nueva fuente de información online de información de la Agencia Europea de Sustancias químicas
(Noviembre 2013)

La nueva sección web explica cómo los Reglamentos REACH, CLP y la normativa sobre los biocidas pueden mejorar la seguridad en el trabajo, reducir la exposición a productos químicos peligrosos y ayudar a prevenir enfermedades, lesiones y accidentes. Proporciona ejemplos, información práctica, consejos y enlaces útiles para ayudar a los trabajadores para que se beneficien de las novedades introducidas por la legislación sobre productos químicos.


Involving young workers in OSH
La participación de los jóvenes trabajadores en materia de SST
(Noviembre 2013)

La participación de los trabajadores jóvenes en materia de seguridad y salud en el trabajo (SST) es una herramienta poderosa para ayudar a fortalecer la cultura de seguridad en el trabajo y el rendimiento. Llegar a los jóvenes para que entren en la cultura de la seguridad en el puesto de trabajo implica: involucrarles en la SST, capacitándolos y escuchándoles.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales


FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO


Third European Quality of Life Survey. Quality of life in Europe
Tercera Encuesta Europea sobre Calidad de Vida. La calidad de vida en Europa
 (Noviembre 2013)

Este informe evalúa el impacto de la crisis sobre el bienestar subjetivo de los ciudadanos europeos, de acuerdo con los datos de la 3ª Encuesta Europea sobre Calidad de Vida. En 2011, el PIB per cápita en 22 de los entonces 27 Estados miembros de la UE fue inferior al del año 2008, siendo además las tasas de desempleo más altas en 25 de los 27 Estados miembros. El bienestar ha disminuido en muchos de los países de la UE, aunque los más afectados han sido los países occidentales de la Unión, frente a los países de Europa oriental, donde ha subido el bienestar subjetivo de la población.



Quality of life in Europe: Trends 2003-2012 - Executive summary
La calidad de vida en Europa: tendencias 2003-2012 - Resumen Ejecutivo
 (Noviembre 2013)

Este documento analiza los patrones de estabilidad o de cambio en la calidad de vida de la población mayor de 18 años en la Unión Europea, a lo largo de la última década. Se presta especial atención a las diferencias entre los Estados miembros incorporados a la Unión Europea con respecto a los antiguos Estados miembros de la UE-15. También se estudia con atención la situación de las personas con vulnerabilidades: bajos ingresos, edad avanzada, familias monoparentales y desempleados de larga duración.



Foundation Findings - Household over-indebtedness in the EU: The role of informal debts
Resultados de la Fundación - Sobreendeudamiento de los hogares en la UE: el papel de las deudas informales
 (Noviembre 2013)

Este informe destaca las conclusiones derivadas de la 3ª Encuesta Europea de Calidad de Vida (EQLS), a propósito del sobreendeudamiento de los hogares europeos, en particular en lo referido a las deudas informales (de especial interés desde el punto de vista normativo). Se adjuntan los resultados del análisis de los datos de la encuesta.



Foundation Findings - Political trust and civic engagement during the crisis
Resultados de la Fundación - La confianza política y la participación ciudadana durante la crisis
 (Noviembre 2013)

Este informe expone las conclusiones derivadas de la 3ª Encuesta Europea de Calidad de Vida (EQLS), en relación con la confianza en las instituciones políticas nacionales y europeas, así como sobre el compromiso cívico durante la crisis económica (de especial interés desde el punto de vista normativo). Se adjuntan los resultados del análisis de los datos de la encuesta.



Third European Quality of Life Survey - Quality of life in Europe: Social inequalities
Tercera Encuesta Europea sobre Calidad de Vida - Calidad de vida en Europa: las desigualdades sociales
 (Noviembre 2013)

Utilizando los datos de la 3ª Encuesta Europea sobre Calidad de Vida, el presente informe examina la desigualdades sociales en lo que respecta a las libertades y oportunidades entre individuos y subgrupos de población europeos, en cuatro áreas críticas en la vida: la salud, el nivel de vida, las actividades productivas y la vida personal, familiar y social. Se analiza el papel de factores determinantes en las desigualdades sociales tales como el sexo, la edad, discapacidad, situación laboral y condición ciudadana. Se recomienda más atención política con una acción pública eficaz que haga frente a las desigualdades sociales.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales


FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO

Quality of Life in Europe - Quality of Society and public services

Calidad de Vida en Europa – Calidad de la Sociedad y servicios públicos
(Noviembre 2013)

Este informe explora cómo perciben los ciudadanos europeos la calidad de vida de sus sociedades y de sus servicios públicos, analizando la confianza en las instituciones, las tensiones entre los distintos grupos sociales, las actitudes hacia los inmigrantes y los efectos de la crisis sobre la inclusión y la cohesión social. En términos sociales, la confianza en las instituciones se redujo visiblemente entre los años 2007 y 2011, existiendo una relación positiva entre la confianza en las instituciones y la situación económica en los distintos países, mientras que es negativa cuando existen grandes desigualdades.


ERM Quarterly - Issue 3, October 2013

Monitor Europeo trimestral de Reestructuración – nº 3, octubre de 2013
(Noviembre 2013)

Las perspectivas de crecimiento en la UE están mejorando gracias a la combinación de una fiscalidad menor, la demanda externa creciente y una mejora gradual de las condiciones de préstamo en el sector privado. Esta 3ª edición de 2013 incluye: las tendencias y perspectivas macroeconómicas; un vistazo sobre la creación y las pérdidas de empleo, con su distribución sectorial; instrumentos de apoyo para la reestructuración de Lituania. El caso de enfoque: reestructuración de Air France y Lufthansa. El sector de enfoque: los servicios postales.


Eurofound News October 2013

Noticias de Eurofound de octubre de 2013
(Noviembre 2013)

Este número contiene noticias sobre: resultados en cifras; nueva base de datos sobre la negociación colectiva salarial; promover la diversidad en los centros de trabajo europeos; noticias breves ("Nueva Fundación Focus analiza la calidad de vida", "Garantizar la sostenibilidad de las pensiones en el futuro", "Acerca la investigación Eurofound a nivel nacional", "Lanzada la nueva versión de *Survey Mapping Tool*") y publicaciones.


Foundation Focus - Quality of life, public services and the crisis

Focus Fundación – La calidad de vida, los servicios públicos y la crisis
(Noviembre 2013)

Esta publicación comprende: las bases para un nuevo Estado de bienestar en Europa; romper el círculo vicioso de la desigualdad; ¿por qué el ajuste de los Servicios Públicos?; enfatizar el acceso a la sanidad; la deuda de los hogares europeos; las atenciones familiares y el trabajo; ¿cómo le va al Estado miembro más reciente de la Unión Europea?; apoyo a la atención en el hogar y en la comunidad; la calidad de vida en Europa: exploración de datos de forma gráfica; los servicios públicos y las medidas de austeridad.


OFICINA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS

Basic figures on the EU – Winter 2013/2014 edition

Cifras básicas sobre la UE – Edición de invierno 2013/2014
(Noviembre 2013)

Esta serie trimestral presenta los datos más recientes de Eurostat sobre las cifras básicas de la Unión Europea: indicadores de la Estrategia Europa 2020; principales indicadores económicos; finanzas públicas; población, condiciones de vida y educación; empleo y desempleo; informaciones generales; datos generales sobre Eurostat, la oficina de estadísticas europeas en Luxemburgo.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales

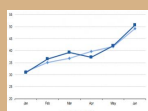


OFICINA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS



Living condition statistics - family situation of today's adults as children

Estadísticas sobre condiciones de vida – La situación familiar de los adultos de hoy cuando eran niños de 14 años
(Noviembre 2013)



Tourism statistics - occupancy rates in hotels and similar establishments

Estadísticas turísticas – Índices de ocupación en hoteles y establecimientos similares
(Noviembre 2013)



Unemployment statistics

Estadísticas de desempleo
(Noviembre 2013)



Smarter, greener, more inclusive? – Indicators to support the Europe 2020 strategy - 2013 edition

¿Más inteligente, más verde, más inclusiva? – Indicadores para apoyar la Estrategia Europa 2020 - Edición 2013
(Noviembre 2013)

En este artículo se presentan estadísticas de la UE sobre la situación familiar a ojos de personas de 14 años. Se basa en los resultados de las estadísticas europeas sobre renta y condiciones de vida en 2011 (según el módulo “Transmisión intergeneracional de desventajas”, en el que a cada miembro de los hogares europeos se le formularon preguntas personales sobre su situación familiar cuando tenían 14 años. Asimismo se obtuvo información sobre la situación socioeconómica y la formación académica de los padres.

Este documento se centra en la evolución a corto plazo de la ocupación de plazas y habitaciones en hoteles y establecimientos de alojamiento similares en la UE. En junio de 2013, la tasa de ocupación neta en la Unión Europea aumentó un 1,4%, en comparación con junio de 2012. Las tasas de ocupación de habitaciones en junio de 2013 oscilaron entre el 36,1% de Eslovaquia y el 82,4% de Malta (la media de la UE-28 fue el 50,6%). En España la tasa fue del 59,8%.

Este artículo ofrece una visión general de la información estadística sobre el desempleo en la Unión Europea, desde el año 2000, a partir del estudio de las evoluciones más recientes. Eurostat calcula que en septiembre de 2013 estaban en desempleo 26.872.000 personas en la UE-28 (19.447 millones en la Eurozona).

Esta es la primera de un nuevo tipo de publicaciones insignia de Eurostat que proporciona análisis estadísticos relacionados con importantes marcos de la política de la Comisión Europea sobre fenómenos económicos, sociales o ambientales. Se basa en los principales indicadores elegidos para supervisar la Estrategia Europa 2020. Asimismo presenta los datos oficiales elaborados por el Sistema Estadístico Europeo. Comprende desde los años 2000 y/o 2005 hasta los últimos años con datos disponibles (2011 o 2012).



CENTRO EUROPEO

PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL



VETAlert Newsletter, November 2013

Boletín VETAlert, noviembre 2013
(Noviembre 2013)

VETAlert es una selección mensual de publicaciones sobre educación y formación de la base de datos bibliográfica del Cedefop.

Actualidad Europea

Publicaciones, Informes, Web Internacionales



CENTRO EUROPEO
PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL



Global national qualifications framework inventory

Inventario global del marco nacional de las cualificaciones
(Octubre 2013)

Los marcos de cualificaciones son sistemas de clasificación de las cualificaciones. Por lo general, las clasifican según niveles jerárquicos, se asignan a un nivel determinado dependiendo de su complejidad y desafío. El número de niveles en un marco varía según la necesidad nacional o internacional. Casi todas las cualificaciones modernas se expresan en términos de resultados, que conocimientos, habilidades y competencias se esperan adquirir para obtener una cualificación. Pero los fines de establecer un marco son mucho más amplios que la clasificación y comparación. En esta publicación se exploran qué países utilizan un marco de cualificaciones.



Global national qualifications framework inventory: country cases from EU and ETF partner countries

Inventario global del marco nacional de las cualificaciones: casos de países de la UE y ETF ("European Training Foundation")
(Octubre 2013)

Esta publicación analiza una serie de casos sobre los marcos de cualificaciones en algunos Estados miembros de la Unión Europea y en países socios de la EFT ("European Training Foundation"/"Fundación Europea de Formación").



Retomar el aprendizaje, retomar el trabajo

(Octubre 2013)

Desde 2008, la cuestión que más viene preocupando a los responsables políticos es, comprensiblemente, el explosivo aumento del desempleo juvenil. Pero la crisis también ha afectado gravemente a los adultos escasamente cualificados que se enfrentan a las mayores tasas de desempleo en toda Europa. Un reciente estudio de Cedefop confirma que los programas de aprendizaje en el puesto de trabajo permiten atender a las necesidades específicas de este colectivo, siempre y cuando los programas estén bien orientados y diseñados.



Cedefop Newsletter no. 35 - october 2013

Boletín del Cedefop nº 35- octubre 2013
(Octubre 2013)

El boletín recoge las principales noticias del mes de octubre, referidas a educación y formación profesional, en la Unión Europea (UE) y en los Estados miembros, así como información de las políticas de la UE, publicaciones, estadísticas y eventos en el ámbito de la educación, la formación y las cualificaciones.

Legislación Europea



Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las Regiones
«Normativa inteligente: Responder a las necesidades de las pequeñas y medianas empresas»

Fecha de publicación: 12/11/13

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las Regiones
«Un nuevo concepto de educación: invertir en las aptitudes para lograr mejores resultados socioeconómicos»

Fecha de publicación: 12/11/13

Actualidad Europea

Legislación Europea



Resolución del Parlamento Europeo, de 14 de junio de 2012, sobre el **Acta del Mercado Único: próximos pasos para el crecimiento.**

Fecha de publicación: 15/11/13

Resolución del Parlamento Europeo, de 14 de junio de 2012, sobre la Comunicación titulada «**Hacia una recuperación generadora de empleo**»

Fecha de publicación: 15/12/13

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre «**El empleo de las mujeres y el crecimiento**» (Dictamen exploratorio)

Fecha de publicación: 21/11/13

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre el tema «**Establecer objetivos de desarrollo sostenible – La contribución de la sociedad civil europea a la posición de la UE**»

(Dictamen exploratorio)

Fecha de publicación: 21/11/13

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las Regiones – **Estado de la «Unión por la innovación».**

Fecha de publicación: 21/11/13

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo relativa a los **requisitos de entrada y residencia de los nacionales de terceros países con fines de investigación, estudios, intercambio de alumnos, prácticas remuneradas y no remuneradas, servicios de voluntariado y colocación au pair.**

Fecha de publicación: 21/12/13

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo sobre **medidas para facilitar el ejercicio de los derechos concedidos a los trabajadores en el marco de la libre circulación de los trabajadores.**

Fecha de publicación: 21/11/13

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre la Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo relativa a la **restitución de bienes culturales que hayan salido de forma ilegal del territorio de un Estado miembro.**

Fecha de publicación: 21/12/13

Actualidad Europea

Concursos



FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO

Convocatoria: Preparación y aplicación de la sexta Encuesta de Condiciones de Trabajo Europeo.

/Call for tenders: *Preparation and implementation of the 6th European Working Conditions Survey*

Notice published in the Official Journal No. 2013/S 212 of 31 October 2013

Apertura de convocatoria: 07/01/2014

Consulta Pública: Proyecto de directrices sobre ayudas estatales de salvamento y de reestructuración de las empresas no financieras en crisis. /

Public consultations: *Draft guidelines on state aid for rescuing and restructuring non-financial undertakings in difficulty*

Periodo de consulta: del 05.11.2013 a 31.12.2013

Glosario

CONSEJO EPSSCO:	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores
GAS:	Grupo de Asuntos Sociales. En el seno de este grupo se trabajan propuestas del ámbito del Empleo y Política Social, que se tratan en las reuniones del Consejo EPSSCO
GIS:	Grupo Interconferencias Sectoriales
RAD:	Representación Autonómica Directa

Boletín de empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Noviembre 2013

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General de Estrategia y Fomento de Empleo. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.